PROGRAMA DE TRABALHO 2017

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC
DEPARTAMENTO REGIONAL NO MARANHÃO

PROGRAMA DE TRABALHO
2017

São Luís – MA

FICHA TÉCNICA

COORDENAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO GERAL

Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento – DPD

APOIO TÉCNICO

Diretoria Administrativa e Financeira (DAF)

Diretoria de Programas Sociais (DPS)

Coordenação de Cultura (COCULT)

Coordenação de Assistência e Saúde (CAS)

Coordenação de Recursos Humanos (CGP)

Coordenação de Orçamento e Custos (COC)

Coordenação de Tecnologia da Informação (CTI)

Coordenação de Infraestrutura (COINF)

Coordenação de Logística e Patrimônio (CLP)

Coordenação de Finanças (COF)

Assessoria de Comunicação (ASCOM)

Assessoria de Técnica de Planejamento (ASTECO)

Comissão Permanente de Licitação (CPL)

Núcleo de Desenvolvimento Técnico (NDT)

Gerências de Unidades Operacionais

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DO SESC

Presidente
José Arteiro da Silva

Representantes das Atividades de Comércio de Bens e de Serviços Efetivos:
Antônio de Sousa Freitas
Ivanilde Sampaio da Silva
João Borges Lira
José William Câmara Ribeiro
Luís Joaquim Braga Sobrinho
Marcelino Ramos Araújo
Maurício Aragão Feijó
Raimundo Edson Fernandes Rodrigues de Sousa
Vilson Estácio Maia
Reginaldo Pacheco de Sousa
José Ivan Ferreira
Antônio Íris de Oliveira

Representantes das Federações Nacionais
Gilberto Alves Ribeiro (Efetivo)
Paulo Humberto de Aguiar Carneiro Coelho (Suplente)

Representantes do Ministério do Trabalho e Emprego
Léa Cristina da Costa e Silva (Efetivo)
Orcemir José da Paz Furtado (Suplente)

Representantes do Instituto Nacional do Seguro Social - INSS
Rosângela Diniz Ribeiro Cabral (Efetiva)
Maria de Fátima Moraes dos Santos (Suplente)

Representantes dos Trabalhadores
Quelps da Costa Oliveira (Efetivo)
Edimilson dos Santos (Suplente)

COMPOSIÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO REGIONAL

Presidente
José Arteiro da Silva

Vice-Presidente
Vilson Estácio Maia

Diretora Regional
Maria dos Remédios Serra Pereira

Diretora de Programas Sociais
Maria Regina Silva Soeiro

Diretora Administrativa e Financeira
Darlise Ramos Serra de Carvalho

Diretora de Planejamento e Desenvolvimento
Rutineia Amaral Monteiro

Gerente da Unidade Sesc Deodoro
Valdinete Silva Miranda Reis

Gerente da Unidade Sesc Turismo
Euzamar Baima Souza

Gerente da Unidade Sesc Saúde
Lauro Henrique Moreno Evangelista

Gerente da Unidade Sesc Caxias
Ângelo Augusto Assunção Costa Couto

Gerente da Unidade Sesc Itapecuru
Maria Cristiane Correa Rosa

Coordenadora da Assessoria de Comunicação
Viviane Rodrigues Franco

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Previsão de Matrículas e Credenciamentos 26
Tabela 2 - Dados da Atividade Educação Infantil por U.O. 30
Tabela 3 - Dados da Atividade Educação de Jovens e Adultos por U.O. 31
Tabela 4 - Dados da Atividade Educação Complementar por U.O.. 32
Tabela 5 - Dados da Atividade Cursos de Valorização Social por U.O 33
Tabela 6 - Dados da Atividade Nutrição por U.O 35
Tabela 7 - Dados da Atividade Saúde Bucal por U.O. 36
Tabela 8 - Dados da Atividade Educação em Saúde por U.O. 37
Tabela 9 - Dados da Atividade Cuidado Terapêutico por U.O. 40
Tabela 10 - Dados da Atividade Artes Cênicas por U.O 42
Tabela 11 - Dados da Atividade Artes Visuais por U.O. 44
Tabela 12 - Dados da Atividade Música por U.O. 45
Tabela 13 - Dados da Atividade Literatura por U.O. 46
Tabela 14 - Dados da Atividade Audiovisual por U.O 47
Tabela 15 - Dados da Atividade Biblioteca por U.O. 48
Tabela 16 - Dados da Atividade Desenvolvimento Físico-Esportivo por U.O. 51
Tabela 17 - Dados da Atividade Recreação Esportivo por U.O. 54
Tabela 18 - Dados da Atividade Turismo Social 56
Tabela 19 - Dados da Atividade Desenvolvimento Comunitário por U.O. 58
Tabela 20 - Dados da Atividade Segurança Alimentar e Apoio Social/ Desenvolvimento de Capacidades por U.O. 59
Tabela 21 - Dados da Atividade Segurança Alimentar e Apoio Social/ Redes por U.O 60
Tabela 22 - Dados da Atividade Trabalho Social com Grupos por U.O. 61
Tabela 23 - Dados da Atividade Trabalho com Grupos/Grupos Sociais por U.O 62
Tabela 24 - Capacitações por Eixo Programático 67
Tabela 25 - Obras - Investimento por U.O 73
Tabela 26 - Reformas - Investimento por U.O 73
Tabela 27 - Fontes de Receitas 75
Tabela 28 - Despesa por Rubrica 75
Tabela 29 - Receitas e Despesas por Unidade Orçamentária 76
Tabela 30 - Previsão Orçamentária por Programa 76
Tabela 31 - Detalhamento Aplicação da Receita Compulsória Líquida 77
Tabela 32 - Demonstrativo das Metas Previstas Totais do PCG no exercício de 2017 – Quadro A 78
Tabela 33 - Demonstrativo das Metas Previstas com Gratuidade no exercício de 2017 – Quadro B 79
Quadro 1 - Matriz SWOT (cenário externo) 12
Quadro 2 - Avaliação da situação dos recursos do DR por UU.OO 13
Quadro 3 - Matriz SWOT (cenário interno) 14
Quadro 4 – Indicadores de Gestão 20
Quadro 5 - Serviços de Obras e Reformas por U.O 70
Gráfico 1 - Faixa Salarial 80

Gráfico 2 - Escolaridade 80
Gráfico 3 - Tipologia dos Cargos 80
Gráfico 4 - Remuneração dos Beneficiários 81
Gráfico 5 e 6 - Faixa Salarial 82
Gráfico 7 - Escolaridade de Beneficiários 82
Gráfico 8 e 9 - Escolaridade 82
Gráfico 10 - Faixa Salarial 83
Gráfico 11 e 12 - Faixa Salarial 83
Figura 1 - Organograma Sesc/MA 63

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO 9
2 FUNDAMENTAÇÃO 11
3 DIAGNÓSTICO DE SITUAÇÃO 11
3.1 AMBIENTE EXTERNO 11
3.2 AMBIENTE INTERNO 13
4 REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS 15
4.1 DIRETRIZES PRIORIZADAS EM 2017 15
4.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 20
4.3 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA DIREÇÃO REGIONAL 25
5 METAS DA PRODUÇÃO SOCIAL 26
5.1 MATRÍCULAS E CREDENCIAMENTOS 26
5.2 UNIDADES OPERACIONAIS 26
6 PROGRAMAÇÃO 29
6.1 PROGRAMA EDUCAÇÃO 26
6.2 PROGRAMA SAÚDE 34
6.3 PROGRAMA CULTURA 41
6.4 PROGRAMA LAZER 50
6.5 PROGRAMA ASSISTÊNCIA 57
6.6 PROGRAMA ADMINISTRAÇÃO 63
7 FINANÇAS E ORÇAMENTO 74
8 PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG) 77
9 PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO SESC NO MARANHÃO 80
10 CLIENTELA 81
11 SUSTENTABILIDADE 84
12 CONSIDERAÇÕES FINAIS 85

1 APRESENTAÇÃO

O Serviço Social do Comércio (Sesc) no Maranhão, em 2017, completará sete décadas de atuação da instituição no estado. Instituição criada em 1947 foi construída com trabalho e dedicação, consolidando-se atualmente como referência de ação social pelos maranhenses.

Ao longo desses anos, o Sesc vem atuando para confirmar a razão de sua existência, "contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador do setor de comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente de menor renda, por meio de serviços subsidiados".

Assim, a atuação do Sesc é estratégica, posto que tem contribuído com as políticas sociais e públicas nas áreas de: educação, saúde, cultura, lazer e assistência.

No atual cenário desafiador em função da crise política e econômica, o Sesc se torna fundamental na intervenção dos agravos sociais em face do crescimento de demandas da sociedade, a exemplo do aumento da taxa de desemprego, baixos indicadores sociais e do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), principalmente em relação aos serviços de educação, saúde e cultura.

Nessa perspectiva, o Sesc apresenta sua proposta programática fundamentada nos referenciais estratégicos e como desdobramento do Plano Estratégico 2016-2020 e das Diretrizes para o Quinquênio nesse horizonte, cujas realizações buscam o enfrentamento da realidade social, por meio, da ação educativa transformadora, característica básica do Sesc, com vistas ao empoderamento dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo de menor renda, de suas famílias e da comunidade em geral.

Ressalta-se que todo o planejamento deste Regional para 2017 (área finalística e administrativa) tomou como base o Referencial Programático, documento que substitui a Portaria Sesc nº 490 e altera conceitos, nomenclatura das Atividades, bem como modifica a hierarquia programática e acrescenta novas Atividades/Realizações ao conjunto de programas desenvolvidos pelo Sesc. É com base no Referencial Programático que o Sesc no Maranhão estruturou o Programa de Trabalho 2017.

Com foco na sua clientela preferencial, o Sesc projeta habilitar 50.878 comerciários, dependentes e usuários para acesso aos serviços ofertados nos Programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, nas vinte (20) Atividades e aproximadamente 230 realizações ofertadas.

O Sesc no Maranhão em 2017, mantém seu compromisso com a formação dos maranhenses, concretizando as Atividades do Programa Educação: Educação Infantil, Educação de Jovens e Adultos (EJA), Educação Complementar (cursos, oficinas e palestras) e Cursos de Valorização Social, as quais têm a meta projetada de **2.648** inscrições de alunos distribuídos em **94** turmas que resultarão na produção social de **981.565** frequência nos serviços educacionais.

Do mesmo modo, o Programa Saúde, ofertará as Atividades: Nutrição, Saúde Bucal, Educação em Saúde e Cuidados Terapêuticos, por meio dos serviços disponibilizados se prevê uma produção social de **699.016** lanches e refeições; **61.579** consultas de Saúde Bucal; **38.588** Consultas e exames por imagem e dermatológico; e **74.257** participantes nas realizações da Atividade Educação em Saúde.

Em Cultura nas Atividades: Artes Cênicas, Artes Visuais, Música, Audiovisual, Literatura e Biblioteca as realizações formativas alcançarão **7.331** inscrições, enquanto que as apresentações (espetáculos, shows, exibições de filmes, exposições, entre outros) atingirão um público de **181.362** pessoas em todo o estado do Maranhão.

Em Lazer, as Atividades: Desenvolvimento Físico-Esportivo, Recreação e Turismo Social (Emissivo e Receptivo) alcançarão **650.326** frequências/público/plateia/participantes nos serviços disponibilizados.

No Programa Assistência, as Atividades: Desenvolvimento Comunitário, Segurança Alimentar e Apoio Social e Trabalho Social com Grupos, objetivam o desenvolvimento integral dos indivíduos e a ampliação da cidadania, além do fortalecimento dos vínculos sociais e do envelhecimento ativo abrangendo uma população de **95.483** pessoas por meio das realizações disponibilizadas à população maranhense.

Na programação 2017, destacam-se, os projetos em rede nacional: Palco Giratório, Dramaturgia, Sonora Brasil, Sesc partitura, BiblioSesc, OdontoSesc, Sesc Saúde Mulher, Ver para Aprender e ArtSesc; na mesma perspectiva os projetos regionais: Balaio de Sotaques, Aldeia Sesc Guajajara de Artes, Olimpíadas Sesc, Sesc Amazônia das Artes e Mãos à Obra enfatizam à política cultural do Sesc na valorização de artistas e produtos artísticos.

Em síntese, a produção social do Sesc em 2017 tem a seguinte projeção: inscrição de **158.167** clientes nas Atividades/Realizações sistemáticas que produzirão **1.609.449** frequências, além das ações e projetos que alcançarão **1.422.171** pessoas nas unidades operacionais fixas e móveis, como também em atuação na comunidade.

Registra-se que a Instituição mobilizará um aporte financeiro na ordem de R$ 46.050.000,00 (quarenta e seis milhões e cinquenta mil reais) para investimento na melhoria dos processos internos, qualificação dos espaços físicos das unidades fixas (ampliações e reformas das unidades fixas e móveis e construção de nova unidade em Imperatriz) e para aquisição de equipamentos. Além disso, o Departamento Regional do Sesc no Maranhão continuará com a valorização das pessoas e compromisso com o desenvolvimento profissional por meio do Programa de Capacitação Profissional com ações no formato de cursos, palestras, reuniões técnicas e oficinas que possibilitarão a 154 funcionários o aperfeiçoamento profissional.

É importante ressaltar que esse trabalho se efetivará com o apoio técnico e financeiro do Departamento Nacional do Sesc, e ainda pelo envolvimento direto e anuência da alta administração do Sesc protagonizado pelo Conselho Regional, órgão essencial na homologação da programação e deliberações que viabilizam as ações finalísticas de fortalecimento da marca institucional e efetividade da finalidade social.

José Arteiro da Silva
Presidente

Maria dos Remédios Serra Pereira
Diretora Regional

2 FUNDAMENTAÇÃO

O Serviço Social do Comercio (Sesc), no Maranhão, pauta suas ações em alinhamento com os seus referenciais estratégicos, para que a programação esteja em consonância com a sua: missão, visão e valores. No mesmo sentido busca sintonizar os serviços oferecidos nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência com o Plano Estratégico do Regional, no horizonte 2016-2020 em função de articular as metas estratégicas visando à finalidade institucional.

Nessa perspectiva, o Departamento Regional se utiliza desses referenciais e normativos institucionais e das orientações técnicas do Departamento Nacional, como fundamentos da gestão focada na satisfação dos trabalhadores do setor do comércio de bens, serviços e turismo.

Citam-se como principais documentos orientadores das ações: as Diretrizes Gerais de Ação do Sesc, Diretrizes para o Quinquênio 2016/2020, Plano Estratégico 2016/2020 e o novo Referencial Programático, os quais fundamentam o referido Programa de Trabalho 2017, marcando uma nova etapa do Sesc no Maranhão em seu relevante papel social.

Assim, a programação estabelecida, considera ainda, as políticas do Sesc que norteiam os programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, razão que tem como princípio a ação educativa, a eficácia, a acessibilidade, a qualidade e a responsabilidade ambiental.

Dessa forma, o Programa de Trabalho 2017 é um importante instrumento que instrui a forma de atuação do Sesc nesse exercício, a partir de levantamentos dos cenários externo e interno para estabelecimento de propostas inovadoras que promovam a transformação das pessoas e de suas realidades sociais.

Releva-se ainda, que o Programa de Trabalho 2017, do Sesc no Maranhão, cumpre a Legislação Sesc, cap. VI, Art.25, alínea ‘d’, portanto submetido à aprovação do Conselho Regional, para legitimação de sua ação propositiva que visa disponibilizar o portfólio de serviços à clientela do Sesc proporcionando qualidade de vida e bem estar social à clientela comerciária e comunidade em geral.

3 DIAGNÓSTICO DE SITUAÇÃO

3.1 AMBIENTE EXTERNO

A instabilidade política e econômica no Brasil, nos quatro primeiros meses de 2016, acena para o agravamento da situação já vivenciada em 2015, com perspectiva de continuidade em 2017. Como efeito, o desemprego subiu para 11,3% no segundo trimestre de 2016, segundo dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Essa taxa é a maior já registrada pela série histórica da Pnad Contínua, que teve início em janeiro de 2012. Dessa forma, a desocupação chegou a 11,6 milhões de pessoas. Além disso, o rendimento médio dos trabalhadores caiu, atingindo o valor de R$ 1.972,00.

Outro dado importante diz respeito ao Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro, que de acordo com o Boletim Focus, do Banco Central, prevê queda de 3,24% em 2016. Já para 2017, a projeção é mais animadora, apontando o crescimento de 1,1%.

No caso da inflação, a previsão do mercado para o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) em 2016 ainda permanece acima do teto de 6,5%, devendo atingir 7,21% ao ano. Para 2017, a expectativa de inflação bem menor: de 5,20%.

Esse é o cenário que se apresenta para a macroeconomia brasileira. Um ambiente que se reflete também no Maranhão, estado que tem sido afetado pela queda nas transferências de receitas, falta de investimentos que fomentem o crescimento econômico, desemprego e deficiência nos serviços públicos disponibilizados à população nas áreas da educação, saúde, moradia, saneamento básico, entre outros.

Os fatores acima citados contribuem para agravar os indicadores sociais do estado, que tem uma população de 6,9 milhões de habitantes, o penúltimo PIB per capita do país (R$ 9.948,47) e o segundo menor Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) no Brasil (0,639), sendo medido por expectativa de vida ao nascer, saúde e renda.

O Maranhão apresenta a menor expectativa de vida no país: 70 anos em média (IBGE, 2014). No período de 2010 a 2015 o estado perdeu 1.130 leitos de internação, sendo 844 no SUS e 246 privados (Conselho Federal de Medicina). O estado tem a razão de médicos por habitante no Brasil com índice de 0,79 profissionais por grupo de cada mil habitantes, o que é considerado ruim para indicadores sociais. Ressalta-se ainda, que tem a maior taxa de mortalidade infantil no país: 24,7 bebês morrem a cada mil nascidos vivos (IBGE, 2014).

Referente ao analfabetismo no Brasil, o estado apresenta a taxa de 45,30% dos maranhenses acima de 50 anos que são analfabetos (586 mil pessoas) e 18,7% na faixa etária entre 7 a 14 anos (PNAD/IBGE 2013). O retrato da educação básica no estado, segundo desempenho no Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) aponta que as 10 escolas com os menores índices de aproveitamento pertencem a municípios maranhenses.

De janeiro a agosto de 2016 foram fechados 10.974 postos de trabalho com carteira assinada no Maranhão, sendo que dessas 4.105 vagas eliminadas correspondem aos trabalhadores do comércio, enquanto o segmento de serviços apresenta saldo positivo de 796 vagas no período. O estado possui a menor renda per capita média do país: R$ 509,00 (PNAD/IBGE 2015) e se destaca negativamente por reunir o maior percentual de miseráveis: 12,9% (pessoas que vivem com rendimento abaixo de R$ 77,00).

Esse cenário do Maranhão desenha um quadro que justifica o baixo crescimento econômico o que impacta no avanço das áreas de educação, saúde, cultura, lazer e assistência. Desse modo, se infere baixa efetividade das políticas públicas que contribuam para o desenvolvimento socioeducativo e cultural da população.

Entretanto, o Maranhão apresenta grande potencial de desenvolvimento em razão dos seus recursos naturais, cultural e histórico suficiente para fomentar a economia, pois, tem amplas oportunidades de avanços, a exemplo do investimento na infraestrutura portuária que desponta como importante setor de serviços destinado às exportações e importações; no agronegócio com o aumento da produção de grãos e de gado e perspectiva de implantação de indústrias que geram mais empregos.

As contradições observadas no cenário externo do estado favorecem a permanência do Sesc, como Instituição que contribui para a melhoria da qualidade de vida e bem estar social dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente àqueles de menor poder aquisitivo por meio da oferta de serviços nas áreas da educação, saúde, lazer e assistência. Contribuição que se soma as políticas sociais dos órgãos públicos e Organizações Não Governamentais no esforço coletivo que visa o alcance da população maranhense.

Quadro 1: Matriz SWOT (Cenário Externo)

OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Credibilidade da marca Sesc Efetivação de parcerias com órgãos públicos e privados Crescimento das demandas sociais por serviços básicos Políticas Públicas de Sustentabilidade	Redução da arrecadação compulsória Crescimento de instituições sociais com ofertas de serviços similares ao Sesc Interferência do setor público no Sistema S Descontinuidade das Políticas Públicas

3.2 AMBIENTE INTERNO

O Regional do Serviço Social do Comércio (Sesc) no Maranhão, que nasceu Delegacia Estadual em 20 de novembro de 1947, como legado da Carta da Paz Social, tem acompanhado as transformações da sociedade ao longo dos anos e expandido suas ações, no sentido de elevar a abrangência e a cobertura de atendimento à sua clientela.

Para isso dispõe de estrutura por meio de suas unidades fixas: Sesc Deodoro, Sesc Saúde, Sesc Turismo, Sesc Comunidade (Raposa), Sesc Administração, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru, além das unidades móveis: OdontoSesc (no município de Imperatriz) e BiblioSesc I e II, além da nova unidade Sesc Saúde Mulher.

Essa estrutura possibilita a oferta de serviços distribuídos nos cinco programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência que disponibilizam 20 Atividades e aproximadamente 259 realizações à clientela. A Programação do Sesc tem como norteador da execução, o novo Referencial Programático, as Diretrizes Gerais do Sesc, as Diretrizes para o Quinquênio 2016/2020, o Plano Estratégico 2016/2020, tais documentos fundamentam o Programa de Trabalho 2017, onde consta a programação para esse exercício.

A instalação do Sesc Administração no Condomínio Fecomércio/Sesc/Senac em 2016, modernizou as instalações físicas ao tempo que ampliou os espaços qualificando os serviços ofertados nessa unidade e possibilitará a reestruturação de algumas realizações da Unidade Sesc Deodoro.

Ressalta-se que o atual prédio da Administração Regional do Sesc tem em sua estrutura 2 salas para capacitação de funcionários, possibilitando o funcionamento do sistema de educação corporativa por meio da educação à distância (videoconferências) e presencial (cursos, oficinas e palestras). Essa ampliação e qualificação de espaços físicos possibilitará a intensificação da formação continuada e do aperfeiçoamento profissional o que facilita o cumprimento da Diretriz Quinquenal 5: "Valorização das Pessoas e Compromisso com o Desenvolvimento Profissional.

Quadro 2: Avaliação da situação dos recursos do DR por UU.OO

AVALIAÇÃO DA SITUAÇÃO DOS RECURSOS DO DR POR UNIDADE OPERACIONAL												
UU.OO	RECURSOS FINANCEIROS ALOCADOS	INSTALAÇÕES		EQUIPAMENTOS		RECUROS HUMANOS			TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO			CLASSIFICAÇÃO (PFOR-PFRA-N)
		ADEQUAÇÃO	MANUTENÇÃO	ADEQUAÇÃO	MANUTENÇÃO	QUANTIDADE	TREINAMENTO	MOTIVAÇÃO	HARDWARE	SOFTWARE	REDE	
Sesc Administração	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	B	MB	MB	PFO
Sesc Deodoro	MB	B	B	B	B	B	MB	MB	B	MB	MB	PFO
Sesc Saúde	MB	B	B	B	B	MB	B	MB	B	MB	MB	PFO
Sesc Turismo	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	MB	PFO
Sesc Caxias	MB	B	B	B	B	B	B	MB	B	B	MB	PFO
Sesc Itapecuru	MB	MB	MB	MB	B	MB	MB	MB	MB	MB	MB	PFO
Sesc Comunidade	MB	MB	B	B	B	B	B	MB	B	B	I	PFO
OdontoSesc	MB	B	MB	MB	MB	MB	B	B	B	B	I	PFO
BiblioSesc	MB	MB	MB	MB	MB	MB	B	MB	MB	MB	I	PFO

Insatisfatório (I); Razoável (R); Bom (B); Muito Bom (MB); Excelente (E) / Ponto Forte (PFOR); Ponto Fraco (PFRA); Neutro (N).

A Unidade Sesc Deodoro também passa por mudanças estruturais com o objetivo de qualificar melhor o espaço para o atendimento da clientela. Nesse aspecto em 2017 dar-se-á continuidade as obras de construção e reforma da cozinha do restaurante, área de convivência social e cinema digital, além de manutenção nas demais dependências dessa unidade.

No Sesc Turismo, os imóveis adquiridos serão adaptados para abrigar as Atividades desenvolvidas nessa unidade de referência na área de Lazer.

Já a Unidade Sesc Saúde continuará com as ações de Educação em Saúde e Saúde Bucal ampliando suas realizações com a implementação das sessões diagnóstica e Atividades de Cuidados Terapêuticos aos comerciários e seus dependentes. Releva-se a impossibilidade de ampliação da produção social em Saúde Bucal, em razão da capacidade instalada, atender na sua capacidade máxima.

A Unidade Sesc Itapecuru, atualmente conta com 3 salas de aulas para realização das Atividades Educação de Jovens e Adultos e Educação Complementar/Projeto Habilidades de Estudo, além de sala de multiuso e espaços administrativos, conta com área livre para ações recreativas. Contudo, a unidade deverá passar por obras de construção e reforma contemplando a construção de mais três salas de aula destinadas a Educação Infantil. Futuramente será construído um ginásio poliesportivo e uma piscina semiolímpica, com previsão de entrega até 2018.

A Unidade Caxias passará por obras de reforma e tem limitações físicas que inviabilizam a ampliação dos serviços nas atividades sistemáticas para o exercício 2017. Entretanto, por ser uma cidade com capilaridade na região dos cocais estenderá sua atuação nas comunidades e municípios próximos objetivando aumentar a abrangência e a cobertura do atendimento à clientela comerciária, seus familiares e comunidade em geral.

Vale dizer, que o Sesc no Maranhão planeja a aquisição de equipamentos necessários à viabilização das ações finalísticas, contudo, a necessidade de atendimento aos critérios dos órgãos de fiscalização referente a aquisição de produtos e serviços impactam no tempo e na qualidade. Assim, o planejamento prevê a renovação e aquisição de equipamentos que possibilitem mais qualidade nos serviços prestados.

Atualmente a Instituição conta com um quadro de 482 funcionários, mas com previsão de ampliar em 10% a contratação para manter o quadro de pessoal em sintonia com as demandas de serviços do Regional.

Na área da Tecnologia da Informação, é necessária a atualização do parque computacional, de modo, a suprir as demandas das unidades operacionais viabilizando a agilidade nos processos internos e assegurando os controles nas áreas de atendimento à clientela. Para tanto, é importante o investimento na atualização de equipamentos de informática, softwares e rede.

A matriz SWOT no cenário interno apresenta mantém o seguinte quadro:

Quadro 3**:** Matriz SWOT (Cenário Interno)

FORÇAS	FRAQUEZAS
Equipe multidisciplinar qualificada Programa de Desenvolvimento de Pessoas Recursos financeiros Normativos e referenciais estratégicos Valorização da Cultura de Planejamento Qualidade dos serviços ofertados	Unidades de serviço com a capacidade instalada saturada Comunicação interna Cumprimento de prazos Processos internos (mapeamento e fluxo das rotinas) Divulgação das ações institucionais Ausência de pesquisas e estudos especializados Racionalização dos Recursos Humanos

4 REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS

Este documento configura a dinâmica da programação do Sesc para 2017, fundamentado no Plano Estratégico 2016/2020 e nas Diretrizes do Quinquênio 2016/2020, em razão da atualidade e por expressarem com clareza a função social, o caráter propositivo e a efetividade das ações finalísticas da Instituição Sesc.

MISSÃO:

Contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador do setor do comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente de menor renda, por meio da prestação de serviços sociais.

VISÃO:

Ser a principal referência, no estado do Maranhão, como instituição prestadora de serviços sociais.

VALORES:

- Ética nas relações: um dos valores base para toda organização, no Sesc orienta a instituição a agir de forma moralmente correta com seus colaboradores e o cenário do qual faz parte.
- Qualidade na prestação dos serviços: em cumprimento às Diretrizes Gerais de Ação do Sesc, é uma característica básica da ação institucional, propondo que o Sesc mantenha a eficiência operacional e a satisfação do cliente por meio da qualidade dos produtos, serviços, instalações, métodos, técnicas e recursos humanos.
- Valorização das pessoas: tem por base a Diretriz para o Quinquênio 2016/2020 de nº 5 e faz menção à valorização das pessoas e compromisso com o desenvolvimento profissional.
- Responsabilidade Ambiental: ação educativa permeia todas as atividades do Sesc e a Responsabilidade Socioambiental está inserida como prioridade da relação do homem com o meio. Portanto, em conformidade com a Diretriz Quinquenal de nº 8, o Sesc fortalece e amplia suas práticas de Responsabilidade Socioambiental.
- Ação educativa: constitui-se como uma característica básica da ação institucional, impulsionando o Regional do Sesc no Maranhão a fazer com que a prestação de seus serviços ultrapasse os objetivos imediatos e contribua para a transformação social, em especial de sua clientela preferencial.

4.1 DIRETRIZES PRIORIZADAS EM 2017

A fundamentação do Programa de Trabalho 2017 está nas Diretrizes para o Quinquênio 2016-2020 e no Plano Estratégico do Regional, esses documentos direcionam as ações do Sesc no Maranhão para a efetividade dos serviços sociais ofertados à clientela.

Diretriz 1 - Crescimento Equilibrado: alinhada com o objetivo estratégico do Regional (Perspectiva Financeira) Incentivar o estabelecimento de convênios e parcerias.

Os serviços ofertados à clientela visam aumentar a abrangência e a efetividade social, entretanto, esse crescimento deve estar alicerçado na otimização dos recursos financeiros disponíveis investidos de forma racional.

Assim, as taxas de retribuição dos serviços ofertados à clientela devem ter caráter simbólico e educativo. O Regional focará sua gestão na maximização de seus recursos físicos e financeiros, buscando reduzir custos, mas mantendo a qualidade dos serviços ofertados.

No exercício em projeção se prevê o fortalecimento e a manutenção das parcerias existentes e ampliação desse trabalho nas Atividades dos Programas de atuação do Sesc, atualmente o Sesc conta com parceiros estratégicos, a exemplo das Prefeituras de São Luís, Imperatriz, Itapecuru, Raposa, entre outras, além das Universidades Federal e Estadual, Instituições de Ensino Superior particular, Secretarias do Estado e Município e Organizações Não Governamentais, entre outras. Tais parcerias são importantes para execução de relevantes projetos, a exemplo das unidades móveis: OdontoSesc, BiblioSesc e Sesc Saúde Mulher.

Diretriz 2 - Foco na Clientela Preferencial, alinhada com os objetivos estratégicos (Perspectiva Clientes) – "Manter o nível de satisfação de seus clientes", "Priorizar o acesso de beneficiários nas atividades sistemáticas dos Programas Finalísticos" e "Qualificar os serviços ofertados à clientela".

Esta diretriz centra os esforços no trabalhador do comércio de bens, serviços, turismo e seus dependentes – atraí-lo ou ir a seu encontro, estando atento às suas necessidades e aspirações, é ponto vital para a manutenção de nossa identidade institucional.

O objetivo do Sesc no Maranhão é ampliar a abrangência de seus serviços aos comerciários e seus familiares nos Programas que ofertam serviços essenciais, a exemplo das áreas de educação, saúde, lazer e assistência.

Diretriz 3 - Protagonismo do Sesc na Ação Finalística, alinhada com o Plano Estratégico (Perspectiva da Afirmação Institucional) por meio dos objetivos "Difundir a imagem do Sesc como referência de Trabalho Social" e "Assegurar o protagonismo do Sesc nas ações finalísticas".

Reforça-se que a finalidade do Sesc é desempenhar suas atribuições de idealizar, planejar e executar suas ações junto à clientela, no intuito de oferecer mais serviços de conteúdo e qualidade, com padrões diferenciados e empregando com eficácia e eficiência os recursos que lhe são destinados para esse fim. Não deve, portanto, ocorrer terceirização de atividades que constituem a natureza e essência do Sesc, ou seja, nas atividades-fim.

Frente à magnitude e à complexidade da questão social, as parcerias, convênios e apoios ganham sentido estratégico ao possibilitar a conjugação de esforços e o compartilhamento de responsabilidades, impactando, de modo mais efetivo, a realidade sobre a qual se objetiva intervir.

O Regional do Sesc no Maranhão já observa o protagonismo nas realizações que envolvem as parcerias, a exemplo do que já acontece com as universidades (estadual e federal), Fundação de Cultura de São Luís, 24º Batalhão de Infantaria Leve (BIL) e prefeituras municipais, onde o Sesc tem o papel de realizador ou correalizador dos projetos. Desta forma, o Sesc no Maranhão deverá manter o protagonismo, bem como assegurar esse papel de destaque em parcerias e convênios futuros.

Diretriz 4 - Ênfase nos Processos de Gestão e Planejamento, alinhada às metas do Plano Estratégico (Perspectiva Processos Internos) por meio dos objetivos "Iniciar o mapeamento de processos internos no Sesc" e "Intensificar a valorização do planejamento com foco na modernização da gestão".

Atualização e aperfeiçoamento dos métodos, processos e tecnologias de gestão, bem como na centralidade do planejamento constituem-se fatores fundamentais para a construção de um modelo de gestão eficiente e adequado à realidade e ao cumprimento da nossa missão institucional.

Assim, consolidar uma visão estratégica, sistêmica e participativa do planejamento e garantir a modernização e a melhoria da gestão com base nos pilares da entrega de serviços de qualidade, de eficiência nos gastos administrativos e de práticas de governança corporativa próprias ao ambiente Sesc, são desafios institucionais prioritários para melhor orientar nossa ação programática.

Para o exercício 2017, projeta-se avançar na capacitação e qualificação dos funcionários em áreas estratégicas objetivando o aprimoramento dos processos internos. No mesmo sentido, será intensificado as ações de valorização do planejamento estratégico institucional, a exemplo da realização de reuniões técnicas, fóruns e encontros de planejamento, bem como de grupos e comitês gestores das áreas estratégicas do Sesc.

Diretriz 5 - Valorização das Pessoas e Compromisso com o Desenvolvimento Profissional, alinhada com as metas e objetivos estratégicos (Perspectiva do Aprendizado e Desenvolvimento Organizacional) "Fortalecer a Política de Recursos Humanos", "Intensificar as ações de formação continuada no Regional" e "Garantir a Valorização dos Funcionários".

Valorizar e desenvolver pessoas devem ser compromissos presente em todas as áreas de trabalho do Sesc, criando condições para o aprimoramento constante dos serviços e de sua efetividade social. Torna-se imperativo assegurar recursos e estratégias que visam à institucionalização de uma cultura de aprendizagem contínua, articulando gestão, formação e prestação de serviços na concepção e sistematização de oportunidades de formação profissional, educação permanente e desenvolvimento continuado dos funcionários do Sesc.

Em 2017, o Sesc atualizará seus instrumentos de recursos humanos, estabelecerá os critérios para avaliação de desempenho e dará continuidade as ações de valorização dos funcionários, por meio dos encontros comemorativos nas datas sociais e dos projetos: "Arraial do Servidor Solidário" e "Eu Sou uma Estrela".

Na mesma perspectiva, o Núcleo de Desenvolvimento Técnico (NDT) intensificará as ações de capacitação, via videoconferência e presencial com o apoio do Departamento Nacional e do Regional buscando alcançar 20% do quantitativo de funcionários.

Diretriz 6 - Qualificar e Fortalecer as Ações de Afirmação Institucional e de Comunicação em alinhamento com o Plano Estratégico (Perspectiva da Afirmação Institucional) com os objetivos "Ampliar os serviços ofertados pelo Sesc no estado para maior abrangência e cobertura".

A nova marca significou avanço para a afirmação institucional ao unificar e consolidar a imagem da entidade. É fundamental que, no tratamento do conteúdo, a associação das linguagens visual e verbal transmita a essência e a particularidade da ação do Sesc, consolidando a percepção positiva por parte de seus diversos públicos, inclusive o interno.

A afirmação institucional é estratégica para o Sesc no Maranhão, assim, demanda a articulação da área administrativa e finalística sintonizando as realizações que promovam o fortalecimento da marca Sesc.

Nesse intuito o Regional manterá os projetos em rede nacional como: Palco Giratório, Sonora Brasil, Sesc Partitura, CineSesc, BiblioSesc, OdontoSesc, Sesc Saúde Mulher, entre outros. E, no mesmo sentido, os projetos regionais, como: Sesc Folia, Balaio de Sotaques, Brincando nas

Férias, Copa Sesc de Futsal, Aldeia Sesc Guajajara de Artes, Sesc Amazônia das Artes, Olimpíadas Sesc, Exposições, Feira de Livros e Mostras (dança, teatro e música).

Além disso, a Assessoria de Comunicação (ASCOM) intensificará as ações de divulgação institucional buscando mais visibilidade para o Sesc afirmando a prestação de serviços sociais para o comerciário, seus familiares e comunidade em geral.

Diretriz 7 - Desenvolvimento de Valores e Elevação da Qualidade de Vida, alinhada com os objetivos e temas do Plano Estratégico (Perspectiva Clientes) "Qualificação dos Serviços Ofertados à Clientela", "Satisfação da clientela".

Em todos os seus programas, o Sesc relaciona como objetivos estratégicos, firmados em suas Diretrizes Gerais de Ação (DGAS), o fortalecimento da autonomia de indivíduos, por meio da ação educativa, que lhes amplie a capacidade de elevarem, por seus próprios meios, suas condições materiais o que se materializa na oferta de serviços que contribuem para o bem-estar de sua clientela e no aperfeiçoamento, enriquecimento e na difusão da produção cultural brasileira.

A opção por priorizar ou enfatizar quaisquer programas ou atividades, constitui estratégia legítima a está respaldada em motivações de natureza social e econômica, diálogo dinâmico com a sociedade e diagnóstico conjuntural, sendo da responsabilidade do Departamento Regional a interpretação desses fenômenos e o direcionamento programático que lhe pareça ser estratégico à sua atuação no período, respeitadas a autonomia de cada órgão e os regulamentos e normas do Sesc.

Os Programas Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência desenvolverão os valores e a qualidade de vida como temas transversais em suas realizações em cada Atividade/realização, conforme descrito no corpo deste documento.

Diretriz 8 - Responsabilidade Socioambiental, alinhada ao objetivo estratégico (Perspectiva Processos Internos) "Fortalecer as práticas da Responsabilidade Socioambiental da Instituição".

O desenvolvimento sustentável tem assumido papel de destaque nos debates acerca da questão social, conformando novos desafios às agendas dos setores público e privado, consoante o objetivo de melhoria da qualidade de vida da população atual e das gerações futuras.

O Sesc tem empreendido esforços para integrar a questão ambiental na sua estrutura, com iniciativas de gestão ambiental, entre elas a diminuição da geração de resíduos e sua destinação responsável, as construções sustentáveis e a conservação de áreas verdes. Aliado a essas atividades, desenvolve ações educativas que visam contribuir para a reflexão sobre modos de vida que respeitem os ciclos naturais, frente aos desafios atuais da realidade social e econômica, como o uso responsável dos recursos naturais, entre os quais se destacam a água e a energia.

O tema da sustentabilidade será desenvolvido de forma transversal nas realizações/projetos das Atividades dos programas finalísticos. E, será enfatizado de forma direta na área da administração, por meio, de programa de educação ambiental para servidores e nos projetos de obras (construção e reforma), com gradativa substituição de equipamentos voltados para a redução de uso dos recursos esgotáveis.

Diretriz 9 - Aperfeiçoar as Ações de Turismo Social, alinhada ao Plano Estratégico (Perspectiva Clientes) por meio do objetivo "Priorizar o acesso de beneficiários nas atividades sistemáticas dos Programas Finalísticos".

O Sesc, coerente com sua missão social, desenvolverá ações de turismo social com foco no crescimento cultural do indivíduo baseado na promoção de experiências em um novo espaço geográfico-cultural, em que a clientela se sinta livre dos condicionamentos do seu cotidiano laboral.

Não obstante, o cenário econômico, este Regional já implantou a Rede Estadual de Turismo Social, o que será facilitador no fortalecimento das ações de turismo social direcionadas à clientela preferencial. Nesse sentido, as excursões nacionais e regionais objetivam o conhecimento e a experiência dos beneficiários em diversos espaços geográficos.

Além disso, há projeção para aumentar a participação de comerciários e dependentes nas realizações do Turismo Social ampliando os percentuais de atendimento nas excursões, passeios e hospedagens.

Diretriz 10 - Ampliação dos Serviços por meio de Tecnologia, alinhada à Perspectiva Processos Internos com o objetivo estratégico "Intensificar a valorização do planejamento com foco na modernização da gestão".

Propiciar a ampliação do acesso a alguns serviços - como rádio, TV, *internet*, entre outros - permitindo maior agilidade e ampliação do compartilhamento e da troca de experiências. Esse olhar para o uso de ferramentas tecnológicas que potencializam a ação educativa institucional é uma tendência e ocupa um lugar de destaque no universo das organizações que atuam no campo da educação, da cultura, do lazer e da saúde.

Em 2017, serão definidas as Atividades e realizações que podem ser expandidas com o uso da tecnologia disponível no Departamento Regional do Sesc no Maranhão.

4.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (Plano Estratégico do Sesc no Maranhão 2016-2020)

Quadro 4: Indicadores de Gestão

	TEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS 2020	METAS PARCIAIS		ESTRATÉGIAS	POLÍTICAS
					2016	2017		
AFIRMAÇÃO INSTITUCIONAL	Reconhecimento Social do Sesc	Ampliar os serviços ofertados pelo Sesc no estado para maior abrangência e cobertura da clientela	Nº de municípios atendidos	Atender 10 municípios	–	1	Estruturação de 2 unidades fixas e 2 móveis	Crescimento equilibrado
							Interiorização dos projetos institucionais	
		Difundir a imagem do Sesc como referência de Trabalho Social	Nº de campanhas veiculadas com a marca Sesc	Realizar 3 campanhas veiculadas com a marca Sesc	-	1	Divulgação dos eventos de maior abrangência do público (programas finalísticos) na mídia	Divulgação institucional permanente
							Elaboração de campanhas estratégicas para a veiculação na mídia	
			% de inserções na mídia com a marca Sesc	Aumentar em 10% as inserções na mídia (referencia 1.557 inserções)	2%	2%	Divulgação das ações institucionais	
		Assegurar o protagonismo do Sesc nas ações finalísticas	% de execução das realizações previstas no Programa de Trabalho Anual pelo Sesc	Executar 100% da programação aprovada no Programa de Trabalho Anual	x	x	Articulação das áreas administrativa e finalística para a execução do Programa de Trabalho Anual	Protagonismo do Sesc na ação finalística

Quadro 04: Indicadores de Gestão (continuação)

	TEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS 2020	METAS PARCIAIS		ESTRATÉGIAS	POLÍTICAS
					2016	2017		
CLIENTES	Satisfação da Clientela	Manter o nível de satisfação de seus clientes	% da pesquisa de satisfação nas atividades sistemáticas	Manter acima de 90% a satisfação da clientela	x	x	Assegurar a qualidade dos serviços ofertados à clientela nos Programas Finalísticos	Política de satisfação da clientela do Sesc
		Priorizar o acesso de beneficiários nas atividades sistemáticas dos Programas	% de beneficiários	Manter acima de 90% o cadastro de beneficiários	x	x	Intensificar a divulgação do Sesc para o empresariado do comércio	
		Qualificar os serviços ofertados à clientela	Índice de capacitação de funcionários que atuam no atendimento ao cliente	Capacitar 100% dos funcionários que atuam diretamente no atendimento ao cliente	20%	20%	Ênfase nas ações de formação continuada dos funcionários que atual diretamente no atendimento ao cliente	
			Índice de investimento em infraestrutura	Investir mínimo 10% do orçamento anual do Regional na infraestrutura	10%	10%	Avaliar e reestruturar espaços, equipamentos e instalações, realizando análise da ambiência e considerando a ergonomia e a acessibilidade.	

Quadro 04: Indicadores de Gestão (continuação)

	TEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS 2020	METAS PARCIAIS		ESTRATÉGIAS	POLÍTICAS
					2016	2017		
PROCESSOS INTERNOS	Gestão de Qualidade	Iniciar o mapeamento de processos internos no Sesc	Índice de macroprocessos mapeados	Mapear 50% dos macroprocessos do Regional	10%	10%	Identificar os macroprocessos do Sesc	Melhoria Contínua da Gestão Organizacional
							Capacitação das equipes estratégicas para o início de mapeamento dos processos no Sesc	
		Intensificar o número de ações de planejamento com foco na modernização da gestão	Nº de reuniões de planejamento	Realizar no quinquênio 16 eventos de planejamento	3	3	Elaboração da agenda anual das ações de planejamento	
							Realização sistemática dos Encontros de Planejamento	
			Nº de ferramentas de gestão implantadas	Implantar 5 ferramentas de apoio à gestão	1	1	Implantação de software de acompanhamento da gestão de planejamento do Regional	
							Elaboração de cartilhas de planejamento, manuais de orientação à mensuração da produção social e comitês gestores.	
		Fortalecer as práticas da Responsabilidade Socioambiental da Instituição	Nº de ações de Responsabilidade Socioambiental realizadas	Implementar um projeto de Responsabilidade Socioambiental no regional	-	-	Implantação do Núcleo de Estudos de temas estratégicos com enfoque à sustentabilidade, para articulação das ações de Responsabilidade Socioambiental nos Programas de atuação do Sesc.	Responsabilidade Socioambiental

Quadro 04: Indicadores de Gestão (continuação)

	TEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS 2020	METAS PARCIAIS		ESTRATÉGIAS	POLÍTICAS
					2016	2017		
APRENDIZADO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL	Valorização das Pessoas e Desenvolvimento Profissional Fortalecer a política de Recursos Humanos	Fortalecer a política de Recursos Humanos	Nº de ferramentas de gestão do RH divulgadas para os funcionários	Alcançar 100% dos funcionários com a divulgação das informações sobre a política de RH	20%	20%	Criação de comitê gestor de políticas de Recursos Humanos	Valorização das pessoas e compromisso com o desenvolvimento profissional
			Índice de satisfação dos funcionários	Alcançar 90% de satisfação dos funcionários		x	Realização de pesquisa de satisfação com os funcionários	
			Índice de rotatividade dos funcionários	Manter abaixo de 10% o índice de rotatividade de pessoal do DR	x	x	Manutenção dos benefícios e projetos de valorização dos funcionários	
		Intensificar as ações de formação continuada no Regional	% de funcionários capacitados	Alcançar 100% dos funcionários com as ações de formação continuada	20%	20%	Fortalecimento da educação coorporativa por meio de capacitações (videoconferências e ações presenciais)	
			Nº de ações de formação continuada enfocando o desenvolvimento humano	Realizar 50% de ações de formação continuada na área comportamental	10%	10%	Desenvolvimento de valores e princípios que facilite a convivência social e o estreitamento das relações interpessoais	
		Garantir a valorização dos funcionários	Nº de ações de valorização	Alcançar anualmente 5 ações de valorização para funcionários	5	5	Realização periódica de ações e projetos de valorização dos funcionários	
							Manutenção dos benefícios aos funcionários	

Quadro 04: Indicadores de Gestão (continuação)

	TEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS 2020	METASPARCIAIS		ESTRATÉGIAS	POLÍTICAS
					2016	2017		
FINANCEIRA	Crescimento Equilibrado	Aprimorar o sistema de apuração de custos	Nº de ferramentas de apuração de custos implantadas	Apurar 100% dos custos unitários das atividades dos Programas Finalísticos e Administrativos	20%	20%	Aprimoramento de sistemas informatizados para planejamento orçamentário	Política de controle de gastos
			Índice de execução orçamentária em relação ao ano anterior	Manter acima de 90% a execução orçamentária	x	x		
		Incentivar o estabelecimento de convênios e parcerias estratégicas	Nº de convênios e parcerias efetivadas	Alcançar o número de 10 parcerias estratégicas no horizonte 2016-2020	2	2	Mapear o tecido social do estado nas cidades onde estão localizadas as unidades físicas do Sesc e efetivar parcerias estratégicas	Política de redução de custos
		Racionalizar os recursos (Receita Compulsória) disponíveis na realização dos Programas	% de aplicação dos recursos oriundos da receita compulsória	Aplicar, anualmente, 100% da receita compulsória	100%	100%	Acompanhar e gerenciar os repasses da receita compulsória feita pelo DN	Política de crescimento equilibrado

4.3 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS DA DIREÇÃO REGIONAL

A Direção Regional do Sesc no Maranhão com base nos referenciais estratégicos e no Plano Estratégico do Sesc no Maranhão 2016-2020, tem como iniciativas o aporte financeiro e a estruturação necessária para o cumprimento das metas estratégicas propostas nesse documento.

Nesse sentido, continuará investindo na capacitação e qualificação dos funcionários para aperfeiçoamento dos processos internos que trarão agilidade nas realizações finalísticas objetivando o alcance da missão institucional. Como resultado desse investimento se espera a melhoria dos processos internos e a modernização da gestão, principalmente, no que tange à valorização do planejamento como cultura organizacional.

O alcance da missão institucional está diretamente relacionado com a expansão dos serviços do Sesc no estado, por essa razão é fundamental o investimento nas obras de reforma, ampliação e construção dos espaços físicos do Regional, quer seja nas unidades fixas ou nas unidades móveis.

Nesse sentido, em face das metas de produção social, torna-se necessária as estratégias de atuação nos seguintes eixos: conhecimento, afirmação institucional e qualidade nos serviços.

Principais Realizações:

- **Núcleo de Estudos de Temas Estratégicos (conhecimento)**: continuação do trabalho pelos grupos e comitês de estudos estratégicos focado na gestão do conhecimento institucional. Nesse aspecto, dar-se-á continuidade aos encontros técnicos, reuniões para estudo de temas relevantes para o Sesc, dentre os quais citam-se: Governança Corporativa, Controle Interno, Indicadores de Gestão, Gestão da Qualidade nas ações finalísticas, Segurança da Informação e Sustentabilidade.
  Meta: realizar 12 encontros com gestores para consolidar a Gestão de Qualidade no Sesc.

- **Fortalecimento da Marca Sesc em todo o Estado (afirmação institucional)**
  Meta: veicular uma campanha institucional em todo o estado do Maranhão ampliando a abrangência do Sesc por meio da interiorização de serviços nos municípios polos do Maranhão.

- **Qualificação dos espaços físicos (obras, reformas e ampliações), aquisição e renovação de equipamentos (qualidade nos serviços)**
  Meta: ampliar a capacidade instalada da Unidade Sesc Itapecuru com a instalação de 3 salas de aula para a Educação Infantil e revitalização das áreas de recreação, reformas estruturais nas Unidades Sesc Deodoro, Sesc Saúde, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Comunidade; Continuação da construção da Unidade Sesc Imperatriz. Além dos espaços citados, cita-se a conclusão do Teatro do Sesc (Condomínio Fecomércio Sesc/Senac) e do Cinema Digital no Sesc Deodoro.

Assim, ao torná-las iniciativas estratégicas da Direção Regional, evidencia-se o compromisso da alta administração com a finalidade da Instituição e a clientela prioritária a ser alcançada com os serviços sociais disponibilizados pelo Sesc no Maranhão.

5 METAS DA PRODUÇÃO SOCIAL

O Sesc no Maranhão disponibiliza em suas unidades operacionais, fixas e móveis, amplo portfólio de serviços, por meio de Programas/Atividades/Realizações. Com base nas Diretrizes para o Quinquênio 2016-2020 e no Plano Estratégico do Regional, nesse mesmo horizonte, mantém-se o foco na clientela preferencial – o trabalhador do setor do comércio de bens, serviços e turismo prioritariamente àqueles de menor renda.

Nesse sentido, o Sesc oferta o serviço de matrícula e credenciamento que viabiliza o acesso da clientela aos serviços ofertados pela Instituição.

No ano em projeção, prevê-se um atendimento acima de 90% para o beneficiário e até 10% para usuários, considerando-se estes últimos na sua maioria aqueles oriundos de convênios com as instituições afins ao Sesc, as quais contribuem com doação de alimentos para o Programa Mesa Brasil Sesc, os quais serão atendidos, principalmente, nos Programas: Cultura e Lazer.

Vale dizer que se soma ao percentual de usuários à clientela atendida pelo Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG) denominados clientes, em atendimento ao Protocolo assinado com o Governo Federal para acesso às ações formativas, principalmente do Programa Educação.

5.1 MATRÍCULAS E CREDENCIAMENTOS

Em 2017, projeta-se que o total das matrículas de comerciários e de seus dependentes atinja o percentual de 94% das habilitações realizadas. Nesse sentido, prevê-se que o total das matrículas da clientela prioritária seja de 47.878.

Tabela 1: Previsão de Matrículas e Credenciamentos

HABILITAÇÕES DA CLIENTELA (Matrículas e Credenciamentos)			
MATRÍCULAS	**TIPOS**	**MASCULINO**	**FEMININO**
Comerciários	Novas	3.683	5.085
	Revalidadas	7.587	8.905
Dependentes	Novas	3.299	4.034
	Revalidadas	6.572	8.713
TOTAL		**21.141**	**26.737**
Clientes	Novas	546	818
	Revalidadas	324	412
TOTAL		**870**	**1.230**
Usuários	Novas	160	240
	Revalidadas	215	285
TOTAL		**375**	**525**
SUBTOTAL		**22.386**	**28.492**
TOTAL GERAL DE HABILITAÇÕES			**50.878**

5.2 UNIDADES OPERACIONAIS

O Sesc desenvolve sua programação voltada para benefício dos comerciários e seus dependentes. Os serviços são realizados em unidades fixas e móveis, de modo atender a clientela com ações nas áreas de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência.

Estruturalmente, o Regional do Sesc no Maranhão conta com 7 (sete) unidades fixas, sendo seis operacionais e uma administrativa, nos municípios de São Luís, Raposa, Caxias, Itapecuru-Mirim e Imperatriz.

Em São Luís, estão instaladas as Unidades Operacionais Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Saúde; em Raposa, o Sesc Comunidade, além do Sesc Itapecuru e o Sesc Caxias nos municípios de mesmo nome.

Há ainda os serviços disponibilizados à clientela e à comunidade em geral pelas 4 (quatro) unidades móveis: BiblioSesc I e II, OdontoSesc e o Sesc Saúde Mulher. Essas unidades móveis permitem a abrangência e a cobertura da clientela do Sesc nas localidades, onde o Sesc não possui unidade fixa.

Na perspectiva de ir além dos seus espaços físicos, o Sesc no Maranhão tem ampliado sua atuação disponibilizando serviços às pessoas nos espaços da comunidade, a exemplo das lojas comerciais, bairros periféricos da capital e do interior.

E, nesse aspecto citam-se as seguintes Atividades: Educação em Saúde, OdontoSesc, Sesc Saúde Mulher, BiblioSesc, Artes Cênicas, Audiovisual, Música, Artes Visuais, Literatura, Desenvolvimento Comunitário, Segurança Alimentar e Apoio Social, Educação de Jovens e Adultos (EJA), Recreação e Trabalho Social com Grupos.

5.2.1 Unidade Sesc Deodoro

Localizada no centro comercial da capital maranhense, São Luís, a Unidade Sesc Deodoro foi inaugurada em 1959 e hoje se constitui como a maior em volume de serviços ofertados e frequência de três mil clientes diariamente, releva-se a interrupção parcial do restaurante do comerciário. Nesta unidade se concentra as atividades dos Programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência.

5.2.2 Unidade Sesc Turismo

Unidade vocacionada para o lazer a Unidade Sesc Turismo foi inaugurada em 2000, reúne um Complexo de Turismo e Lazer situado no bairro Olho D'Água, em São Luís.

Nesta unidade, a clientela usufrui dos seguintes espaços: ginásio poliesportivo, parque aquático, restaurante, *self service*, e lanchonete, hospedagem no hotel que dispõe de 53 unidades habitacionais com apartamentos duplos e triplos e 2 suítes.

5.2.3 Unidade Sesc Saúde

A Unidade Sesc Saúde, vem desde sua inauguração, em 1999, ofertando serviços de saúde com destaque para à prevenção à saúde bucal e educação em saúde. No exercício em tela dar-se-á continuidade as seguintes realizações: Clínica Ambulatorial, Sessão Diagnóstica, Cursos, Palestras, Videodebates, Encontros, Rodas de conversa e Oficinas, entre outras ações importantes no processo saúde-doença-cuidados essenciais para o fomento à qualidade de vida e o bem-estar dos beneficiários e comunidade em geral.

5.2.4 Unidade Sesc Itapecuru

Inaugurada em 2003, no município de Itapecuru, a unidade é vocacionada à educação, realizando os projetos: Sesc Ler e projeto Habilidades de Estudo, além das Atividades: Recreação e Biblioteca, entre outras. Em 2017, será iniciada a Atividade Educação Infantil fortalecendo a função social do Sesc de contribuir com as políticas públicas para o desenvolvimento social dos maranhenses.

5.2.5 Unidade Sesc Caxias

A Unidade Sesc Caxias disponibiliza à clientela ações relativas aos cinco programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência. A unidade foi reinaugurada em 1995, se encontra com sua capacidade de atendimento saturada em razão da limitação do espaço e da crescente demanda da clientela, ainda assim, tem realizado grandes ações, contribuindo para a melhoria dos indicadores sociais do município.

6 PROGRAMAÇÃO

6.1 PROGRAMA EDUCAÇÃO

Garantir o acesso à educação, um direito básico da população, é compromisso do Serviço Social do Comércio (Sesc) no Maranhão, contribuindo assim para as políticas públicas, elevação do nível de escolaridade e a melhoria dos indicadores nessa área no estado.

Um trabalho que é realizado pelas Unidades Sesc Deodoro e Sesc Caxias com a oferta de vagas nas Educação Infantil e pelo Sesc Itapecuru com o projeto Sesc Ler Educação de Jovens e Adultos (EJA). Esta unidade, a partir de 2017 ofertará a Educação Infantil, com a instalação de três salas de aula, resultando na oferta de 132 novas vagas no município de Itapecuru-Mirim.

Referência no Maranhão, o projeto EJA desenvolvido no Sesc Itapecuru, mantém o atendimento na sede do município e ainda em povoados distantes, nos polos: Filipa, Mangal Escuro e Torre.

Desde 2001, o Sesc Ler tem transformado a vida de muitas pessoas daquela região, com resultados que estão colaborando para a redução da taxa de analfabetismo no Maranhão. De acordo com dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), 18,7% da população entre 7 e 14 anos são analfabetas. Fazendo um recorte para pessoas acima de 50 anos, esse índice cresce para 45,30%.

Nesse sentido, as ações do Programa Educação do Sesc são modelares, possíveis de replicação por outras agências educativas, que compõem o tecido social, pois, atendem os pressupostos estabelecidos na Lei de Diretrizes e Bases (1996):

> Art. 1º A educação abrange os processos formativos que se desenvolvem na vida familiar, na convivência humana, no trabalho, nas instituições de ensino e pesquisa, nos movimentos sociais e organizações da sociedade civil e nas manifestações culturais.

Este Regional mantém, para 2017, o compromisso com a aplicação do Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG) assegurando a acessibilidade para as pessoas de menor poder aquisitivo aos serviços de Educação. Para tanto, o Sesc desenvolverá as Atividades: Educação Infantil, Educação de Jovens e Adultos, Educação Complementar e Cursos de Valorização Social visando contribuir com a escolaridade de qualidade, a inclusão social e a valorização dos indivíduos preparando-os para o exercício da cidadania e o mundo do trabalho.

O Programa Educação possibilitará a **2.648** alunos participarem das ações educativas que produzirão **981.565** frequências.

6.1.1 Atividade Educação Infantil

Conceito: Consiste em ações destinadas ao cuidado e educação de crianças, desenvolvidas em espaços educacionais, em período parcial ou jornada integral. Tem como objetivo contribuir para o acesso da criança a processos de apropriação, renovação e articulação de conhecimento e aprendizagem de diferentes linguagens e direito à proteção, saúde, liberdade, confiança, respeito, brincadeira e interação com outras crianças. Compreende as realizações creche e pré-escola.

O Regional do Maranhão desenvolverá a Educação Infantil nas realizações de creche (turno parcial) 3 anos e pré-escola de 4 a 5 anos, nos municípios de São Luís e Caxias e Itapecuru-Mirim.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru

Tabela 2: Dados da Atividade Educação Infantil por U.O.

PROGRAMA EDUCAÇÃO							
Atividade: Educação Infantil							
Metas da Produção Social							
UNIDADES OPERACIONAIS	Realizações	Clientes				Turmas	Frequência
		Com.	Dep.	Usu.	Total		
Sesc Deodoro	Creche		80	8	88	4	69.520
	Pré-escola		380	32	412	16	278.080
Total			460	40	500	20	347.600
Sesc Caxias	Creche		46	4	50	2	35.360
	Pré-escola		46	4	50	2	35.360
Total			92	8	100	4	70.720
Sesc Itapecuru	Creche			44	44	2	33.434
	Pré-escola			88	88	4	66.868
Total			0	132	132	6	100.302
Total Geral			**552**	**180**	**732**	**30**	**518.622**

Principais Realizações:

- **Projeto Ciranda do Brincar:** refletir sobre o brincar no processo de desenvolvimento das crianças, a fim de possibilitar a construção de espaços de convivências lúdicas e interativas na escola; pesquisar e identificar o repertório de brincadeiras da escola. (pais, alunos e demais funcionários); socializar saberes/brincadeiras entre os membros da comunidade escolar. (pais e funcionários); ampliar os laços afetivos possibilitando conhecimento, comunicação e socialização entre todos; reorganizar os espaços com foco no desenvolvimento infantil, ludicidade e interação.
- **Semana Mundial do Brincar:** sensibilizar a sociedade para o "brincar", enquanto necessidade e direito infantil.
- **Vesperal Carnavalesca "Projeto Carnaval"**: ensinar aspectos da cultura popular revivendo as danças e músicas carnavalescas com alegria e descontração para as crianças.
- **Projetos Pedagógicos**: desenvolver com as turmas da Educação Infantil projetos didáticos sobre temas variados pertinentes ao currículo dessa etapa da Educação Básica, em conformidade com a Proposta Pedagógica da Educação Infantil.
- **Prazer em Conhecer**: proporcionar acolhimento e integração no ambiente escolar, estabelecendo vínculo afetivo e de troca entre crianças e adultos, bem como o envolvimento dos mesmos na construção da rotina de sala de aula durante o processo de adaptação.
- **Quem Canta, Seus Males Espanta**: inicialização musical às crianças como metodologia de aprendizagem lúdica para incentivo à expressão cultural nos diversos códigos da comunicação social.

6.2.2 Educação de Jovens e Adultos (EJA)

Conceito: Consiste em ações destinadas a jovens, adultos e idosos que não tiveram acesso ou continuidade dos estudos em idade regular. A atividade atua nas etapas do Ensino Fundamental e no Ensino Médio, assegurando oportunidades educacionais apropriadas com características adequadas às necessidades e disponibilidade desse público, garantindo-se as condições de acesso e permanência. Compreende as realizações: alfabetização, anos iniciais e anos finais do ensino fundamental e ensino médio.

Unidade Executora: Sesc Itapecuru

Tabela 3: Dados da Atividade Educação de Jovens e Adultos por U.O.

PROGRAMA EDUCAÇÃO							
Atividade: Educação de Jovens e Adultos							
Metas da Produção Social							
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Turmas**	**Frequência**
		Com.	Dep.	Usu.	Total		
Sesc Itapecuru	Alfabetização			18	18	1	9.166
	Anos iniciais do Ens. Fund.			72	72	4	38.710
Total				90	90	5	47.876

Principais Realizações:

- **Ler e Escrever, se aprende no Sesc Ler:** desenvolver a leitura e a escrita nos diversos contextos culturais, artísticos, comunicativo e expressivo existente no meio social.

- **Semana de Estudo Ambiental:** promover a sensibilização e o envolvimento dos alunos com atividades de defesa da sustentabilidade, estimulando a formação de novos hábitos socioambientais.

- **Saúde em Questão:** proporcionar conhecimentos específicos e significativos com a realidade de vida de cada jovem e adulto de forma a despertar atitudes e valores que os ajudem a escolher as opções e a tomar decisões adequadas à saúde, ao bem estar físico, social e mental.

- **Musicalização:** cantar e recitar, um jeito de se comunicar: contribuir para a formação integral do indivíduo, reverenciando os valores culturais, difundir o senso estético, promover a sociabilidade e a expressividade introduzindo o sentido da melhoria de suas relações no cotidiano, bem como redescobrir o sentido dos diferentes gêneros musicais e o campo harmônico dos sons.

6.3.3 Educação Complementar

Conceito: consiste em ações destinadas à ampliação de conhecimentos e do universo sociocultural do sujeito. As ações são desenvolvidas por meio das modalidades: Acompanhamento Pedagógico, Complementação Curricular e Aperfeiçoamento Especializado.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru

Tabela 4: Dados da Atividade Educação Complementar por U.O.

PROGRAMA EDUCAÇÃO								
Atividade: Educação Complementar								
Metas da Produção Social								
Unidade Operacional	Modalidade	Realizações	Clientes				Turmas	Frequência
			Com.	Dep.	Usu.	Total		
Sesc Deodoro	Complementação Curricular	Pré-Vestibular	51	129	105	285	3	268.276
	Aperfeiçoamento Especializado	Cursos	25	14	6	45	1	810
		Cursos	6	13	26	45	1	3.240
Total			82	156	137	375	5	272.326
Sesc Caxias	Complementação Curricular	Cursos	50	70	30	150	7	4.680
Sesc Itapecuru	Complementação Curricular	Cursos			40	40	2	1.330
	Aperfeiçoamento Especializado	Cursos			40	40	2	1.216
	Acompanhamento Pedagógico	PHE			150	150	6	114.000
Total			0	0	230	230	10	116.546
Total Geral			132	226	397	755	22	393.552

Principais Realizações:

Modalidade Complementação Curricular:

- ✓ **Projeto SOS Vestibular:** curso preparatório para alunos do ensino médio visando o ingresso no ensino superior voltado para a clientela de baixa renda que se enquadre nos critérios do Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG). O projeto é desenvolvido por meio de aulas sistemáticas das disciplinas contempladas nos vestibulares, como também oficinas de redação e matemática, simulados, aulões e análises literárias.
- ✓ **Curso Básico de Libras** – noções de comunicação para inclusão dos deficientes auditivos.
- ✓ **Redação para Concursos** – aprimoramento das técnicas de redação.
- ✓ **Curso de Interpretação de Textos:** ampliar a capacidade de ler e interpretar textos emitindo opiniões críticas.

Modalidade Aperfeiçoamento Especializado:

- ✓ **Aperfeiçoamento estratégico de pessoas em ambiente competitivo**: conceituar os diversos tipos de relações humanas com foco em um atendimento de qualidade; trabalhar uma comunicação de forma eficiente e eficaz, com o intuito de combater as falhas de comunicação e gerando uma maior clareza em procedimentos e normas da empresa; demonstrar que o trabalho em equipe é necessário e fundamental para o sucesso da empresa e do grupo; possibilitar o conhecimento das teorias de motivação e de como se auto motivar; mostrar o poder do marketing pessoal para o bom desenvolvimento do trabalho.
- ✓ **Saberes Pedagógicos e Introdução a Libras**: refletir e discutir as teorias e ações pedagógicas e a atualidade do fazer pedagógico; ensinar noções de libra aos profissionais da educação e de outras áreas em relação como atualização na inclusão educacional.

- ✓ **Como administrar seu próprio negócio** – noções de gerenciamento empresarial.
- ✓ **Relações Humanas no Trabalho** – reflexão sobre convívio social e comportamento em grupo.
- ✓ **Curso de Oratória e Apresentação em Público**: aprender a falar em público e controlar o nervosismo no momento de uma apresentação em público.
- ✓ **Básico de Logística:** conhecimentos para organização do espaço logístico.
- ✓ **Técnicas para Auxiliar Administrativo**: contribuir para o desenvolvimento de habilidades administrativas no setor comercial.

Modalidade Acompanhamento Pedagógico*:* (Sesc Itapecuru)

- ✓ **Projeto Habilidades de Estudo**: ação de acompanhamento pedagógico voltada para a aprendizagem dos conteúdos curriculares de séries iniciais do Ensino Fundamental.

6.4.4 Cursos de Valorização Social

Conceito: Consiste em ações destinadas ao desenvolvimento de habilidades e competências de nível básico, que contribuem para a socialização e geração ou complementação da renda individual ou familiar e a entrada no mundo do trabalho. Compreende as realizações: Curso, Oficina e Palestra, sobre temas como apresentação pessoal, culinária, corte e costura, informática, digitação, logística, etc.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru

Tabela 5**:** Dados da Atividade Curso de Valorização Social por U.O.

PROGRAMA EDUCAÇÃO									
Atividade: Curso de Valorização Social									
Metas da produção social									
Unidade Operacional	Realizações	Clientes				Nº	Turmas	Frequência	Público
		Com.	Dep.	Usu.	Total				
Sesc Deodoro	Curso	94	75	497	666		25	14.080	
	Oficina	4	5	21	30	1		240	
	Palestra	4	5	21	30	1			30
Total		102	85	539	726	2	25	14.320	30
Sesc Caxias	Cursos	30	60	30	120		6	3.240	
Sesc Itapecuru	Cursos			125	125		5	3.325	
	Oficina			100	100	2		600	
Total				225	225	2	5	3.925	
Total Geral		132	145	794	1.071	4	36	21.485	30

Principais Realizações:

- **Cursos:**

Acessório de Cabelos de Meninas	Customização de roupa	Molhos, licores, compotas e doces
Arranjos florais com meia de seda	Customização de Sandálias (técnicas básicas)	Ovo de páscoa de colher
Arte com croché em toalhas	Customização em roupas	Painel de flores gigantes de papel
Arte com jornal	Decoração com balões	Peças de Feltro
Artesanato com caixa em MDF	Decoração com Corda	Pintura em tela
Atualização profissional e empregabilidade no mercado de trabalho	Decoração de bolos artísticos	Reciclando garrafas com técnica de jateamento
Automaquiagem para ocasiões-noite	Decoração Natalina	Sabão com óleo de cozinha
Biojóias: bijuteria com papel e miçanga	Decoupage	Tendência em cabelos afros e penteados diversos
Biscuit	Enfeites de porta	Vasos com flores em E.V.A.
Bolsa com caixa de leite	Fotografia com celular: composição, luz e captura	
Boneca de pano	Jogos de cozinha com patch aplique	
Bonecas de Pano	Lembranças para festas em biscuit	
Culinária maranhense	Maquiagem Social	
Customização de agenda com papel reciclado	Marketing pessoal e automaquiagem para ocasiões-dia	

- **Oficina:** Turbantes, amarrações e faixas.

- **Palestra:** O papel do Artesão no aprimoramento dos trabalhos e técnicas de vendas: ênfase na Lei nº 13.180/2015.

6.2 PROGRAMA SAÚDE

As Diretrizes Gerais de Ação do Sesc afirmam que "Cabe ao Sesc [...] nos limites de sua atuação programática, buscar formas que possibilitem contribuir para a redução das demandas, por ações de caráter curativo e de suplementação, às quais os serviços públicos e privados não conseguem atender [...]".

Nessa perspectiva, o Sesc no Maranhão atua na área de saúde com ações que contribuem para a melhoria da qualidade de vida, por meio da prevenção às doenças e recuperação da saúde do indivíduo e da coletividade, considerando o princípio da integralidade e os fatores determinantes do processo saúde-doença-cuidado.

Consciente de seu papel e de seu protagonismo na sociedade, o Sesc tem se pautado por atuar de forma efetiva, garantindo a oferta do serviço de saúde a milhares de trabalhadores do comércio e seus dependentes estendendo tais serviços à comunidade em geral.

Nessa área, o Regional no Maranhão oferta serviços modelares nas Atividades de Saúde Bucal, Nutrição, Cuidados Terapêuticos e Educação em Saúde.

Em Cuidados Terapêuticos, destaque para a implantação do projeto Sesc Saúde Mulher por este Regional, com o apoio do Departamento Nacional do Sesc, cujas ações ofertadas estão voltadas para o diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo de útero no país e representa um apoio importante ao Programa Nacional de Controle do Câncer de Mama e do Colo do Útero, do Ministério da Saúde.

O Programa Saúde atenderá **907.221** pessoas nas atividades ofertadas.

6.2.1 Nutrição

Conceito: Consiste em ações de fornecimento de alimentação adequada e saudável e de atenção nutricional, com incentivo e reforço de práticas alimentares saudáveis, visando à melhoria da saúde, à prevenção e ao cuidado de agravos relacionados à alimentação e à nutrição. Compreende as realizações: Clínica ambulatorial, lanche, refeição e sessão diagnóstica.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 6: Dados da Atividade Nutrição por U.O.

PROGRAMA SAÚDE								
Atividade: Nutrição								
Metas da Produção Social								
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Presenças nas Consultas**	**Particip.**
		Com.	Dep.	Usu.	Total			
Sesc Deodoro	Clínica ambulatorial	163	21	20	204		204	
	Lanches					87.716		
	Refeições	200.450	17.416	2.034	219.900			
	Sessão diagnóstica	75		75	150			150
Total		200.688	17.437	2.129	220.254	87.716	204	150
Sesc Turismo	Clínica ambulatorial	15	25	35	75		75	
	Lanches					82.519		
	Refeições	98.947	53.497	23.910	176.354			
	Sessão diagnóstica	35	10	5	50			50
Total		98.997	53.532	23.950	176.479	82.519	75	50
Sesc Caxias	Lanches					38.106		
	Refeições	17.620	3.860	546	22.026			
Total		17.620	3.860	546	22.026	38.106		
Sesc Itapecuru	Lanches					72.395		
Total Geral		317.305	74.829	26.625	418.759	280.736	279	200

Principais Realizações:

- **Clínica Ambulatorial:** atenção nutricional, visando à recuperação e a manutenção do estado nutricional, através da orientação e/ou prescrição dietoterápica. (Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Saúde)
- **Lanches:** consiste em preparo, conservação, fornecimento e distribuição de alimentos que, comparados a uma refeição, apresentam menor complexidade e aporte calórico e nutricional. (Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru).
- **Refeições:** preparo, conservação, fornecimento e distribuição de alimentos que, devido a sua complexidade e aporte calórico e nutricional, são assim classificados. Estão incluídos: almoços, jantares, desjejuns, sopas, caldos e pratos únicos, desjejum, almoço e jantar. (Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Caxias).
- **Sessão Diagnóstica.** (Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Saúde).

6.2.2 Saúde Bucal

Conceito: Consiste em ações de promoção e recuperação da saúde bucal e prevenção de doença, no âmbito da atenção básica. Compreende as realizações: Clínica ambulatorial e sessão clínica.

Unidades Executoras: Sesc Saúde, Sesc Caxias e OdontoSesc (Unidade Móvel)

Tabela 7: Dados da Atividade Saúde Bucal por U.O.

PROGRAMA SAÚDE									
Atividade: Saúde Bucal									
Metas da Produção Social									
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Presenças nas Consultas**	**Tratamentos concluídos**	**Nº**	**Particip.**
		Com.	Dep.	Usu.	Total				
Sesc Saúde	Clínica ambulatorial	12.213	15.411	1.455	29.079	29.079	3.964		
	Sessão Clinica	5.520	6.441	6.441	18.402			384	18.402
Total		17.733	21.852	7.896	47.481	29.079	3.964	384	18.402
Sesc Caxias	Clínica ambulatorial	206	372	2	580	4.400	508		
	Sessão Clinica		912		912			4	912
Total		206	1.284	2	1.492	4.400	508	4	912
*OdontoSesc	Clínica ambulatorial	1.655	2.486	4.135	8.276	8.276	777		
	Sessão Clinica	1.296	874	2.160	4.330			144	4.320
Total		2.951	3.360	6.295	12.606	8.276	777	144	4.320
Total Geral		20.890	26.496	14.193	61.579	41.755	5.249	532	23.634

**Unidade Móvel*

Principais Realizações:

- **Clínica Ambulatorial:** tratamento em saúde bucal realizado nas cadeiras odontológicas dos serviços de saúde do Sesc. (Sesc Saúde, Sesc Caxias e OdontoSesc).
- **Sessão Clínica:** ações estruturadas segundo a lógica de alcance coletivo, mediante interação comunicativa entre profissionais, cliente e instituições, incluindo a realização de procedimentos técnicos e recursos terapêuticos, realizadas fora das cadeiras odontológicas, dentro dos serviços de saúde do Sesc ou em outros espaços de atuação institucional. (Sesc Saúde, Sesc Caxias e OdontoSesc).

6.3.3 Educação em Saúde

Conceito: Consiste em ações interdisciplinares de caráter educativo, no âmbito da promoção, prevenção e controle social da saúde, visando à ampliação da autonomia, dos conhecimentos e habilidades para o autocuidado e da ação coletiva sobre os determinantes sociais da saúde. Compreende as realizações: Campanha, curso, encontro, exposição mediada, oficina, orientação, palestra, roda de conversa, sessão diagnóstica, videodebate e vivência.

Unidades Executoras: Sesc Saúde, Sesc Caxias, Sesc Itapecuru, Sesc Turismo, e Unidades Móveis (OdontoSesc e Sesc Saúde Mulher).

Tabela 8: Dados da Atividade Educação em Saúde por U.O.

PROGRAMA SAÚDE										
Atividade: Educação em Saúde										
Metas da Produção Social										
UNIDADES OPERACIONAIS	Realizações	Clientes				Número	Turmas	Frequência	Público	Particip.
		Com.	Dep.	Usu.	Total					
Sesc Saúde	Campanha					26			29.920	
	Oficina		80	110	190	18		1.400		
	Sessão diagnóstica	700			700	35				700
	Vivência	166	376	124	666	7				666
Total		866	456	234	1.556	86		1.400	29.920	1.366
Sesc Caxias	Campanha					22			9.950	
	Curso	27	15	38	80		4	1.480		
	Encontro	120	340	32	492	3				600
	Oficina			20	20	6		150		
	Orientação									2.075
	Palestras					14			3.250	
Total		147	355	90	592	45	4	1.630	13.200	2.675
Sesc Itapecuru	Curso			80	80		4	1.600		
	Palestras					10			850	
	Orientação									1.146
Total		0	0	80	80	10	4	1.600	850	1.146
Sesc Turismo	Campanha					13			2.900	
Unidade Móvel/OdontoSesc	Campanhas					5			8.500	
Unidade Móvel/Sesc Saúde Mulher	Oficina			200	200	2		800		
	Orientação									12.000
	Palestras					15			1.700	
Total		0	0	200	200	17	0	800	1.700	12.000
Total Geral		1.013	811	604	2.428	176	8	5.430	57.070	17.187

Principais Realizações:

- **Campanhas:**

Agosto Dourado	Dezembro Laranja	Prevenção a Osteoporose
Alimentação Saudável e Combate a Obesidade	Dia Mundial da Água	Prevenção ao uso de drogas
Amor em Dobro – Prevenir é a primeira forma de amar	Dia Mundial de Combate a Tuberculose	Saúde do Homem
Balaio da Saúde	Dia Mundial de Luta contra a Aids	Saúde e Meio Ambiente
Balaio de Saúde	Dia Mundial de Luta contra o Câncer	Saúde Folia
Campanha de Enfrentamento ao Aedes Aegipty, Vetor das Doenças, Dengue, Chincungunya e Zika.	Maio Amarelo: prevenção ao consumo excessivo de álcool/ trânsito seguro.	Semeando Saúde
Combate a Pediculose	Março Lilás	Sesc de Saúde e Meio Ambiente
Combate ao Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes	Novembro Azul	Sesc Hora da Prevenção
Cuidados com o Coração	Outubro Rosa	Vacinação contra a Influenza

- **Oficina:** Saúde na Adolescência
- **Projeto Sesc Saúde nas Empresas:** contribuir para a construção de conhecimento do processo saúde-doença no âmbito laboral e no controle social a ser exercido pelo trabalhador.
- **Projeto Saúde e Diversidade Sexual:** formar agentes de prevenção em saúde sexual e reprodutiva em escolas para fomentar a implementação de programas de prevenção. A metodologia consta de: Oficinas, Vivências e Campanhas.
- **Projeto Ver para Aprender:** contribuir para a promoção da saúde visual e a prevenção de problemas oculares mediante a constituição de alianças intersetoriais direcionadas à sistematização de ações educativas em saúde no espaço escolar.
- **Cursos:**
  - ✓ Intervenção em Reflexologia Podal
  - ✓ Workshop para Gestantes
  - ✓ Agentes Multiplicadores

Orientações:

Sesc – Educação e Saúde nas Escolas: contribuir com a formação integral da comunidade escolar por meio de palestras e orientações sobre prevenção.
Terapia Comunitária: contribuir para saúde, qualidade de vida, bem emocional e autoestima da clientela através da realização da terapia comunitária, estimulando através do diálogo e da reflexão, a tomar iniciativa e a ser agente de sua própria transformação.
Projeto Ver para Aprender: contribuir para promoção da saúde visual e prevenção de problemas oculares, dando continuidade ao trabalho de diagnóstico precoce, tratamento, correção e recuperação de patologias visuais identificadas, favorecendo a redução do déficit de aprendizado da clientela assistida.
Mães Semeando Vida com Saúde: tratar as questões acerca da saúde e bem estar da mulher, trabalhando a autoestima e o empoderamento.
Educação em Saúde Bucal: sensibilizar sobre a importância do cuidado com a saúde bucal, um alerta para a prevenção.
Saúde e Diversidade Sexual: proporcionar orientações e informações sobre a sexualidade em geral, dando ênfase a prevenção de DST'S, proporcionando acesso a orientações de promoção e prevenção a saúde sexual.

- **Palestras:**

  - ✓ **Espaço Sesc Saúde**: sessão diagnóstica organizada por meio de estação de diagnóstico e orientação disposta para atender comerciários e usuários que buscam orientações acerca da prevenção e controle de doenças crônicas não transmissíveis: Diabetes Mellitus, e a Hipertensão Arterial cm monitoramento da P. A e do teste de glicemia capilar em jejum.
  - ✓ **Mulheres em Movimento**: oportunizar a reflexão sobre promoção de saúde e bem – estar feminino, por meio de ação educativa e caminhada alusiva ao Dia Internacional da Mulher.
  - ✓ **Dia do Trabalhador**: reflexão sobre o tema da saúde mental e no trabalho e sua interface com o rendimento na atividade laboral.
  - ✓ **Sesc Saúde nas Empresas**: proporcionar orientações em saúde laboral para prevenção de lesões e doenças ocupacionais – crônicas à clientela comerciária.
  - ✓ **Giro Saúde na Comunidade**: contribuir para a melhoria na qualidade de vida da comunidade levando ações acerca da saúde.

- **Encontros:**

  - ✓ **Feira de Saúde**: promover estilo de vida saudável, prevenção e controle das Doenças e Agravos não Transmissíveis (DANT's).
  - ✓ **I Seminário de Microcefalia e os Cuidados Sócio-Assistenciais em Caxias-MA**: apresentar recursos para fortalecer o atendimento aos casos de famílias com crianças – nascidas ou intra – útero – identificadas com mal formação.
  - ✓ **I Encontro de Práticas Integrativas de Saúde**: oportunizar o conhecimento e estimular a adoção de terapias alternativas inovadoras e socialmente contributivas ao desenvolvimento sustentável de comunidades.
  - ✓ **Intervenção em Reflexologia Podal**: atuar na prevenção e no auxílio ao tratamento de disfunções do corpo, através da pressão nas zonas reflexas dos pés.
  - ✓ **Workshop para Gestantes**: orientar as gestantes para terem uma gravidez tranquila e saudável.

- **Oficinas:**

  - ✓ **Oficina de Suplemento Nutricional**: oferecer aos participantes o conhecimento sobre macronutrientes, índice glicêmico dos alimentos, necessidades, gasto energético e suplementos.
  - ✓ **Oficina de Pilates Solo para 3ª Idade**: trabalhar a coordenação motora, flexibilização e fortalecimento muscular.

6.4.4 Cuidado Terapêutico:

Conceito: Consiste em ações diagnósticas e terapêuticas para prevenção de agravos e promoção, manutenção e recuperação da saúde. As ações são desenvolvidas por meio das modalidades: Atenção de enfermagem, atenção médica, cuidado especializado e práticas integrativas e complementares.

Unidades Executoras: Sesc Turismo, Sesc Saúde, Sesc Caxias, Sesc Itapecuru e OdontoSesc.

Tabela 9: Dados da Atividade Cuidado Terapêutico por U.O.

PROGRAMA SAÚDE								
Atividade: Cuidado Terapêutico								
Metas da Produção Social								
Unidades Operacionais	**Modalidades**	**Realizações**	**Clientes**				**Presenças nas Consultas**	**Pessoas Assistidas**
			Com.	Dep.	Usu.	Total		
Unidade Móvel/Sesc Saúde Mulher	Atenção de Enfermagem	Clínica ambulatorial			6.400	6.400	6.400	
	Atenção Médica	Exames por imagem						6.000
Sesc Saúde	Atenção Médica	Exames por imagem		75	23	98		98
Sesc Turismo	Atenção de Enfermagem	Clínica ambulatorial	6.778	16.264	4.071	27.113	27.113	
		Rotinas de Cuidado						460
Sesc Itapecuru	Atenção Médica	Exames por imagem			161	161		161
Sesc Caxias	Atenção de Enfermagem	Clínica ambulatorial	1.592	1.591	1.591	4.774	4.774	
	Atenção Médica	Exames por imagem		37	5	42		42
Total			1.592	1.628	1.596	4.816	4.774	42
Total Geral			8.370	17.967	12.251	38.588	38.287	6.761

Principais Realizações:

Modalidade Atenção em Enfermagem:

- **Clínica Ambulatorial**: atenção clínica em enfermagem realizada nos serviços de saúde do Sesc. (*Sesc Turismo, Sesc Saúde Mulher e Sesc Caxias*).
- **Rotina de Cuidado**: cuidados de enfermagem, visando à prestação de primeiros socorros, à administração de medicamentos (via oral ou injetável) e/ou ao acompanhamento de fatores de risco para doenças crônicas não transmissíveis. (*Sesc Turismo*).

Modalidade Atenção Médica:

- **Exames por Imagem**: realização de exames radiológicos e por imagem, indicados por profissional de medicina, com o objetivo de auxiliar no diagnóstico e prognóstico dos estados de saúde e de doença, em especial a prevenção e tratamento dos tipos de câncer com relevância epidemiológica, compondo um processo que inclui referência e contrarreferência. (*Sesc Saúde Mulher*).

6.3 PROGRAMA CULTURA

> "Conjunto de Atividades voltado para a transformação social por meio do desenvolvimento e difusão das artes, do conhecimento e da formação dos agentes culturais, respeitando a dinâmica dos processos simbólicos e fomentando a tradição, preservação, inovação e criação".

O Sesc tem na sua essência o viés do fazer cultural, cujas premissas estão estabelecidas na Carta da Paz Social, nas Diretrizes Gerais de Ação do Sesc, Diretrizes para o Quinquênio 2016-2020 e, principalmente na Política Cultural do Sesc afirmando o caráter transformador das ações culturais que a Instituição protagoniza.

Cultura é um conceito muito amplo relacionado a toda produção humana. Contudo, a Política Cultural do Sesc, faz um recorte do que a Instituição trabalha como cultura. Nesse aspecto, o Sesc toma como intervalo de sua ação na esfera cultural a valorização e difusão das manifestações culturais, assim como a preservação do conhecimento salvaguardado, disponibilizado e dinamizado em suas bibliotecas, espaços que constituem bens simbólicos importantes na expressão cultural do povo.

Com base na Política Cultural do Sesc e no conceito do Programa Cultura estabelecido no Referencial Programático, busca-se em 2017 imprimir a dinâmica desse fazer cultural neste Regional, cujas realizações exprimem a intenção e a finalidade institucional nesta área, que é assegurar a participação dos indivíduos como protagonistas de ações que fomentam à produção e o intercâmbio artístico tanto no cenário local, como em âmbito nacional.

Atuando em cultura por meio das Atividades: Artes Cênicas, Artes Visuais, Música, Literatura, Audiovisual e Biblioteca o Sesc fomenta a cultura no estado, tanto na produção quanto na formação de apreciadores.

O Programa Cultura terá **7.331** inscrições que produzirão **97.881** frequências oriundas das ações formativas e atenderá um público de **181.362** pessoas nas apresentações artísticas e demais realizações culturais.

6.3.1 Atividade Artes Cênicas

Conceito: consiste em ações destinadas à criação, à produção, à difusão, à fruição e à preservação de expressões cênicas, visando ao desenvolvimento de plateias, artistas, produtores e público em geral.
As ações são desenvolvidas por meio das modalidades: Circo, Dança e Teatro.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias, Sesc Turismo e Sesc Itapecuru.

Tabela 10: Dados da Atividade Artes Cênicas por U.U.OO

PROGRAMA CULTURA											
Atividade: Artes Cênicas											
Metas da Produção Social											
UU.OO	Modalidades	Realizações	Clientes				Número	Turmas	Frequência	Público	Particip.
			Com.	Dep.	Usu.	Total					
Sesc Deodoro	Circo	Apresentação					22			6.100	
		Debate					1				30
		Desenv. de experimentações					1				15
		Intervenção urbana					10				
		Oficina	6	5	39	50	4		510		
	Dança	Apresentação					26			8.770	
		Curso	92	97	69	258		11	26.011		
		Debate					2				60
		Desenv. de experimentações					1				10
		Intervenção urbana					2				
		Oficina	4	5	36	45	3		450		
	Teatro	Apresentação					35			5.790	
		Curso	24	61	30	115		7	11.394		
		Debate					3				90
		Exposição					1			160	
		Intervenção urbana					3				
		Oficina	11	14	104	129	8		2.150		
Total			137	182	278	597	122	18	40.515	20.820	205
Sesc Caxias	Circo	Apresentação					2			600	
	Dança	Apresentação					26			9.500	
		Curso	2	25	48	75		3	1.083		
	Teatro	Apresentação					31			5.130	
		Curso	45	60	85	190		8	6.268		
		Debate					2				140
		Intervenção urbana					12				
		Oficina	2	7	31	40	5		600		
Total			49	92	164	305	78	11	7.951	15.230	140
Sesc Turismo	Dança	Apresentação					5			5.400	
Sesc Itapecuru	Circo	Curso			20	20		1	450		
	Dança	Apresentação					2			4.460	
		Curso			20	20		1	600		
	Teatro	Apresentação					4			800	
Total			0	0	40	40	6	2	1.050	5.260	
Total Geral			186	274	482	942	211	31	49.516	46.710	345

Principais Realizações:

Modalidade Circo:

- **Projeto Sesc Circo:** proporcionar intercambio cultural entre os grupos circenses locais e de outros estados, possibilitando apreciação e fruição artística a clientela comerciária. O projeto será realizado por meio de espetáculos circenses de grupos locais, intervenções urbanas e performances artísticas. As ações nos espaços institucionais e em praças localizadas no centro de São Luís. (Sesc Deodoro).

Modalidade Dança:

- **Cursos – ações formativas disponibilizadas ao público. (Sesc Deodoro).**
  - ✓ Dança de Salão
  - ✓ Danças Urbanas (Iniciante, Intermediário e Avançado/Street Masters)
  - ✓ Danças Diversas: Contemporânea, Performance em Dança, Curso de Ballet

- **Balaio de Sotaques:** valorizar e fortalecer a cultura popular local incentivando a tradição e preservação da identidade cultural maranhense; apresentar a diversidade cultural do povo maranhense através de suas danças populares. *(Sesc Deodoro, Turismo, Caxias e Itapecuru).*

- **Mostra Sesc de Dança:** promover a descentralização da dança enquanto linguagem artística, oferecendo apresentações de vários estilos em escolas locais, culminando com um festival competitivo entre grupos de dança da cidade de Caxias - MA.

Modalidade Teatro:

- **Projeto Sesc Pauta das Artes:** promover apresentações de espetáculos em espaços diversos oportunizando o acesso da clientela às linguagens de dança, teatro e música, incentivando a formação de plateia por meio da apreciação das apresentações.

- **Projeto Palco Giratório:** promover a difusão e a descentralização das artes cênicas por meio da circulação de espetáculos nessa linguagem, possibilitando trocas de conhecimento entre grupos cênicos visitantes e locais e formando plateias apreciadoras desta linguagem.

- **3ª Aldeia Sesc Balaiada de Artes:** fomentar a produção das artes cênicas na região através de apresentações diversificadas e gratuitas, em espaços distintos, oportunizando principalmente o desenvolvimento e transformação da cultura local.

- **Projeto Por Trás da Cena:** possibilitar o contato direto com as produções nas artes cênicas para iniciantes comerciários, dependentes, comunidade, apreciadores das artes em geral:

  - ✓ **Produção de Projetos Culturais:** proporcionar a grupos e artistas da cidade a prática de construção de projetos para participar de editais de seleção.
  - ✓ **Curso de Teatro para Jovens e Adultos:** oferecer de forma gratuita oficinas teóricas e práticas na linguagem artística do teatro para formação de atores e produtores da cultura, potencializando desta forma a formação de grupos artísticos na cidade.
  - ✓ **Curso de Teatro para Crianças:** estimular o gosto pelo fazer artístico apresentando os elementos que compõe o fazer teatral, proporcionando a prática a partir desses elementos.

- **Sesc Dramaturgia:** refletir e debater sobre a dramaturgia universal e suas diversas formas de criação, através de intercâmbio entre artistas de teatro, pesquisadores e público em geral. *(Sesc Deodoro).*

- **Sesc Amazônia das Artes:** intercâmbio das produções artístico-culturais da região Amazônica formada pelos estados do Acre, Amapá, Amazonas, Maranhão, Mato Grosso, Pará, Rondônia, Roraima e Tocantins, tendo o Piauí como convidado, favorecendo a circulação de produtos artísticos nas linguagens artes plásticas, cinema, dança, música e teatro que pontuam processos criativos na contemporaneidade. A programação contemplará apresentações espetáculos de dança e teatro, shows musicais, mostra de cinema e exposições de artes visuais. *(Sesc Deodoro e Sesc Turismo)*

- **Aldeia Sesc Guajajara de Artes:** oferecer ao público uma programação diversificada em linguagens artísticas, com grupos locais e nacionais através de apresentações de espetáculos, shows, exibições de filmes entre outros. *(Sesc Deodoro).*

- **3ª Aldeia Sesc Balaiada das Artes**: fomentar a produção das artes cênicas na região através de apresentações diversificadas e gratuitas, em espaços distintos, oportunizando principalmente o desenvolvimento e transformação da cultura local. *(Sesc Caxias)*

6.3.2 Artes Visuais:

Conceito: consiste em ações destinadas à criação, à produção, à difusão, à fruição e à preservação de manifestações, com o objetivo de desenvolver plateias, artistas, produtores e público em geral. Com a predominância de representações visuais, as ações contemplam um amplo espectro entre técnicas artísticas que transitam da vertente popular à produção contemporânea. As ações são desenvolvidas por meio de técnicas variadas, entre elas: pintura, desenho, gravura, escultura, fotografia, instalação, artesanato e multimeios.

Compreende as realizações: Curso, Debate, Desenvolvimento de experimentações, Exposição de arte, Incentivo artístico, Intervenção urbana, Oficina, Palestra, Performance e Visita mediada à exposição.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 11: Dados da Atividade Artes Visuais por U.O.

PROGRAMA CULTURA										
Atividade: Artes Visuais										
Metas da Produção Social										
Unidade Operacional	Realizações	Clientes				Número	Turmas	Frequência	Público	Particip.
		Com.	Dep.	Usu.	Total					
Sesc Deodoro	Debate					4				110
	Desenv. de experimentações					1				20
	Exposição de arte					10			5.820	
	Intervenção urbana					9				
	Palestra	9	2	534	545	27			710	
	Oficina	4	1	185	190	3		1.305		
	Performance					4			500	
	Visita mediada à exposição					12				1150
	Total	13	3	719	735	70	0	1.305	7.030	1.280
Sesc Caxias	Exposição de arte					3			3.680	
Sesc Itapecuru	Curso			20	20		1	450		
Total Geral		13	3	739	755	73	1	1.755	10.710	1.280

Principais realizações:

▪ **Exposições Sistemáticas:** ação de divulgação d a produção artística local e de outros estados e formar plateia para as artes plásticas, preferencialmente na linguagem contemporânea por meio de visitas espontâneas e mediadas nos espaços do Sesc. *(Galeria de Artes e Sala Sesc de exposições).*

▪ **Exposições Itinerantes:** divulgação e incentivo à apreciação de trabalhos artísticos em espaços na comunidade. Dentre as exposições destaca-se a Exposição Comemorativa aos 70 anos do Sesc no Maranhão. *(Sesc Deodoro).*

▪ **Confluências** - Debates, Intervenções, Performances e Desenvolvimento de experimentações. *(Sesc Deodoro).*

▪ **Sesc Mãos a Obra:** programa de arte educação inclusiva realizada por meio de exposição de trabalhos tridimensionais e instalações que possibilitam a apreciação por meio do sentido tátil, promovendo a inclusão de deficientes visuais no universo da arte. *(Sesc Deodoro)*

▪ **Exposição Arte Sesc/DN:** exposição itinerante do Departamento Nacional que objetiva a sensibilização da clientela para a apreciação desse produto e à difusão da produção artística Nacional e Internacional. *(Sesc Caxias e Itapecuru).*

▪ **Curso –** Iniciação nas técnicas de Desenho Artístico. *(Sesc Itapecuru).*

6.3.3 Musica

Conceito: consiste em ações destinadas à criação, à produção, à difusão, à fruição e à preservação da música em seus diversos gêneros e estilos, visando o desenvolvimento de plateias, artistas, produtores e público em geral.

Compreende as realizações: Apresentação, Curso, Debate, Desenvolvimento de experimentações, Exposição, Incentivo artístico, Intervenção urbana, Oficina e Palestra.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 12: Dados da Atividade Música por U.O.

PROGRAMA CULTURA									
Atividade: Música									
Metas da Produção Social									
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Turmas**	**Frequência**	**Público**
		Com.	Dep.	Usu.	Total				
Sesc Deodoro	Apresentação					16			2.300
	Curso	5	15	10	30		1	4.460	
	Oficina	2	1	12	15	1		90	
Total		7	16	22	45	17	1	4.550	2.300
Sesc Turismo	Apresentação					7			700
	Curso	5	63	190	258		19	37.810	
Total		5	63	190	258	7	19	37.810	700
Sesc Caxias	Apresentação					16			2.300
Sesc Itapecuru	Apresentação					1			200
	Curso			25	25		1	600	
	Oficina			25	25	1		200	
Total		0	0	50	50	2	1	800	200
Total Geral		12	79	262	353	42	21	43.160	5.500

Principais Realizações:

- **Curso de Canto Coral**: inicialização musical para idosos *(Sesc Turismo).*
- **Projeto Musicar**: favorecer o desenvolvimento sociocultural de crianças, adolescentes e jovens tendo como parâmetro o estudo da música, assim como o desenvolvimento da performance musical dos instrumentalistas de Bandas Filarmônicas e de Fanfarras da região metropolitana de São Luís. *(Sesc Turismo).*
- **Projeto Sonora Brasil:** realização de iniciativa do Departamento Nacional do Sesc que objetiva a valorização e a difusão dos produtos culturais da música brasileira, com o viés da história da música no Brasil de tradição oral e escrita enfatizando os ritmos populares e clássicos. É um projeto de circulação nacional que possibilita o acesso a riqueza da pluralidade musical do Brasil. *(Sesc Turismo).*
- **Sesc Partituras:** projeto do Departamento Nacional do Sesc de formação de acervo musical em banco digital disponibilizado para músicos e apreciadores. A metodologia consiste em apresentações de grandes autores da música clássica nos regionais do Sesc em todo Brasil. O Sesc no Maranhão fomenta em parceria com instituições locais a difusão e valorização desse acervo musical. *(Sesc Turismo).*
- **Mostra de Música:** espaço de valorização e difusão dos produtos musicais maranhenses disponibilizando espaço para artistas maranhenses apresentarem seus repertórios, de modo, que o Sesc promova e incentive à apreciação e produção da música maranhense nos diversos gêneros. *(Sesc Turismo).*

6.3.4 Literatura

Conceito: consiste em ações de incentivo à produção, ao acesso, à fruição e à preservação da obra literária, considerando-se literatura o discurso verbal que se diferencia pela elaboração estética da palavra, podendo se concretizar nos diversos gêneros e suportes, manifestando-se por meio da escrita e da oralidade. Compreende as realizações: Apresentação, Curso, Debate, Exposição, Desenvolvimento de experimentações, Incentivo artístico, Intervenção urbana, Mediação, Oficina e Palestra.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 13: Dados da Atividade Literatura por U.O.

PROGRAMA CULTURA										
Atividade: Literatura										
Metas da Produção Social										
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Turmas**	**Frequência**	**Público**	**Particip.**
		Com.	Dep.	Usu.	Total					
Sesc Deodoro	Apresentação					132			16.460	
	Curso			20	20		1	480		
	Debate					15				565
	Intervenção urbana					22				
	Mediação					10				360
	Oficina			1.440	1.440	72		1.440		
	Palestra			100	100	8			800	
Total				1.560	1.560	259	1	1.920	17.260	925
Sesc Caxias	Apresentação					20			2.350	
	Exposição					2			1.800	
	Intervenção urbana					6				
	Oficina			960	960	48		960		
Total				960	960	76		960	4.150	
Sesc Itapecuru	Apresentação					24			2.500	
Total Geral				**2.520**	**2.520**	**359**	**1**	**2.880**	**23.910**	**925**

Principais realizações:

- Apresentação (lançamento de livros)
- Cursos
- Debate (café conversa)
- Oficina (Um Escritor Coloca a Boca no Trombone e Revela Segredos Mirabolantes de seus Personagens)
- **Leitura Inclusiva** – o projeto será realizado com os alunos da Escola de Cegos com o objetivo de atender a Diretriz 3.6 da Política cultural do Sesc que trata das garantias de acessibilidade ao público portador de deficiências, oportunizando contato com o lúdico através da literatura infantil e o incentivo à prática da leitura.*(Sesc Deodoro).*
- **Feira do livro –** ação de incentivo à leitura e a formação de leitores críticos com a integração de outras linguagens artísticas. Ressalta-se o fomento à produção e a difusão da literatura **e**, principalmente, a feira como espaço de trocas sociais, venda de livros, convivência e de conhecimento. *(Sesc Deodoro e Sesc Caxias).*
- **Curso de Literatura –** formação de produtores e consumidores de produtos culturais em literatura com objetivo de incentivar a formação de escritores e leitores. *(Sesc Deodoro).*
- **Projeto Sesc Leitura Literária:** incentivar a prática leitora; comemorar os dias nacional e internacional do livro literário infantil; oportunizar aos estudantes acesso as mais variadas obras literárias infantis; possibilitar o encontro entre o autor e os estudantes; divulgar a Biblioteca junto à comunidade escolar; capacitar educadores (pais, bibliotecários, professores) e interessados na arte de contar histórias; tornar conhecidas as biografias dos precursores da literatura infantil nacional e internacional. *(Sesc Deodoro e Sesc Caxias).*

6.3.5 Audiovisual

Conceito: consiste em ações destinadas à criação, à difusão, à fruição e à preservação de conteúdos audiovisuais. É considerada obra audiovisual aquela que, pela combinação de imagens e sons, gera significados por meio da impressão da imagem em movimento, independentemente da tecnologia utilizada, podendo ser de diversos gêneros e categorias de classificação, como curta-metragem, média-metragem, longa-metragem, animação, videominuto, videoclipe, documentário, ficção, videoarte, videodança, entre outros.

Compreende as realizações: Curso, Debate, Desenvolvimento de experimentações, Exibição, Exposição, Incentivo artístico, Intervenção urbana, Oficina e Palestra.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 14: Dados da Atividade Audiovisual por U.O.

PROGRAMA CULTURA										
Atividade: Audiovisual										
Metas da Produção Social										
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Turmas**	**Frequência**	**Público**	**Particip.**
		Com.	Dep.	Usu.	Total					
Sesc Deodoro	Debate					16				270
	Exibição					61			2.270	
	Oficina	2		13	15	1		120		
	Palestra	16	6	58	80	3			80	
Total		18	6	71	95	81		120	2.350	270
Sesc Turismo	Exibição					41			1.150	
Sesc Caxias	Exibição					84			4.560	
Sesc Itapecuru	Exibição					22			1.600	
Total Geral		**18**	**6**	**71**	**95**	**228**		**120**	**9.660**	**270**

Principais realizações:

- **CineSesc**: promover o acesso da clientela a linguagem do cinema por meio da exibição educativa de filmes, fomentando reflexão crítica e a formação de plateia em cinema por meio de exibições sistemáticas e mostras de curtas metragens a partir de programação local. *(Sesc Turismo, Sesc Itapecuru e Sesc Caxias).*
- **Mostra Sesc de Cinema:** ação temática para exibição de filmes curtos e longos de cunho educativo propiciando a reflexão e o diálogo sobre obras e autores com o público para o incentivo à formação de plateia e a formação de produtores locais nessa linguagem artística. (Sesc Deodoro).

6.3.6 Biblioteca

Conceito: Consiste em ações destinadas ao acesso a recursos informacionais em qualquer meio ou suporte, físico ou digital, através de produtos e serviços de natureza biblioteconômica, visando apoiar pesquisas, incentivar a leitura e a multiplicação dos saberes. Compreende as realizações: captação e difusão de livros, consultas, empréstimos, oficina e pesquisa documentária.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Caxias, Sesc Itapecuru e BiblioSesc

Tabela 15: Dados da Atividade Biblioteca por U.O.

PROGRAMA CULTURA									
Atividade: Biblioteca									
Metas da Produção Social									
Unidade Operacional	Realizações	Clientes				Acervo	Número	Frequência	Clientela/Pessoas Presentes
		Com.	Dep.	Usu.	Total				
Sesc Deodoro	Capacitação e difusão de livros							80	
	Consultas					6.400			20.835
	Empréstimo	475	419	425	1319		11.931		8.858
	Oficinas	20	20	40	80		5	300	
Total		495	439	465	1.399	6.400	11.936	380	29.693
Sesc Caxias	Capacitação e difusão de livros							70	
	Consultas					1.965			14.720
	Empréstimo	72	35	206	313		1.099		313
Total		72	35	206	313	1.965	1.099	70	15.033
Sesc Itapecuru	Consultas					591			5.187
	Empréstimo			171	171		41		606
Total				171	171	591	41		5.793
*BiblioSesc	Consultas					868			28.540
	Empréstimo			783	783		5.086		2.543
Total				783	783	868	5.086		31.083
Total Geral		567	474	1.625	2.666	9.824	18.162	450	81.602

**Unidade Móvel*

Principais Realizações:

- **Biblioteca Sesc XXI:** ação de modernização e contextualização da bibliotecas às novas demandas sociais. (Sesc Deodoro).

- **Troque ideias, Troque livros!:** incentivar a leitura; promover a troca de informações; melhorar o nível cultural da comunidade; dinamizar o espaço da Biblioteca; promover a Biblioteca do Sesc como espaço cultural. (Sesc Deodoro e Sesc Caxias).

- **Livro na mão, Melhor diversão!:** incentivar a prática de leitura; oportunizar as crianças momentos lúdicos através da leitura de livros literários infantis; divulgar a Biblioteca do Sesc junto ao público escolar; comemorar o Dia das Crianças. (Sesc Deodoro).

- **Leitura Inclusiva:** oportunizar contato com o lúdico através da literatura infantil; incentivar a prática da leitura; dinamizar o acervo braile e áudio visual da Biblioteca Rosa Castro Infantil; promover integração social. *(Sesc Deodoro).*

- **Giroteca:** oportunizar o contato com os vários gêneros literários; incentivar a prática da leitura; aumentar o número de inscrições e empréstimos; promover acesso ao lazer através da literatura. *(Sesc Deodoro e Caxias).*

- **Sesc Ciranda de Livros:** oportunizar aos estudantes o contato com a literatura infantil; incentivar a prática leitora; dinamizar o acervo da Biblioteca Rosa Castro Infantil; estimular o empréstimo domiciliar de livros infantis. *(Sesc Deodoro).*
- **Biblioteca: Prazer em Conhecer!:** incentivar a prática da leitura; capacitar pais e responsáveis para o uso dos recursos informacionais junto aos estudantes da Educação Infantil do Sesc; aumentar o número de inscrições e empréstimos entre pais e estudantes; oportunizar o acesso aos livros através do empréstimo domiciliar; divulgar junto aos pais e responsáveis os produtos e serviços disponíveis na Biblioteca. *(Sesc Deodoro).*

- **Biblioteca Digital:** oportunizar acesso virtual aos vários gêneros literários; incentivar a prática da leitura; incentivar o uso das novas tecnologias de informação e comunicação; oferecer aos usuários outras opções de acesso a materiais informacionais; possibilitar a realização de empréstimos virtuais. *(Sesc Deodoro).*

- **Oficina Biblioteca: Caixa Mágica de Surpresas:** incentivar a prática da leitura; capacitar professores para o uso dos recursos informacionais em sala de aula; divulgar junto aos professores os produtos e serviços disponíveis na Biblioteca; oportunizar acesso aos livros através da implantação do Projeto Biblioteca Circulante.

- **A Leitura não tem idade:** proporcionar a prática da leitura e escrita; incentivar o empréstimo domiciliar de livros; contribuir para melhoria da qualidade de vida dos participantes; auxiliar o autoconhecimento; aumentar a autoestima; contribuir para o desenvolvimento emocional; reforçar os laços de amizade e relacionamentos interpessoais; democratizar o acesso à cultura; divulgar obras. *(Sesc Deodoro).*

- **Projeto Biblioteca Circulante**: incentivar o hábito da leitura junto a comerciários, estudantes e idosos; estimular o empréstimo domiciliar; divulgar o Sesc e a Biblioteca junto ao público do projeto. *(Sesc Deodoro e Sesc Caxias).*

- **BiblioSesc**: difusão da literatura e leitura para diversos bairros de São Luís disponibilizando os serviços de consulta e empréstimo domiciliar, atendendo assim a uma demanda reprimida, incentivando a prática da leitura; oportuniza o acesso informacional através de livros e periódicos; contribui para a melhoria da educação e cultura dos maranhenses; estimula o senso crítico através do fomento da leitura. *(Sesc Deodoro).*

6.4 PROGRAMA LAZER

O direito ao lazer é assegurado a todos os cidadãos brasileiros na Constituição da República Federativa do Brasil em seu artigo 6º, que estabelece ao Estado a competência para proporcionar os direitos sociais que garantam o bem-estar social e a satisfação dos cidadãos. No Direito do Trabalho também se preconiza o direito ao lazer, não somente amparado pelo princípio da dignidade da pessoa humana, mas como alicerce do valor social, da ordem econômica que visa à valorização do trabalho humano importante à vida digna.

No mesmo sentido, o Sesc estabeleceu a Política de Lazer tendo em vista a criação da Instituição estar vinculada a oferta de ações que fomentam a qualidade de vida e o desenvolvimento humano e social. Desse modo, o Sesc tem uma intencionalidade ao proporcionar ações de lazer, por meio de programações diversificadas e multidisciplinares que estimulam vivências recreativas.

Assim, o Sesc no Maranhão, oferta os serviços do Programa Lazer, por meio das Atividades: Desenvolvimento Físico-Esportivo, Recreação e Turismo Social (Emissivo, Receptivo e Hospedagem), oferecendo a sua clientela o entretenimento, a diversão e o enriquecimento cultural que amplia o conhecimento sobre a diversidade e pluralidade de lugares e pessoas ao tempo que fortalece os vínculos afetivos.

Em Lazer o Sesc no Maranhão projeta a seguinte produção social: **30.379** inscrições nas Atividades de Desenvolvimento Físico-Esportivo, Recreação e Turismo Social alcançando **442.590** frequências nas ações formativas e um público de **238.105.**

6.4.1 Desenvolvimento Físico-Esportivo

Conceito: Consiste em ações de aperfeiçoamento da aptidão física, aprendizado dos esportes e de práticas da cultura corporal, permeados por valores educativos. Objetiva estimular e possibilitar a adesão ao lazer físico-esportivo, inclusive o especializado.

As ações são desenvolvidas por meio das modalidades são: Avaliação Físico-Funcional, Eventos Físico-Esportivos, Exercícios Físicos Sistemáticos e Formação Esportiva.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru.

Tabela 16: Dados da Atividade Desenvolvimento Físico-Esportivo por U.O.

PROGRAMA LAZER

Atividade: Desenvolvimento Físico-Esportivo

Metas da Produção Social

UU.OO	Modalidades	Realizações	Clientes				Número	Turmas	Frequência	Público	Plateia	Particip.
			Com.	Dep.	Usu.	Total						
Sesc Deodoro	Avaliação Físico-Funcional	Avaliação	384	165	41	590						
		Reavaliação	254	150	150	554						
	Eventos Físico-Esportivos	Apresentação esportiva*	200	300	700	1.200	3			600		
		Aula especial					4					200
		Competição	1.328	2.334	4.892	8.554	10		43.208		4.300	
		Oficina	100		500	600	3		600			
		Palestra	137		298	435	31			435		
	Exercícios Físicos Sistemáticos	Exercício físico coletivo	106	55	34	195		11	21.117			
		Exercício físico individual	384	165	41	590		14	97.461			
	Formação Esportiva	Esporte coletivo		96	276	372		20	34.778			
		Luta	46	228	106	380		8	26.434			
Total			2.939	3.493	7.038	13.470	51	53	223.598	1.035	4.300	200
Sesc Turismo	Avaliação Físico-Funcional	Avaliação	470	134	67	671						
		Reavaliação	460	131	66	657						
	Eventos Físico-Esportivos	Competição	597	156	177	930	9		7.174		4.750	
		Palestra	597	102	51	750	4			638		
		Treino	240			240	3		765			
	Exercícios Físicos Sistemáticos	Exercício físico coletivo	326	95	51	472		10	32.654			
		Exercício físico individual	472	171	142	785		15	113.016			
	Formação Esportiva	Esporte coletivo		54	110	164		7	9.622			
		Esporte individual		35	78	113		7	8.147			
Total			3.162	878	742	4.782	16	39	171.378	638	4.750	
Sesc Caxias	Eventos Físico-Esportivos	Competição	390	220	220	830	2		6.528		4.230	
		Palestra	35	30	41	106	2			106		
	Exercícios Físicos Sistemáticos	Exercício físico coletivo	49	21	7	77		7	10.138			
		Exercício físico individual	48	24	8	80		8	18.088			
Total			522	295	276	1.093	4	15	34.754	106	4.230	
Sesc Itapecuru	Eventos Físico-Esportivos	Competição			672	672	7		2.688		4.480	
Total Geral			6.623	4.666	8.728	20.017	78	107	432.418	1.779	17.760	200

Principais Realizações:

Modalidade Avaliação Físico-Funcional

- **Avaliação:** diagnóstico individual do cliente inscrito na primeira vez de ingresso na modalidade exercício físico sistemático. *(Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Caxias)*

- **Reavaliação:** diagnósticos de clientes já participantes das modalidades de exercício físico sistemático. *(Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Caxias)*

Modalidade Eventos Físico-Esportivos

- **Apresentação Esportiva**

  - ✓ Aulão de Ginástica
  - ✓ Cerimônia de Abertura das Olimpíadas e Paralimpíadas Sesc 2017

- **Aula Especial**

  - ✓ 3ª Idade em Ação
  - ✓ Saindo da Rotina

- **Competições:**

  - ✓ **Circuito Sesc Verão de Esportes**: competições esportivas em diversas modalidades, estimulando a prática de atividade física e de lazer com intuito de melhorar a saúde e a qualidade de vida da população.

  - ✓ **Olimpíadas e Paralimpíadas 2017:** proporcionar à clientela do Sesc promoção de saúde, disciplina, defesa pessoal, bem como o desenvolvimento dos domínios psicomotor visando o condicionamento físico através de torneios esportivos. *(Sesc Deodoro e Sesc Caxias).*

  - ✓ **Copa Sesc:** oportunizar aos comerciários e a comunidade competições que visem a socialização, bem como incentivar a prática esportiva dando ênfase as regras oficiais dos esportes envolvidos. *(Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru).*

  - ✓ **Campeonatos de Artes Marciais:** valorizar essa modalidade esportiva e promover a divulgação das artes marciais, incentivando a prática dos esportes oferecidos pelo Sesc. Campeonatos: XXII Taça Sesc Infantil e Juvenil de Taekwondo, XIX Copa Sesc de Karatê João Dauldt e Copa Sesc de Karatê, 2º Jogos Especiais de Capoeira, Batizado e Entrega de Cordas Capoeira Sesc. *(Sesc Deodoro).*

  - ✓ **Sesc Esporte –** Estimular a prática de esportes em ascendência (badminton, Handebol, Futsal, Basquete, Atletismo, Natação e Duatlon), visando a melhoria da qualidade de vida dos nossos clientes, sem perder de vista os aspectos lúdicos, educativos e de integração. *(Sesc Turismo).*

- **Ações formativas**: oficinas e palestras

Modalidade Exercícios Físico Sistemáticos

Coletivo: turmas de ginástica voltadas para o bem-estar, saúde e qualidade de vida.

Aero Ritmos	Ginástica Aeróbica
Aeróbica	Hidroginástica
Aerolocal	Pilates
Alongamento	Treinamento Funcional

Individual: atividades físicas que promovem a qualidade de vida dos alunos.

Musculação	Natação

Modalidade Formação Esportiva

Coletivo: iniciação esportiva em diversas modalidades objetivando o incentivo à prática esportiva, a socialização e a formação de cidadãos sensibilizados para as práticas físicas. Esta modalidade nos diversos esportes ofertados pelo Sesc no Maranhão, tem cunho educativo-formativo e é gratuito em observância ao Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), resultante do Acordo do Sesc com o Governo Federal.

Basquete	Handebol
Educação Psicomotora	Natação
Futsal	Voleibol

Luta: espaço de disputas nas modalidades de artes marciais.

Capoeira	Karate
Educação Psicomotora	Taekwondo

Individual

Musculação	Natação

6.4.2 Recreação

Conceito: consiste em ações destinadas ao entretenimento dos clientes por meio de práticas lúdicas, com ênfase em conteúdos socioculturais, educativos e multidisciplinares. Compreende as realizações: Colônia de férias, Festa/Festividade, Frequência a parque aquático, Jogos, brinquedos e brincadeiras, Jogos de salão, Passeio recreativo, Recreação esportiva, Reunião dançante e Sarau recreativo.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru

Tabela 17: Dados da Atividade Recreação Esportiva por U.O.

PROGRAMA LAZER									
Atividade: Recreação									
Metas da Produção Social									
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Frequência**	**Público**	**Participantes**
		Com.	Dep.	Usu.	Total				
Sesc Deodoro	Festa/Festividade					6			13.000
	Jogos, brinquedos e brincadeiras								19.600
	Jogos de salão								1.000
	Passeio recreativo					2			400
	Recreação esportiva					222			10.656
	Reunião dançante					18			13.800
	Sarau recreativo					7			1.900
Total						255			60.356
Sesc Turismo	Colônia de Férias		210	90	300	1	1.800		
	Festa/Festividade					18			7.400
	Frequência a parque aquático							39.860	
	Jogos, brinquedos e brincadeiras								1.300
	Jogos de salão								17.870
	Passeio recreativo					2			500
	Recreação esportiva					361			28.821
	Reunião dançante					10			360
	Sarau recreativo					12			270
Total			210	90	300	404	1.800	39.860	56.521
Sesc Caxias	Colônia de Férias		100	50	150	1	750		
	Festa/Festividade					5			700
	Jogos, brinquedos e brincadeiras								3.100
	Jogos de salão								200
	Passeio recreativo					5			450
	Reunião dançante					26			1.840
Total			100	50	150	37	750		6.290
Sesc Itapecuru	Colônia de Férias			300	300	2	1.500		
	Jogos, brinquedos e brincadeiras								2.100
	Jogos de salão								550
	Recreação esportiva					116			22.320
Total				300	300	118	1.500		24.970
Total Geral			**310**	**440**	**750**	**814**	**4.050**	**39.860**	**148.137**

Principais Realizações:

- **Colônia de Férias "Brincando nas Férias":** proporcionar às crianças atividades recreativas de cunho educativo, esportivo e cultural, preenchendo o tempo ocioso oriundo das férias escolares. (Sesc Turismo, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru).

- **Festa/Festividade:**
  - ✓ **Festejando São Pedro**: festejo religioso tradicional. (Sesc Deodoro).
  - ✓ **Projeto "Sesc Folia - Carnaval do Comerciário"**: proporcionar diversão e entretenimento aos comerciários, dependentes e comunidade, por meio de programação festiva carnavalesca, valorizando a cultura local, de forma a encantar a clientela. (Sesc Deodoro e Sesc Caxias).

- **Jogos, Brinquedos e Brincadeiras:**
  - ✓ **Projeto Sesc Semana da Criança:** promover lazer, cultura e sociabilidade entre crianças por meio de programação ludo-recreativa, alusiva ao Dia da Criança.
  - ✓ **Projeto Ciranda da Maturidade***:* proporcionar diversão e entretenimento, favorecendo a integração, a socialização forma a contribuir para a melhoria da qualidade de vida de pessoas idosas.
  - ✓ **Gincana Integrar e Agitar:** estimular os comerciários seus dependentes e a classe estudantil a praticarem atividades integrativas, estabelecendo uma união segura entre os participantes fazendo assim um intercâmbio social, educativo, esportivo e cultural.
  - ✓ Ação Recreativa "DiverSesc"
  - ✓ Estações Recreativas (datas comemorativas)
  - ✓ Arraial Recreativo
  - ✓ Festival de Anime
  - ✓ Gincana Estudantil
  - ✓ Estação Sesc Verão

- **Jogos de Salão:** Projeto Sesc Jogos Através dos Tempos.
- **Passeios Recreativos:** Projeto "Ciclo Sesc – Descobrindo a Cidade, a pé" – proporcionar lazer e explorar o potencial histórico e cultural das cidades.
- **Trilha Ecológica:** passeio ecológico de sociabilidade e conhecimento de locais naturais.
- Encontro da Feliz Idade
- Arraial do Comerciário
- Feijoada do Comerciário
- Piquenique do Trabalhador
- Piquenique do Comerciário: ação conjunta com o Programa Educação Infantil na ação Encontro da Comunidade Escolar.
- **Recreação Esportiva:** favorecer a diversão dos comerciários por meio da prática esportiva com finalidade recreativa. (Sesc Deodoro, Sesc Caxias e Sesc Itapecuru).
- **Reuniões Dançantes:** divertir e entreter comerciários, idosos e comunidade em geral, por meio da participação em eventos dançantes. (Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Caxias).
  - ✓ Seresta "Recordar é Viver" (público idoso)
  - ✓ Sobremesa musica

- **Saraus Recreativos:** promover diversão e entretenimento da clientela por meio da participação em programação recreativa, com temáticas diversas. (Sesc Deodoro).
  - ✓ Concurso Beleza da Maturidade
  - ✓ Karaokê do Comerciário
  - ✓ Festival Sesc de Calouros

- **Projeto Sesc Vem Comemorar –** Promover divertimento, integração social e apresentar elementos lúdicos por meio de apresentações musicais e intervenções recreativas.

6.4.3 Turismo Social

Conceito: Conjunto de ações que promove estratégias inclusivas e educativas, priorizando o acesso do cliente de menor renda a passeios, viagens e hospedagens a lazer, com ênfase no conhecimento histórico, cultural, social e ambiental dos atrativos turísticos, conscientizando para a preservação e a valorização do patrimônio cultural e natural do meio visitado.

As ações são desenvolvidas por meio das modalidades: Turismo Emissivo e Turismo Receptivo.

Unidade Executora: Sesc Turismo

Tabela 18**:** Dados da Atividade Turismo Social

PROGRAMA LAZER									
Atividade Turismo Social									
Metas da Produção Social									
Unidade Operacional	**Modalidades**	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Frequência**	**Diárias**
			Com.	**Dep.**	**Usu.**	**Total**			
Sesc Turismo	Turismo Emissivo	Excursão	164	83	127	374	15	3.384	
		Passeio	56	31	44	131	5	131	
	Turismo Receptivo	Hospedagem	3.681	956	2.418	7.055			23.349
		Passeio local	1.116	468	468	2.052	202	2.052	
		Traslado					173	555	
Total Geral			**5.017**	**1.538**	**3.057**	**9.612**	**395**	**6.122**	**23.349**

Modalidade Turismo Emissivo: ação educativa por meio de roteiro turístico dentro e fora do estado. Releva-se que o Sesc no Maranhão implantou a Rede Estadual de Turismo em 2014, visando intensificar as ações dentro do estado e proporcionar ao comerciário local, de menor renda, experiências culturais e turísticas mais acessíveis economicamente.

Principais Realizações:

- **Excursões:**

Chapada das Mesas	Jalapão	Santo Amaro
Delta das Américas	Lençóis Maranhenses e Atins	São João na Ilha – Caxias
Espírito Santo	Maceió e Aracaju	São Luís vista do mar
Excursão “Lençóis Maranhenses”	Nas águas do Una	Turismo apresenta São Luís – Caxias
Excursão “Rio de Janeiro”	Paraná	
Fé no Divino	Santa Catarina	

- **Passeios (Turismo Emissivo/Receptivo):** pacotes turísticos disponíveis para grupos de outros estados que se hospedam no Hotel Sesc Olho D’Água e para os beneficiários locais.

“Centro Histórico”	Passeio “Alcântara”
Passeio “São José, Lagoa e Orla”	Passeio “Náutico da Raposa”

- **Hospedagem:** unidades de hospedagem no Hotel Sesc Olho D’Água, com 53 unidades habitacionais, apartamentos individual, casal e triplo. As diárias por até 24 horas, incluindo café da manhã, pacotes turísticos de excursões e passeios dentro do estado. O Hotel oferta ainda, o serviço de translado (embarque/desembarque).

6.5 PROGRAMA ASSISTÊNCIA

O Programa Assistência, do Sesc no Maranhão contribui para a melhoria da qualidade de vida, inclusão social e complementação alimentar, incentivando a participação e organização, numa grande rede de serviços sociais.

A Carta da Paz Social (1946), documento que origina a criação do Sesc afirma que a instituição deveria cuidar das necessidades mais urgentes dos trabalhadores. Assim, alinhado às políticas nacionais, estaduais e municipais, voltadas para o enfrentamento dos riscos sociais e vulnerabilidades sociais, as ações do Sesc promovem a valorização, a integração e o desenvolvimento social de indivíduos e grupos com menor poder aquisitivo.

Nesse contexto, o Programa Assistência tem a finalidade de desenvolver ações de caráter socioeducativo e cultural que promovam a inclusão social e o autodesenvolvimento das pessoas e das comunidades.

Em 2017, o Programa Assistência se efetivará por meio das Atividades: Desenvolvimento Comunitário, Segurança Alimentar e Apoio Social e Trabalho Social com Grupos, cujas realizações destacam o Programa Mesa Brasil Sesc, maior rede nacional de combate à fome e ao desperdício de alimentos que tem melhorado a vida de milhares de pessoas no estado. Um trabalho valoroso realizado pelo Sesc e que é exemplo para o Brasil, na medida em que contribui para a redução do desperdício de alimentos, que chega a 1,3 bilhão de toneladas de alimentos por ano em todo o mundo. No Brasil, pelo menos 16 milhões passam fome.

Na mesma perspectiva, o Trabalho Social com Grupos, enfatiza o Trabalho Social com Idosos proporcionando a retirada de idosos do isolamento social, conscientizando sobre o envelhecimento ativo e vida mais digna, integração, inclusão e protagonismo social, elevando a autoestima para que se sintam úteis à sociedade.

Ainda, na área do empoderamento social, a Atividade Desenvolvimento Comunitário foca a comunidade como território do conhecimento, espaço de fortalecimento do pensamento coletivo e de auto sustentabilidade. Desse modo, o trabalho de autonomia comunitária perpassa pelo conhecimento e autoconhecimento de liderança comunitária, cidadania e sociedade de direitos.

Assim as metas físicas previstas para o Programa Assistência é a inscrição de **14.735** clientes que produzirão **82.433** frequências atendendo a um público estimado de **95.483** pessoas.

6.5.1 Desenvolvimento Comunitário

Conceito: Conjunto de ações voltadas para o desenvolvimento de núcleos e redes comunitários e projetos sociais, através da articulação intersetorial, promovendo a capacidade local para o desenvolvimento da comunidade, colocando seus integrantes como protagonistas.

Compreende as realizações: Campanha, Curso, Encontro, Oficina, Palestra, Reunião e Roda de conversa.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro e Sesc Caxias.

Tabela 19: Dados da Atividade Desenvolvimento Comunitário por U.O.

PROGRAMA ASSISTÊNCIA										
Atividade: Desenvolvimento Comunitário										
Metas da Produção Social										
Unidade Operacional	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Turmas**	**Frequência**	**Público**	**Partic.**
		Com.	**Dep.**	**Usu.**	**Total**					
Sesc Deodoro	Campanha					3				6.000
	Curso			270	270		7	17.400		
	Encontro			20	20	2				40
	Oficina			2.760	2.760	25		38.500		
	Palestra			590	590	18			1.800	
	Reunião					9				450
	Roda de conversa					4				200
Total				3.640	3.640	61	7	55.900	1.800	6.690
Sesc Caxias	Campanha					5				1.000
	Curso			80	80		4	2.160		
	Encontro			2.230	2.230	13				2.230
	Oficina			45	45	3		675		
	Palestra			90	90	3			90	
	Reunião					11				220
	Roda de conversa					3				60
Total				2.445	2.445	38	4	2.835	90	3.510
Total Geral				**6.085**	**6.085**	**99**	**11**	**58.735**	**1.890**	**10.200**

Principais Realizações:

- **Campanha:** Diga não à violência
- **Curso:** Capacitação de lideranças comunitárias
- **Encontro:** Preparatório para formação de Redes Comunitárias; Grupos e segmentos comunitários.
- **Oficina:** em ações sociais; artes manuais; Beleza feminina; meio ambiente.
- P**alestra:** Protagonismo social, cidadania, meio ambiente, envelhecimento, direitos sociais, entre outros.
- **Reunião:** Lideranças e grupos comunitários
- **Roda de conversa:** Temas afins ao desenvolvimento social das comunidades.
  - ✓ **Projeto Adolescente Cidadão:** oportunizar ações de caráter formativo e propositivo que contribuam para a descoberta e/ou aprimoramento de habilidades cognitivas dos participantes, promovendo inclusão social através de capacitação técnica e pessoal de adolescentes com idade entre 14 e 18 anos.
  - ✓ **Projeto Criando Arte:** o projeto será realizado no município da Raposa, e contemplará a realização de oficinas, encontros temáticos, passeios a parques ambientais, e exposições com temática para o meio ambiente, o desenvolvimento da autoestima, espiritualidade, infância e relações familiares.

- ✓ **Projeto ExpoSesc**: incentivar a participação e a integração comunitária através de ações nas áreas de assistência, educação, lazer, saúde e cultura estabelecendo parcerias junto à comunidade.

- ✓ **Projeto Sesc Sustentabilidade**: Sensibilizar a população com campanhas de incentivo à preservação do Meio Ambiente e oferecimento de capacitações para geração de renda.

- ✓ **Projeto Sesc na sua Cidade**: fomentar os programas e ações do Sesc em municípios do estado Maranhão que não possua Unidade do Sesc.

6.5.2 Segurança Alimentar e Apoio Social

Conceito: Consiste em ações sistemáticas e eventuais de mobilização de recursos e competências que operam no combate à fome e ao desperdício e no apoio social para redução de vulnerabilidades. As ações são desenvolvidas por meio das modalidades: Apoio Emergencial, Desenvolvimento de Capacidades e Redes.
Unidades Executoras: Sesc Deodoro e Sesc Caxias.

Tabela 20: Dados da Atividade Segurança Alimentar e Apoio Social/Desenvolvimento de Capacidades por U.O.

PROGRAMA ASSISTÊNCIA										
Atividade: Segurança Alimentar e Apoio Social										
Metas da Produção Social										
U.O.	**Modalidade Desenvolvimento de Capacidades**									
	Realizações	Clientes			Total	Número	Turmas	Frequência	Público	Participantes
		Com.	Dep.	Usu.						
Sesc Deodoro	Curso			144	144		7	1.080		
	Encontro	15		788	803	13				803
	Oficina			125	125	5		490		
	Orientação				11	11				970
	Palestra			564	564	13			570	
Total		15		1.621	1.636	42	7	1.570	570	1.773
Sesc Caxias	Curso			40	40		2	720		
	Encontro			50	50	1				50
	Oficina			40	40	2		648		
	Orientação					10				200
	Palestra		16	104	120	4			120	
Total			16	234	250	17	2	1.368	120	250
Total Geral		15	16	1.855	1.886	59	9	2.938	690	2.023

Tabela 21: Dados da Atividade Segurança Alimentar e Apoio Social/Redes por U.O.

PROGRAMA ASSISTÊNCIA				
Atividade: Segurança Alimentar e Apoio Social				
Modalidade Redes				
Metas da Produção Social				
Unidade Operacional	Realizações	Variáveis		Quantidade
Sesc Deodoro	Distribuição de gêneros alimentícios	Distribuição (kg)		385.500
		Doadores		385.500
		Pessoas cadastradas		21.881
	Distribuição de produtos diversos	Vestuário	Distribuição (Unid.)	350
			Beneficiados	175
		Produtos de higiene pessoal	Distribuição (Unid.)	240
			Beneficiados	80
		Produtos de limpeza	Distribuição (Unid.)	200
			Beneficiados	2
		Outros	Distribuição (Unid.)	300
			Beneficiados	300
Sesc Caxias	Distribuição de gêneros alimentícios	Distribuição (kg)		67.000
		Doadores		67.000
		Pessoas cadastradas		25.250

Principais Realizações:

Modalidade Desenvolvimento das Capacidades

- **Curso**: ações formativas
  - ✓ Boas Práticas na Manipulação dos Alimentos (Instituições Receptoras)
  - ✓ Manipulação e Conservação de Alimentos (Empresas Doadoras)
- **Encontro**:
  - ✓ Encontro de Acompanhamento Mensal com as Instituições Receptoras
  - ✓ Encontro de parceiros do Programa Mesa Brasil
  - ✓ Concurso de Receitas
- **Oficinas:**
  - ✓ Aproveitamento Integral de Alimentos
  - ✓ Práticas de Sustentabilidade Institucional
- **Orientação:**
  - ✓ Metodologias de Avaliação do Potencial Desenvolvimento das Entidades Sociais
  - ✓ Metodologias de avaliação Nutricional nas Entidades Sociais
- **Palestras:**
  - ✓ Dia Mundial da Alimentação
  - ✓ O protagonismo das ações empreendedoras como subsídio para sustentabilidade institucional
  - ✓ Desenvolvendo práticas empreendedoras como perspectiva à sustentabilidade institucional
  - ✓ Palestras lúdicas com fantoches sobre alimentação saudável

Modalidade Redes

- ✓ Distribuição de Gêneros alimentícios
- ✓ Distribuição de produtos diversos

6.5.3 Trabalho Social com Grupos

Conceito: Consiste em ações de formação, desenvolvimento e intercâmbio de grupos de diferentes segmentos, destinadas a promover a participação social e o exercício da cidadania em defesa dos direitos sociais. A partir da formação de grupos sociais de idosos, crianças, adolescentes, intergeracionais, voluntários e outros.

Compreende as realizações: Ação de voluntariado, Campanha, Consulta social, Curso, Encontro, Oficina, Palestra, Reunião e Visita domiciliar, institucional e comunitária.

Unidades Executoras: Sesc Deodoro, Sesc Turismo e Sesc Caxias.

Tabela 22: Dados da Atividade Trabalho Social com Grupos por U.O.

PROGRAMA ASSISTÊNCIA										
Atividade: Trabalho Social com Grupos										
Metas da Produção Social										
U.O.	**Realizações**	**Clientes**				**Número**	**Turmas**	**Frequência**	**Público**	**Participantes**
		Com	Dep	Usu.	Total					
Sesc Deodoro	Ação de voluntariado					15				295
	Campanha					2				200
	Curso	5	14	81	100		4	900		
	Encontro	30	70	130	230	10				850
	Oficina	27	55	185	267	9		17.154		
	Palestra	10	10	130	150	3			150	
	Reunião					183				4.990
	Total	72	149	526	747	222	4	18.054	150	6.335
Sesc Turismo	Ação de voluntariado					6				340
	Campanha					3				290
	Consulta social					58				182
	Curso	5	4	22	31		3	660		
	Encontro			1.880	1.880	21				1.880
	Oficina	62	64	681	807	16		1.371		
	Palestra	98	185	1.067	1.350	11			1.258	
	Reunião					47				4.724
	Visita domiciliar, institucional e comunitária					12				111
	Total	165	253	3.650	4.068	174	3	2.031	1.258	7.527
Sesc Caxias	Campanha					1				80
	Consulta social					12				40
	Encontro			766	766	17				1.232
	Oficina			45	45	3		675		
	Palestra			300	300	5			300	
	Reunião					37				2.220
	Visita domiciliar, institucional e comunitária					7				120
	Total			1.111	1.111	82		675	300	3.692
Sesc Itapecuru	Palestra			30	30	3			360	
	Total			30	30	3			360	
Total Geral		237	402	5.317	5.956	481	7	20.760	2.068	17.554

Tabela 23 – Dados da Atividade Trabalho com Grupos/Grupos Sociais por U.O

PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA						
Atividade: Trabalho Social com Grupos/Grupos de Idosos						
Metas da Produção Social						
UNIDADES OPERACIONAIS	Tipos de Grupos	Clientes				Número
		Com.	Dep.	Usu.	Total	
Sesc Deodoro	Idosos	26	52	222	300	1
	Intergeracionais	6	17	67	90	1
	Outros	7	12	59	78	3
Total		39	81	348	468	5
Sesc Turismo	Idosos	11	15	204	230	1
Sesc Caxias	Idosos			80	80	1
Sesc Itapecuru	Idosos			30	30	1
Total		11	15	314	340	3
Total Geral		50	96	662	808	8

Principais Realizações:

- ✓ **Grupo Musical Sesc Retratos e Canções:** fortalecer as relações interpessoais através da música é o elemento sociabilizador e integrador além de promover o equilíbrio emocional.
- ✓ **Coral Sesc Vozes de Sabedoria:** orientar sobre técnicas vocais e conhecimentos básicos de canto, trabalhando a respiração, fonética, postura, atenção, concentração, memória, entre outros aspectos, elevando assim a autoestima do idoso além de estimular o convívio em grupo.
- ✓ **Regional Sesc Percussiva Idade:** promover a integração, a socialização, a concentração e memorização, através do aprendizado de instrumentos de percussão.

- **Cursos:**

Inclusão Digital e Redes Sociais	Afetividade e Sexualidade da Pessoa Idosa
O Idoso e o Sentido da Vida	Segurança e Cuidados contra Quedas

- **Oficinas:**

Reaproveitamento de Vidros	Cultivo de Ervas Aromáticas	Memória

- **Palestras:**

Amizades e Relações Sociais	Relações Interpessoais	Tanatologia

- **Reunião:** Reuniões com Grupo de Idosos
- **Encontro** (encontros comemorativos e encontros e passeios): Ação de Voluntariado
- **Grupos de Voluntários**
  - **Ação de Voluntariado**
  - **Encontro:** Confraternização do Banco de Voluntariado
  - **Campanha:** Projeto "Eu Alimento essa Ideia"
  - **Palestras:** Revisitando o Programa Mesa Brasil; Segurança no Trabalho Voluntário; e Segurança Alimentar e Nutricional.
- **Grupos Sociais Intergeracionais**

  ✓ **Boi Brilho do Sesc:** favorecer a integração entre gerações dos participantes do Boi Brilho do Sesc, por meio de ações culturais, a exemplo da preparação do grupo que integra essa brincadeira realizando ensaios das coreografias de danças, confecção de indumentárias, composição de toadas, organização da orquestra e apresentação em instituições sociais.

6.6 PROGRAMA ADMINISTRAÇÃO

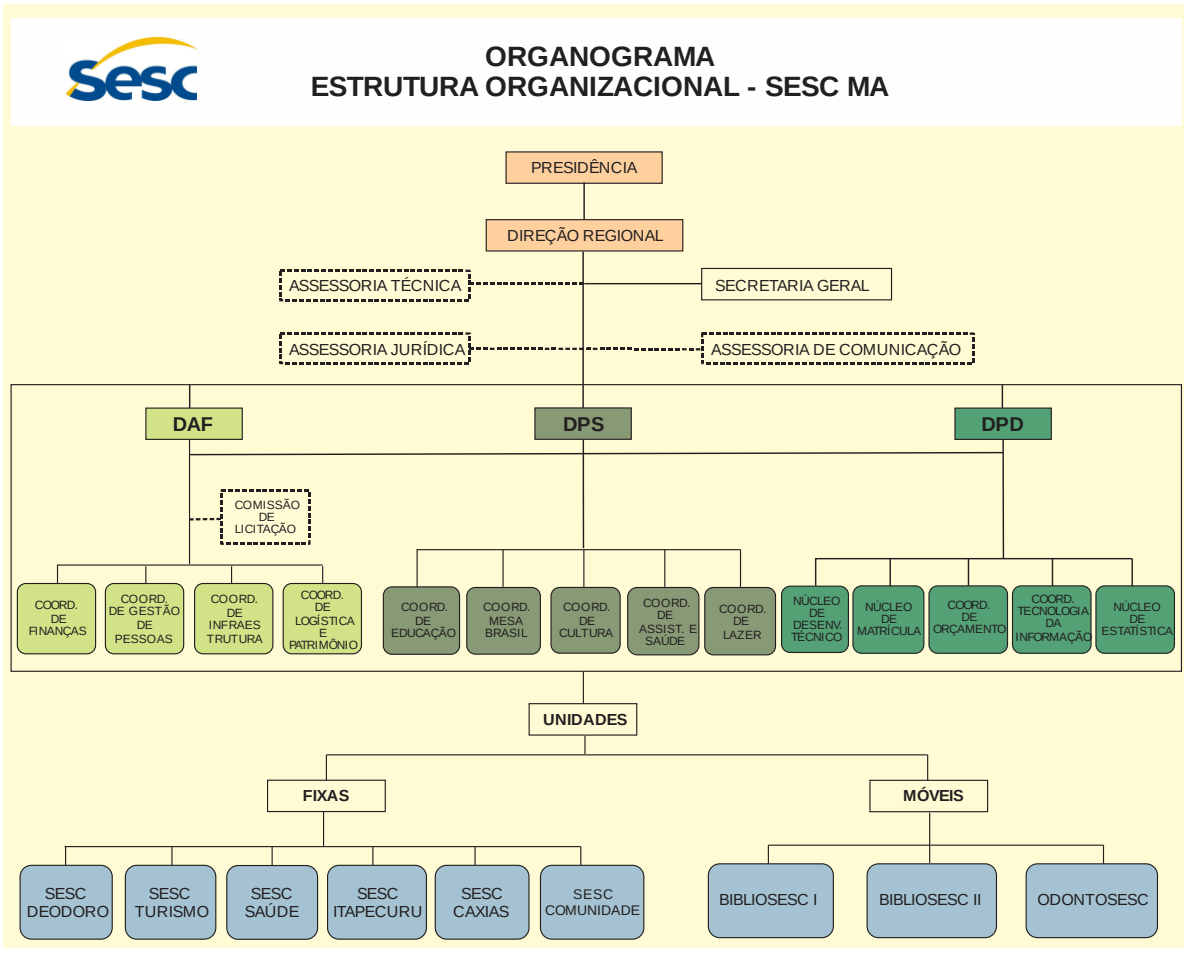
O Sesc tem uma estruturada constituição organizacional, nesse sentido o Programa Administração é simultaneamente catalisador e difusor dos processos de trabalho do Sesc, à medida que reúne o suporte necessário para o cumprimento da missão finalística da Instituição por meio de ferramentas de direção, controle, planejamento e avaliação, bem como redireciona serviços, produtos e recursos que possibilitam a efetividade e o cumprimento da função social do Sesc.

Nesse intuito, o Programa Administração está fundamentado nos referenciais estratégicos do Sesc, destacando-se as Diretrizes para o Quinquênio 2016-2020, que afirmam: "Ênfase nos Processos de Gestão e Planejamento", perspectiva que se confirma no conceito atualizado do Programa Administração,

> *Conjunto de Atividades que visa ao planejamento, à organização e à mobilização dos recursos humanos, dos materiais, técnicos, financeiros e institucionais, com o propósito de contribuir para a eficiência da gestão, proporcionando os meios necessários ao desenvolvimento das ações da área-fim.*

Assim, o Sesc no Maranhão tem sua estrutura organizacional desenhada, conforme organograma abaixo.

Figura 1: Organograma Sesc no Maranhão (Regimento Interno 2012, adapt.).



Fonte: DPD, 2015.

As propostas e metas do Programa Administração estão delineadas, em conformidade com a estrutura hierárquica institucional, iniciando com as assessorias vinculadas à Direção Regional, seguidas pelas diretorias de áreas e respectivas coordenadorias.

a) Assessoria de Comunicação (ASCOM):

À ASCOM compete planejar, coordenar e executar ações de divulgação, marketing e relações públicas, com vistas à promoção institucional, à consolidação e manutenção de imagem favorável do Sesc, junto à opinião pública, bem como o fortalecimento e a reafirmação da sua função social. Nesse sentido, tem como base a 6ª Diretriz Quinquenal do Sesc *"Qualificar e Fortalecer as Ações de Afirmação Institucional e de Comunicação*".

Nessa perspectiva, a Assessoria de Comunicação envidará esforços para alinhar essa diretriz as metas estratégicas do Regional, principalmente aos objetivos da Perspectiva de Afirmação Institucional, entre os quais destacamos "Difundir a imagem do Sesc como referência de Trabalho Social", no Maranhão.

- ✓ **Sesc Vai à Empresa**
  Objetivo: Divulgar os serviços e projetos do Sesc à clientela comerciária, através de visitas a empresas e lojas comerciais.
  Meta: realizar 8 edições

- ✓ **Ferramentas Estratégicas de Comunicação Institucional**
  Objetivo: atualização e criação de novas ferramentas de comunicação institucional como agenda mensal de atividades, informativos internos e externos, vídeos, espaços virtuais (site, wallpaper, redes sociais: Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, WhatsApp).
  Meta: Atualização de 100% dos canais de comunicação institucional e criação de 1 novo canal de interação com o público.

- ✓ **Sesc 70 Anos –** Campanha comemorativa em alusão aos 70 anos do Sesc no Maranhão, com a realização de campanha nas redes sociais (criação de hashtag e utilização de selo comemorativo em fotos de perfil), campanha " Eu faço parte desta história" com depoimentos de servidores e comerciários, vídeos promocionais, além da utilização da marca dos 70 anos do Sesc nos impressos institucionais

- ✓ **Sala de Imprensa –** Visitas programas às redações dos principais veículos de comunicação da capital, com vistas ao estreitamento de relacionamento com a imprensa e divulgação dos projetos institucionais.
  Meta: realizar 4 edições

b) Assessoria Jurídica (ASJUR): Cumprir e fazer cumprir normas e procedimentos operacionais estabelecidos pela legislação em vigor e por outros instrumentos legais por meio de análises de documentos, acompanhamento de processos, participação em audiências, emissão de pareceres e na formalização de contratos e convênios, além de orientar e assistir juridicamente a Direção Regional, no tocante às questões tributárias, fiscais, cíveis, trabalhistas e outras áreas do Direito.

c) Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento (DPD):

A Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento, no âmbito de suas competências, prosseguirá com o planejamento estratégico do Departamento Regional do Sesc no Maranhão, assessorando à Direção Regional, por meio de estudos e pesquisas das Atividades que compõem a programação do Sesc no Maranhão.

Nesse sentido, conta com as coordenadorias de Orçamento e Custo e Tecnologia da Informação, como também com os núcleos de desenvolvimento técnico e matrícula, além do setor de estatística.

Principais Realizações:

- **Avaliação das metas estratégicas (Plano Estratégico do Sesc 2016-2020)**

Objetivo: avaliar as metas do Plano Estratégico do Regional com o Comitê Gestor
Meta: realizar 1 encontro trimestral para análise qualitativa das metas

- **Relatório Anual de Gestão (prestação de contas 2016)**

Objetivo: prestar contas do Programa de Trabalho e Orçamento Programa, exercício 2016.
Meta: consolidar o Relatório Anual de Gestão 2016 e enviar ao Conselho Regional, Departamento Nacional do Sesc e Tribunal de Contas da União, cumprindo o prazo de cada órgão.

- **Fórum de Inovação e Criatividade 2017**

Objetivo: refletir com a equipe do Sesc sobre a inovação e a criatividade com vistas ao incremento da programação do Regional.
Meta: alcançar 30 técnicos especializados dos programas finalísticos e da administração.

- **Acompanhamento dos indicadores de gestão (Plano Estratégico 2016-2020)**

Objetivo: desenvolver ferramenta de acompanhamento dos indicadores

- **Planejamento Estratégico nas Unidades Operacionais e Coordenadorias Setoriais;**

Objetivo: valorizar a cultura do planejamento estratégico nas Unidades operacionais
Meta: Elaborar o Plano Estratégico das 2 unidades operacionais do Sesc em São Luís**.**

- **Pesquisa do Perfil do Comerciário Maranhense.**

Objetivo: realizar a pesquisa amostral sobre as características do comerciário maranhense
Meta: contratação de empresa especializada em pesquisas e elaboração de projeto dessa ação.

- **Estudo de viabilidade para ampliação dos serviços com o uso da tecnologia**.

Objetivo: ampliar a abrangência dos serviços ofertados pelo Sesc com o uso de tecnologia.
Meta: viabilizar as condições para que a área finalística desenvolva 2 ações dos Programas Educação e Saúde com o uso das tecnologias de comunicação.

Além das ações propostas, segue-se o acompanhamento sistemático das rotinas administrativas de análise da produção social e geração de relatórios para subsídio da direção regional, diretorias de áreas e gerências de Unidades Operacionais.

c.1) Núcleo de Desenvolvimento Técnico (NDT):

O Programa de Educação Corporativa do Regional Maranhão está fundamentado na Diretriz Quinquenal 2016-2020 de nº 5 "*Valorização das Pessoas e Compromisso com o Desenvolvimento Profissional",* favorecendo o aprimoramento constante dos funcionários visando a efetividade social por meio dos serviços prestados pela instituição.

O Núcleo de Desenvolvimento Técnico (NDT) desenvolve, de forma colaborativa e integrada o Programa de Capacitação do Regional com o apoio do Departamento Nacional, por meio da Rede de Desenvolvimento Técnico, com articulação entre as ações formativas de interesse comum, promovidas pelo Departamento Nacional e as iniciativas locais, de modo a proporcionar o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano Estratégico do Sesc no Maranhão 2016-2020, através de ações de formação e capacitação que possibilitem a melhoria do desempenho individual e institucional, orientadas pela missão e pelos objetivos estratégicos, ampliando a visão de futuro e qualidade de vida.

A Programação das Ações de Capacitação do Regional para 2017 está estruturada dentro dos eixos programáticos: formação e desenvolvimento de lideranças, qualificação técnica, aperfeiçoamento de processos internos, competências comportamentais e multiplicação do conhecimento.

Formação e Desenvolvimento de Lideranças - consiste em ações de capacitação destinadas a funcionário ocupantes de cargos de liderança e ainda identificar novos talentos gerenciais para futuras oportunidades em cargos de liderança de acordo com a demanda institucional

Qualificação Técnica - aquisição de conhecimentos teóricos, técnicos e operacionais relacionados à prestação de serviços, por meio de processos educativos, com o objetivo de preparar o profissional a aplicar os conhecimentos adquiridos em situações referentes à sua atividade.

Programa de Aperfeiçoamento de Processos Internos - foco no desenvolvimento e na atualização dos funcionários em competências individuais e inerentes aos processos e sistemas institucionais do Sesc (RCMS, SGP, SGM, etc.)

Competências Comportamentais - ações com foco no desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e comportamentos que favoreçam o relacionamento interpessoal, proatividade e assertividade, por meio das competências intrapessoais (automotivação, orientação para resultados, disciplina, organização, gestão do tempo, etc).

Multiplicação do Conhecimento - Tem por objetivo repassar as informações adquiridas em cursos, palestras, seminários, congressos e demais eventos com participação/ representação técnica do Sesc , para garantir a realização da Programação serão investidos R$ 373.000,00 (trezentos e setenta e três mil reais).

Tabela 24: Capacitações por eixo programático

Programa / Temática	Nº de funcionários
Administração	**84**
Competências Comportamentais - Qualidade no Atendimento	18
Competências Comportamentais - Relacionamento Interpessoal	33
Liderança e Gestão de Equipes	7
Programa de Formação de Líderes	15
Qualificação Técnica - Almoxarifado	1
Qualificação Técnica - Direção Defensiva	2
Qualificação Técnica - Gestão de Compras	2
Qualificação Técnica - Legislação e Normas Tributárias	1
Qualificação Técnica - Licitações e Contratos	1
Qualificação Técnica - Negociação, Pesquisa de Preço	2
Qualificação Técnica - Transporte Coletivo	1
Qualificação Técnica - Treinamento e Desenvolvimento	1
Assistência	**5**
Qualificação Técnica - Arquivamento e Catalogação de Documentos	1
Qualificação Técnica - Banco de Alimentos / Segurança Alimentar	1
Qualificação Técnica - Políticas Públicas	3
Cultura	**3**
Qualificação Técnica - Cenográfia/ Teatro	1
Qualificação Técnica - Contação de Histórias	1
Qualiificação Técnica - Produção Cultural: Festivais de Dança e Teatro	1
Educação	**23**
Ação de Multiplicação - Rede de Inovação e Criatividade (Sustentabilidade)	7
Qualificação Técnica - Libras	16
Lazer	**3**
Qualificação Técnica - Musculação	2
Qualificação Técnica - Técnicas de Recreação	1
Saúde	**36**
Processos Internos - Biosegurança	12
Qualificação Técnica - Boas Práticas	24
Total Geral	**154**

Fonte: NDT, 2016.

c.2) Coordenação de Tecnologia da Informação: os serviços de informática primam pelo aumento da produtividade e segurança na execução de processos, bem como a melhoria nos registros e organização de dados. Para 2016, delineiam-se as seguintes ações:

Principais Realizações:

- **Restruturação e atualização das redes lógicas das unidades**

Objetivo: atualizar as redes das unidades dando maior agilidade e segurança no trabalho da instituição.
Meta: atender todos os usuários de sistemas informatizados.

- **Sistema de Gestão dos Processos Seletivos**

Objetivo: desenvolver software para automação dos processos seletivos
Meta: atender 100% dos setores que utilizam serviços de impressão.

- **Sistema de acompanhamento de venda de alimentação**

Objetivo: desenvolver aplicativo auxiliar ao sistema de ponto de venda (PDV) no controle da venda de refeições.
Meta: atender 100% das unidades operacionais que trabalham com o PDV.

- **Outsourcing de impressão**

Objetivo: gerar economia e diminuir o desperdício de papel e suprimentos.
Meta: atender 100% dos setores que utilizam serviços de impressão.

c.3) Coordenação de Orçamento e Custos (COC): a esta coordenação compete a elaboração e o acompanhamento da execução orçamentária do Departamento Regional, visando fornecer subsídio ao planejamento das ações e consolidação do Programa de Trabalho, bem como realizar estudos e propor medidas de racionalização de processos e atividades sem que se perca a qualidade dos serviços, alinhando-se ainda a Diretriz n. 1 – Crescimento Equilibrado e os objetivos estratégicos do Plano Estratégico do Regional – Perspectiva Financeira – " Aprimorar o sistema de apuração de custos", "Incentivar o estabelecimento de convênios e parcerias estratégicas" e "Racionalizar os recursos (Receita Compulsória) disponíveis na realização dos Programas finalísticos e de administração.

d) Diretoria de Programas Sociais (DPS):

- Acompanhar, orientar e motivar a equipe técnica nas proposições, com foco na inovação, qualidade e sustentabilidade.
- Priorizar a prestação de serviços e a satisfação do público comerciário e de seus familiares como "cerne" do trabalho do Sesc.
- Alinhar e ordenar a produção social, materializando a missão, os valores e as diretrizes institucionais como essência dos campos de atuação institucional.
- Ampliar parcerias estratégicas que favoreçam maior cobertura do público nas ações desenvolvidas, assegurando o protagonismo institucional.
- Mediar a qualificação e formação continuada da equipe técnica a partir da organização de grupos de trabalho multi e transdisciplinares no estudo dos normativos e políticas institucionais.
- Garantir a realização das propostas pactuadas no programa de Trabalho, a luz do planejamento estratégico.

e) Diretoria Administrativa e Financeira (DAF): esta diretoria atua com a finalidade de viabilizar e prover os recursos necessários para os programas finalísticos do Departamento Regional.

e.1) Coordenação de Infraestrutura (COINF): compete coordenar e efetuar a aquisição de materiais e serviços, bem como dar suporte à Comissão Permanente de Licitação sobre a contratação de fornecedores de materiais de expediente e materiais de consumo.

- **Mapeamento dos Processos da COINF:**
  Objetivo: mapear os procedimentos dos processos da COINF para orientação dos funcionários.

e.2) Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP): compete a esta executar ações concernentes a área de pessoal.

- **Cartilha do Funcionário**
  Objetivo: orientar funcionários quanto a direitos, deveres e benefícios.
  Meta: alcançar 100% dos funcionários.

- **Manual do Estagiário**
  Objetivo: orientar estagiários quanto a direitos e deveres.
  Meta: desenvolver software para realização de Recrutamento e Seleção.

- **Avaliação de Funcionários no período de 45 a 90 dias**
  Objetivos:
  - ✓ Acompanhar 100% dos novos funcionários
  - ✓ Otimizar feedback nos períodos de 45-90 dias para funcionários apresentarem melhor desempenho

  Meta: Atender 100% dos funcionários

- **Informatização do Processo Seletivo**
  Objetivo: modernizar os processos e possibilitar o fluxo de informações ao público externo.

- **Eu Sou uma Estrela**
  Objetivo: promover a integração e socialização dos funcionários do Sesc por meio de realização artístico e cultural que promove os talentos institucionais.
  Meta: Atender 100% dos funcionários da capital.

- **Revisão do Plano de Cargos e Salários e Diretrizes de Carreira**
  Objetivo: revisar/atualizar o modelo atual;

- **Comemoração de aniversários e datas profissionais**
  Objetivo: valorizar as pessoas; motivar as pessoas; e reconhecimento profissional.

- **Mapeamento dos Processos Operacionais da CGP**
  Objetivo: mapear processos; construir fluxos; e identificar os riscos de cada processo.

e.4) Coordenação de Logística e Patrimônio: acompanhar a movimentação de bens patrimoniais, por meio da realização de inventários periódicos; Controlar a manutenção da frota de veículos, gerenciando a logística, os serviços de telefonia, portaria e vigilância. Nesse sentido, propõe-se para 2015.

- **Atualização dos Normativos das áreas de Patrimônio, Almoxarifados e Veículos**
  Objetivo: modernizar a gestão
  Meta: atualizar 100% dos normativos da CLP para melhoria dos processos internos do Regional.

- **Implantação dos Normativos de Portaria, Recepção e Telefonia**
  Objetivo: normatizar os procedimentos e as rotinas dos setores da CLP
  Meta: padronizar o atendimento do Regional nos setores de portaria, recepção e telefonia.

e.5) Comissão Permanente de Licitação:

- **Atualização de metodologia nos processos licitatórios de gêneros alimentícios, bebidas, materiais de limpeza e descartáveis**
  Objetivo: implementar a homologação de marcas
  Meta: alcançar 100% dos processos licitatórios nessa área

- **Manual da Comissão de Licitação**
  Objetivo: elaborar o manual da CPL para orientação dos processos de trabalho
  Meta: capacitar os funcionários da CPL referente aos procedimentos e etapas dos processos licitatórios.

e.6) Engenharia: No exercício 2017, alinhado as metas estratégicas, o Regional, tem como meta a ampliação e a qualificação de seus espaços para conforto, acessibilidade e segurança da clientela interna e externa, dessa forma, na perspectiva de afirmação institucional ampliará os serviços para abrangência de maior número de beneficiários e usuários.

O quadro abaixo sintetiza as ações que serão priorizadas nas unidades operacionais, no que tange serviços de obras e reformas.

Quadro 5: Serviços de Obras e Reformas por U.O

U.O	ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS DE OBRAS E REFORMAS	
Condomínio Sesc, Senac e Fecomércio	Serviços Gerais	▪ Manutenção preventiva com pintura geral ▪ Manutenção das instalações elétricas, hidro sanitárias, lógica, telefone, incêndio e gás ▪ Reparos na unidade com substituição de revestimentos danificados, retiradas de infiltrações, revisão de esquadrias metálicas e madeira, reparos na cobertura, forros e divisórias ▪ Manutenção da subestação abrigada ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Manutenção no poço artesiano

Quadro 5: Serviços de Obras e Reformas por U.O (continuação)

U.O	ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS DE OBRAS E REFORMAS	
Sesc Deodoro	Ginásio poliesportivo	▪ Manutenção preventiva em pintura geral ▪ Manutenção das instalações elétricas e hidro sanitárias ▪ Manutenção no sistema de para-raios ▪ Reparos na unidade com substituição de revestimentos danificados, retiradas de infiltrações, revisão de esquadrias metálicas e madeira, reparos na cobertura e forros ▪ Manutenção da estrutura metálica da cobertura com reaperto, troca de parafusos e peças de fixação e aplicação de manta em alumínio nas emendas das telhas ▪ Manutenção geral no piso de madeira da quadra poliesportiva
	Gerência/ Educação Infantil	▪ Manutenção preventiva em pintura geral ▪ Manutenção das instalações elétricas e hidro sanitárias ▪ Manutenção das esquadrias metálicas e madeira ▪ Reparos na cobertura ▪ Sistema de para-raios
	Demais áreas	▪ Manutenção preventiva e corretiva da subestação abrigada ▪ Manutenção do poço artesiano ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Manutenção nas instalações de rede de incêndio
Sesc Turismo	Hotel	▪ Manutenção da cobertura com troca de telhas danificadas, reparos em geral e impermeabilização de calhas em concreto ▪ Manutenção em serviços de pintura geral, revestimentos e pisos cerâmicos ▪ Elaboração de projetos arquitetônicos e complementares para ampliação com inclusão de refeitório ▪ Reparos no boiler para aquecimento de água quente ▪ Substituição de cabeamentos elétricos rígidos por flexíveis nos apartamentos inclusive quadros elétricos de comando geral
	Ginásio Poliesportivo	▪ Manutenção em serviços de pintura geral ▪ Manutenção das instalações elétricas com troca de luminárias e hidro sanitárias ▪ Reparos nas esquadrias de madeiras, metálicas e vidros e revestimentos cerâmicos, forros de gesso e pvc ▪ Pintura e demarcação das quadras poliesportivas ▪ Limpeza e reaperto da estrutura espacial da cobertura inclusive retoque de pintura ▪ Substituição de telhas galvanizadas por telhas em alumínio tipo sanduiche com isolamento em poliuretano incluindo troca de policarbonato e instalação de revestimento em ACM ▪ Manutenção de para-raios
	Bloco Social	▪ Manutenção em serviços de pintura geral ▪ Manutenção das instalações elétricas e hidro sanitárias ▪ Reparos nas esquadrias de madeiras, metálicas e vidros ▪ Limpeza e reaperto da estrutura espacial da cobertura inclusive retoque de pintura ▪ Tratamento do piso em madeira do palco do auditório ▪ Substituição de telhas galvanizadas por telhas em alumínio tipo sanduiche com isolamento em poliuretano incluindo troca de policarbonato e instalação de revestimento em ACM ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Reparos em revestimentos cerâmicos, formica e carpete
	Restaurante	▪ Projeto de climatização e exaustão da cozinha ▪ Manutenção em serviços de pintura geral, esquadrias de madeira ▪ Manutenção das instalações elétricas e hidro sanitárias ▪ Reparos nas esquadrias de madeiras, metálicas e vidros ▪ Manutenção do poço artesiano ▪ Substituição da rede de gás ▪ Melhoria e adaptação dos ambientes
	Área externa	▪ Manutenção da subestação com o grupo gerador ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Manutenção com serviços de pintura geral ▪ Reparos em pisos e revestimentos ▪ Reparos nas passarelas ▪ Manutenção e reparos na casa de bombas das piscinas ▪ Manutenção do poço artesiano

Quadro 5: Serviços de Obras e Reformas por U.O (continuação)

U.O	ESPECIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS DE OBRAS E REFORMAS	
Sesc Saúde	Serviços Gerais	▪ Manutenção preventiva com pintura geral da unidade ▪ Manutenção das instalações elétricas e hidro sanitárias ▪ Reparos na unidade com substituição de revestimentos danificados, retiradas de infiltrações, revisão de esquadrias metálicas e madeira, reparos na cobertura e forros ▪ Instalação de aparelhos de ar condicionados novos ▪ Revisão geral no sistema de CFTV ▪ Reparos nas instalações elétricas
Sesc Caxias	Serviços Gerais	▪ Manutenção de serviços com pintura geral; ▪ Manutenção preventiva e corretiva da subestação abrigada; ▪ Manutenção do poço artesiano; ▪ Manutenção do sistema de para-raios; ▪ Manutenção geral incluindo as instalações elétricas e hidro sanitárias da unidade;
Sesc Itapecuru	Serviços Gerais	▪ Manutenção de serviços com pintura geral ▪ Manutenção preventiva e corretiva da subestação abrigada ▪ Manutenção do poço artesiano ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Manutenção geral incluindo as instalações elétricas e hidro sanitárias da unidade ▪ Ampliação da unidade com construção de quadra poliesportiva coberta, bloco de apoio, piscina e salas de aulas ▪ Colocação de redes em malha para proteção ao longo do campo de futebol ▪ Reforço, aumento e recuperação de boa parte do muro que circula a unidade ▪ Recuperação da estrutura em tubo galvanizado do alambrado do campo ▪ Instalação do sistema de CFTV
Sesc Centro	Serviços Gerais	▪ Manutenção preventiva e corretiva da subestação abrigada ▪ Manutenção do poço artesiano ▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Elaboração de projetos de arquitetura, complementares e mobiliário para revitalização e adaptação do prédio ▪ Manutenção geral incluindo, pintura, cobertura, instalações elétricas, hidro sanitárias, logica, telefone da unidade ▪ Manutenção com substituição de peças e reforço no piso de madeira da biblioteca e galeria
Sesc Comunidade	Serviços Gerais	▪ Manutenção do sistema de para-raios ▪ Manutenção geral incluindo pintura, cobertura, instalações elétricas e hidro sanitárias

Fonte: Engenharia, 2016

Tabela 25: Obras - Investimento por U.O

OBRAS - IMPLANTAÇÃO E AMPLIAÇÃO E UNIDADES OPERACIONAIS	INVESTIMENTO (R$)
Sesc Turismo – projetos de arquitetura e complementares para ampliação da unidade (área aproximada adquirida 3250,00m2)	260.000,00
Sesc Itapecuru – ampliação (construção de quadra coberta, bloco de apoio, piscina e salas de aulas) área prevista para ampliação 2008,00m2)	2.800.000,00
Sesc Centro – projetos de arquitetura, complementares e mobiliário de revitalização (área do prédio e de aproximadamente 1.600m2)	130.000,00
Sesc Deodoro – reforma do Restaurante (área do prédio com ampliação aproximada de 1500,00m2)	2.700,00
Sesc Imperatriz – construção de sede nova	18.000.000,00
Sesc Caxias – projetos de layout (área do prédio aproximada de 570,00m2)	30.000,00
Total	**23.920.000,00**

Fonte: Engenharia, 2016.

Tabela 26: Reforma - Investimento por U.O

REFORMA – MANUTENÇÃO E REVITALIZAÇÃO	INVESTIMENTO (R$)
Sesc Centro (manutenção da existente)	250.000,00
Sesc Deodoro (ginásio e educação infantil)	800.000,00
Sesc Saúde	180.000,00
Sesc Turismo	3.500.000,00
Sesc Itapecuru	300.000,00
Sesc Caxias	580.000,00
Condomínio Sesc/ Senac Fecomércio	400.000,00
Sesc Comunidade	120.000,00
Total	**6.130.000,00**

Fonte: Engenharia, 2016

7 FINANÇAS E ORÇAMENTO

A gestão financeira do Departamento Regional do Sesc no Maranhão fundamenta-se na Legislação Sesc, Art. 25, no Código de Contabilidade e Orçamento (CODECO), nos referenciais estratégicos do Sesc que estabelecem os pilares do planejamento, a exemplo da missão, visão e valores e, no Referencial Programático que norteia à atuação institucional.

Na elaboração do Orçamento-Programa, deste Departamento Regional, considera-se, sobretudo, o cenário político, social e econômico, mas em face do ambiente interno e do compromisso social do Sesc no Maranhão a postura institucional é de crescimento, observando-se a diretriz quinquenal do horizonte 2016-2020 que recomenda equilíbrio nos investimentos.

Nesse sentido, segue a demonstração do orçamento, cujos quadros apontam a composição do Orçamento-Programa do Sesc no Maranhão, evidenciando o recurso principal que a Receita Compulsória, seguido das receitas de serviços e transferências correntes. Releva-se, o caráter social da Instituição, haja vista que disponibiliza à sua clientela preferencial serviços básicos subsidiados com os recursos oriundos das contribuições da classe empresarial do setor de bens, serviços e turismo que neste exercício corresponde a 91,36%.

Confirmando a função social do Sesc no Maranhão, cumpre destacar que 72,24% dos investimentos serão aplicados nos Programas finalísticos, alinhando-se à missão institucional de "Contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador do setor do comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente de menor renda, por meio da prestação de serviços sociais."

No entanto, ratificando, o Plano Estratégico do Sesc no Maranhão no horizonte 2016-2020, que estabeleceu a postura institucional de crescimento, conforme metas estratégicas na Perspectiva – Afirmação Institucional – cujos objetivos são: "Ampliar os serviços ofertados pelo Sesc no estado para abrangência e cobertura da clientela" e "Assegurar o protagonismo do Sesc nas ações finalísticas" denotam a coerência, tendo em vista o volume de recursos previstos para início da construção da Unidade Sesc Imperatriz, prevendo-se ali, a instalação de serviços de educação, lazer, recreação, cultura e saúde; ampliação e reforma da Unidade Sesc Itapecuru com projeção de início de implantação da Educação Infantil; ampliação e reforma da Unidade Sesc Turismo para qualificação dos espaços destinados ao Trabalho com Grupos, Cultura e Saúde/Nutrição; além de aquisição de terreno para a nova sede do Sesc Caxias; ampliação e reforma do Sesc Deodoro; e reforma do Sesc Saúde.

Releva-se ainda, a continuidade das construções do Teatro do Sesc (Condomínio Fecomércio/Sesc e Senac) e Cinema Digital (Sesc Deodoro) obras que se encontram em estágio de licitação com o apoio do Departamento Nacional do Sesc.

Cumpre destacar que o planejamento orçamentário das obras de ampliação e reforma conta com o apoio financeiro e técnico do Departamento Nacional, contudo, o Regional manterá aporte de recursos no percentual que lhe compete. Desse modo, as despesas previstas consideram os investimentos acima citados, além daqueles necessários para a manutenção dos serviços finalísticos e administrativos. Neste aspecto, destaca-se, os investimentos com pessoal, capacitação, equipamentos, aquisição de produtos e serviços que viabilizam o cumprimento da missão e função social do Sesc no Maranhão.

Composição da Receita

Em 2017, a composição das fontes de Recursos se baseará na apropriação somente das Receitas Correntes para financiamento das Despesas Correntes e de Capital, conforme mostra a Tabela 27:

Tabela 27: Fontes de Receitas

COMPOSIÇÃO DAS FONTES DE RECEITA		
Fontes	**R$**	**%**
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	**R$ 34.111.617,00**	**74,08**
Contribuições Sociais	**R$ 34.111.617,00**	-
RECEITA PATRIMONIAL	**R$ 3.900.000,00**	8,47
Juros de Títulos de Renda	R$ 3.900.000,00	-
RECEITA DE SERVIÇOS	R$ 4.040.000,00	**8,77**
Serviços de Saúde	R$ 2.050.000,00	4,45
Serviços Recreativos e Culturais	R$ 1.690.000,00	3,67
Outros Serviços	R$ 300.000,00	0,65
TRANSFERENCIAS CORRENTES	**R$ 3.921.448,00**	**8,52**
Transferências de Inst. Privadas	R$ 3.921.448,00	-
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	**R$ 76.935,00**	**0,17**
Indenizações e restituições	**R$ 76.935,00**	-
TOTAL	**46.050.000,00**	**100,00**

Fonte: COC, 2016

Na tabela abaixo, apresenta-se a distribuição das despesas por rubrica.

Tabela 28: Despesa por Rubrica

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA POR RUBRICA		
	2017	**%**
Vencimentos e Vantagens Fixas	R$ 13.488.000,00	29,29
Obrigações Patronais	R$ 4.528.000,00	9,83
Outras Despesas Variáveis	R$ 265.000,00	0,58
Contribuições Regulamentares	R$ 1.002.882,00	2,18
Material de Consumo	R$ 7.571.700,00	16,44
Outros Serv. Pessoa Física	R$ 1.455.500,00	3,16
Outros Serv. Pessoa Jurídica	R$ 15.098.918,00	32,79
Obras e Instalações	R$ 1.200.000,00	2,61
Equipamento e Material Permanente	R$ 940.000,00	2,04
Aquisição de terreno	R$ 500,00	1,09
TOTAL	R$ 46.050.000,00	**100,00**

Fonte: COC, 2016.

Tabela 29: Receitas e Despesas por Unidade Orçamentária

UNIDADES ORÇAMENTÁRIAS	RECEITAS	DESPESAS
PRESIDÊNCIA		R$ 197.000,00
DIREÇÃO REGIONAL		R$ 2.077.000,00
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO	R$ 250.000,00	R$ 2.217.000,00
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA	-	R$ 7.871.114,00
DIRETORIA DE PROGRAMAS SOCIAIS	-	R$ 1.129.000,00
SESC DEODORO	R$ 540.000,00	R$ 13.454.000,00
SESC SAÚDE	R$ 200.000,00	R$ 1.626.000,00
SESC TURISMO	R$ 2.930.000,00	R$ 12.074.500,00
SESC CAXIAS	R$ 120.000,00	R$ 2.937.886,00
ODONTOSESC	-	R$ 163.000,00
SESC ITAPECURU	-	R$ 1.968.500,00
SESC SAÚDE MULHER	-	R$ 335.000,00
ARRECADAÇÃO DA COMPULSÓRIA	R$ 34.111.617,00	-
RECEITA PATRIMONIAL	R$ 3.900.000,00	-
SUBVENÇÃO ORDINÁRIA	R$ 3.921.448,00	-
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	R$ 76.935,00	-
TOTAL	**R$ 46.050.000,00**	**R$ 46.050.000,00**

Fonte: COC, 2016.

Tabela 30: Previsão Orçamentária por Programa

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA POR PROGRAMA		
PROGRAMA	**2017**	**%**
Educação	R$ 3.988.000,00	8,66
Saúde	R$ 13.394.500,00	29,09
Cultura	R$ 5.943.700,00	12,91
Lazer	R$ 7.470.000,00	16,22
Assistência	R$ 2.471.686,00	5,37
Administração	R$ 12.782.114,00	27,76
TOTAL	**R$ 46.050.000,00**	**100,00**

Fonte: COC, 2016.

A tabela acima corrobora que a maior parte do Orçamento-Programa, do Sesc no Maranhão se destina à finalidade da Instituição que é o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do setor do comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente, de menor renda se estendendo às pessoas da comunidade com as mesmas características socioeconômicas.

8 PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG)

Em cumprimento ao Acordo assinado entre o Sesc e o Governo Federal, conforme Decreto nº 6.632, de 5 de novembro de 2008 e viabilizado pela Resolução Sesc nº 1.166/08 que aprovou as Normas para Aplicação do Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), o Sesc no Maranhão manterá a gratuidade nas ações formativas que beneficiam diretamente o trabalhador de menor renda e seus dependentes. Nesse aspecto, prevê-se ampliação dos serviços com a ampliação de mais 6 turmas de Educação Infantil no município de Itapecuru-Mirim, nas modalidades de Creche e Pré-Escola.

Assim, o Regional destinará 33,33% da receita líquida às ações educacionais e formativas dos Programas: Educação, Lazer, Cultura e Assistência contemplando à clientela de menor renda (até 3 salários mínimos nacionais) para inserção social, desenvolvimento das potencialidades artístico-cultural e esportiva e ainda minimizando os agravos de risco social, em detrimento da ausência de efetividade das políticas públicas.

Programa de Comprometimento e Gratuidade – PCG
Orçamento – Programa/ EXERCÍCIO: 2017

Tabela 31: Detalhamento Aplicação da Receita Compulsória Líquida

RECEITA COMPULSÓRIA	PREVISTO (R$)
RECEITA COMPULSÓRIA	34.111.617,00
(-) COMISSÃO INSS (2%)	682.232,00
SUBTOTAL	33.429.384,66
(-) CONTRIBUIÇÃO A FECOMERCIO (3%)	1.002.882,00
RECEITA COMPULSÓRIA LÍQUIDA	32.426.503,12
VALOR DESTINADO AO PCG (33,33%)	10.807.753,49
RECURSOS APLICADOS EM EDUCAÇÃO OU AÇÕES EDUCATIVAS DOS DEMAIS PROGRAMAS	11.216.641,63
RECURSOS APLICADOS NO PROGRAMA DE GRATUIDADE	5.666.051,91

No exercício 2017, a meta projetada para aplicação no PCG (gratuidade e comprometimento) está estimada no valor de R$ 10.807.753,49 (dez milhões, oitocentos e sete mil, setecentos e cinquenta e três reais e quarenta e nove centavos), que será destinado às ações da educação formal e formação de iniciação para o trabalho com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento social dos maranhenses com menor poder aquisitivo.

Tabela 32**:** Demonstrativo das Metas Previstas Totais do PCG no exercício de 2017 – Quadro A

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº de Inscrições (Clientes)	Frequência / Clientes / Público / Participantes	Valores (R$)
					Previstos	Previstos
EDUCAÇÃO	Educação Infantil	Sem Modalidade	Creche	50	17.680	218.913,42
			Pré-escola	50	17.680	218.913,42
	Educação de Jovens e Adultos	Sem Modalidade	Alfabetização	18	7.000	166.309,47
			Anos Iniciais do Ensino Fundamental	72	20.000	498.928,42
	Educação Complementar	Complementação Curricular	Curso	755	371.546	2.426.376,10
	Cursos de valorização social	Sem Modalidade	Curso	1.071	21.485	200.928,40
TOTAL				**2.016**		**3.730.369,23**
CULTURA	Artes Cênicas	Teatro	Curso	190	7.000	704.518,16
	Música	Sem Modalidade		258	25.000	1.559.081,69
TOTAL				**448**		**2.263.599,85**
LAZER	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva	Esporte Individual	113	223.598	2.920.856,49
			Esporte Coletivo	440	120.000	2.301.816,06
TOTAL				**553**		**5.222.672,55**
TOTAL GERAL				-	-	**11.216.641,63**

A Tabela 32 apresenta a distribuição do valor orçado para os Programas/Atividades vinculados ao PCG, neste regional, cujo total será de R$ 11.216.641,63 (onze milhões, duzentos e dezesseis mil, seiscentos e quarenta e um reais e sessenta e três centavos), o que significa que a Instituição aplicará o valor estabelecido no Acordo com os Órgãos do Governo Federal.

Tabela 33: Demonstrativo das Metas Previstas com Gratuidade no exercício de 2017 – Quadro B

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº de Inscrições (Clientes)	Frequência / Clientes / Público / Participantes	Valores (R$)
					Previstos	Previstos
EDUCAÇÃO	Educação Infantil	Sem Modalidade	Creche	50	10.000	123.819,80
			Pré-escola	50	10.000	123.819,81
	Educação de Jovens e Adultos	Sem Modalidade	Alfabetização	12	6.166	332.618,95
			Anos Iniciais do Ensino Fundamental	50	20.834	332.618,94
	Educação Complementar	Complementação Curricular	Curso	640	343.000	2.239.687,72
	Cursos de valorização social	Sem Modalidade	Curso	1.071	21.485	200.928,40
TOTAL				**1.873**		**3.353.493,62**
CULTURA	Artes Cênicas	Teatro	Curso	190	4.680	471.020,72
	Música	Sem Modalidade		258	18.540	1.156.214,98
TOTAL				**448**		**1.627.235,70**
LAZER	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva	Esporte Individual	113	8.147	326.090,60
			Esporte Coletivo	386	36.353	359.231,99
TOTAL				**499**		**685.322,59**
TOTAL GERAL				-	-	**5.666.051,91**

A Tabela 33 traz a projeção da Frequência/Clientes/Público/Participantes a ser executada nas atividades vinculadas ao PCG com aplicação de recursos na gratuidade pelo Regional. Observa-se que a distribuição do valor orçado para os Programas/Atividades vinculados a Gratuidade do PCG, neste Regional, representa o montante de R$ 5.666.051,91 (cinco milhões, seiscentos e sessenta e seis mil, cinquenta e um reais e noventa e um centavos).

A execução do PCG fortalece o relevante papel do Sesc como agência formativa na sociedade maranhense atuando e contribuindo com as políticas públicas para a elevação da escolaridade e do desenvolvimento social da população maranhense de menor renda.

9 PERFIL DOS FUNCIONÁRIOS DO SESC NO MARANHÃO

Nas organizações o mais importantes são as pessoas, consideradas como capital humano e social. Para o Sesc, não é diferente, Instituição de prestação de serviços sociais às pessoas, tem nos seus funcionários a essência do trabalho social que desenvolve.

O quadro de funcionários atualmente é de 482 pessoas que contribuem para a efetivação das ações e realizações nos programas de atuação do Sesc.

O quadro de funcionários no que tange à faixa etária, em sua maioria tem entre 31 e 50 anos, é formada por mulheres (56%), com predominância de escolaridade de Ensino Médio (por ser o nível exigido para a ocupação da maioria dos cargos), contudo, dados empíricos coletados em pesquisa desenvolvida pela DPD apontam que a maioria desses servidores possuem Ensino Superior ou se encontram cursando a graduação.

No gráfico sobre tipologia dos cargos, observa-se que 88% do quadro de funcionários de carreira, o que comprova a transparência no processo admissional da Instituição.

Gráfico 1 – Faixa Salarial

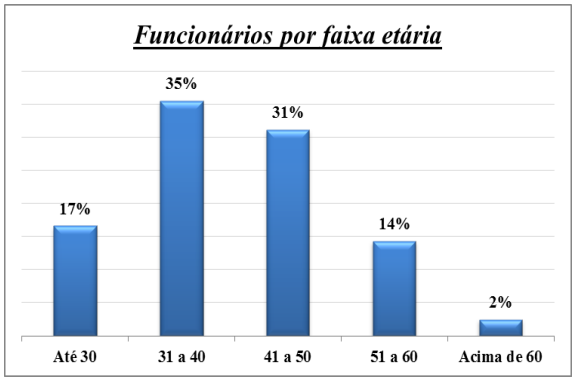


Gráfico 2 – Escolaridade

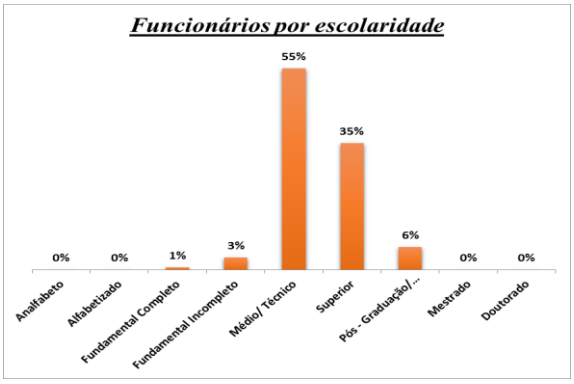
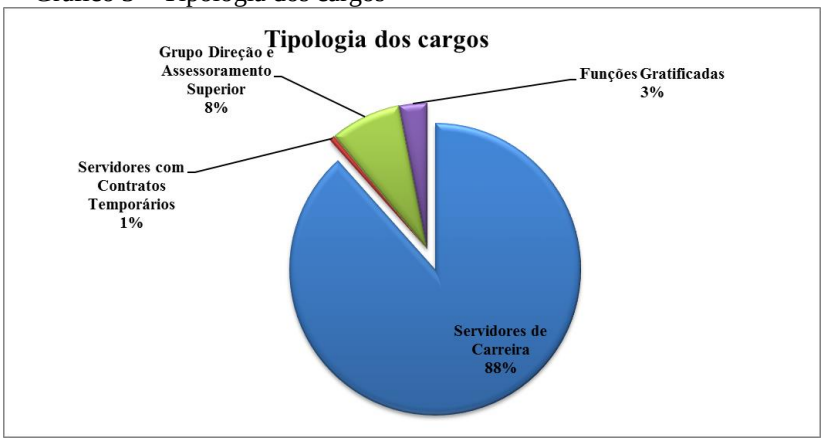


Gráfico 3 – Tipologia dos cargos



As características dos funcionários do Regional, confirmam a equipe multidisciplinar da Instituição, como ponto forte, a maioria é de carreira e por essa razão, torna-se necessário a intensificação das ações de capacitação buscando a formação de lideranças para fortalecer e qualificar ainda mais as ações institucionais visando a eficácia dos serviços sociais prestados.

10 CLIENTELA

O Maranhão possui aproximadamente 329.405 (Ministério do Trabalho/CAGED, 2015) trabalhadores no setor do comércio de bens, serviços e turismo com rendimento médio de R$ 883,48 (DIEESE, 2015). Os comerciários em geral tem uma remuneração de até 3 salários mínimos. O trabalhador do comércio tem média de 10 anos de estudos, ou seja, concluiu a educação básica (dados do Sistema Central de Atendimentos – SCA, 2016).

O perfil do beneficiário atendido nos serviços do Sesc se alinha com o cenário nacional e estadual, a maioria tem renda de até 3 salários mínimos, portanto, tem demandas sociais por serviços básicos como: educação, saúde, moradia, cultura e lazer. Neste aspecto, tais demandas são compatíveis com as áreas de atuação deste Departamento Regional, que dada às limitações físicas e financeiras tem demanda reprimida nos serviços citados.

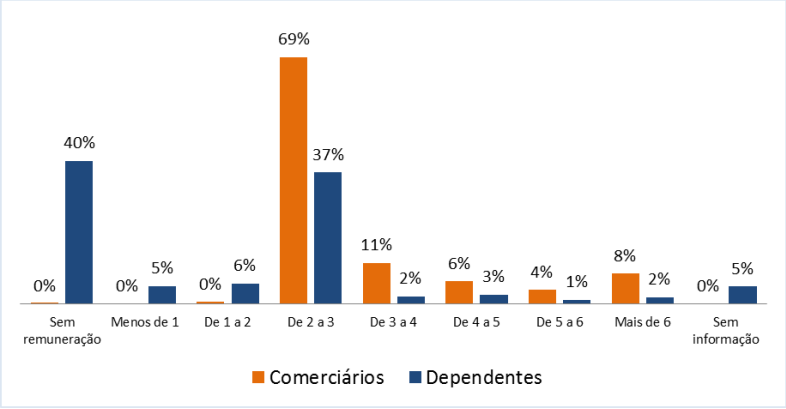
O Gráfico 4, evidencia que 69% dos comerciários tem renda de até 3 salários mínimos e somente 48% dos dependentes têm renda de até 3 salários mínimos, o que evidencia que a renda familiar do trabalhador do comércio é insuficiente para atender suas necessidades básicas.

Não obstante, a renda do trabalhador do comércio vem se observando mudanças na escolaridade, pois, os gráficos 8 e 9 mostram maior percentual de comerciários com Ensino Superior Completo. Outro dado interessante é a faixa etária dos trabalhadores do comércio, com predominância para a idade entre 25 e 55 anos.

Não obstante, a necessidade de se aprofundar as pesquisas sobre o perfil da clientela atendida no Sesc, o Sistema Central de Atendimentos é de grande valia para instrumentalizar técnicos e gestores referente à elaboração de programação compatível com as necessidades e preferências dos beneficiários.

Contudo, se faz necessário a realização de pesquisas sobre o perfil do comerciário no estado do Maranhão com vistas à ampliação de serviços em atendimento às demandas sociais.

Gráfico 4: Remuneração dos Beneficiários



Gráficos 5 e 6: Faixa salarial

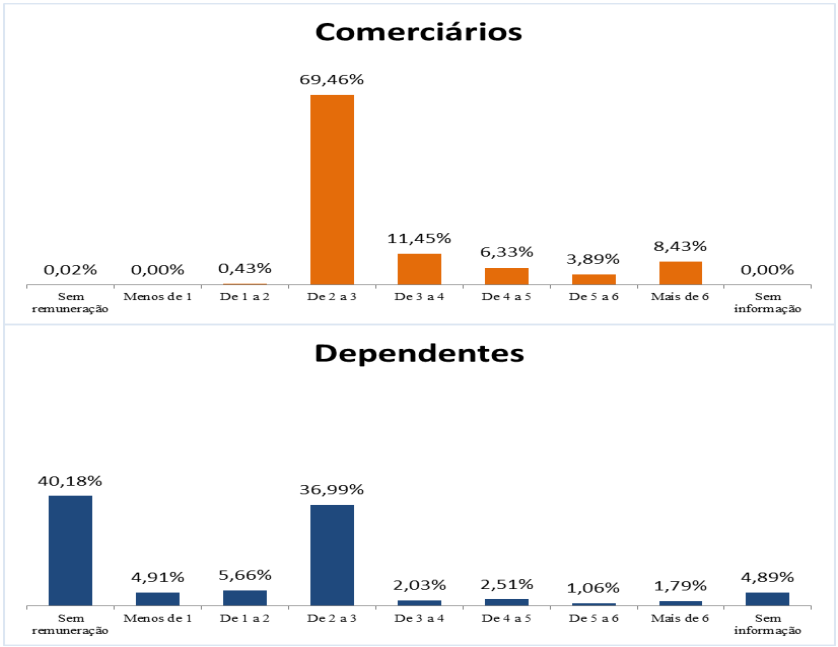
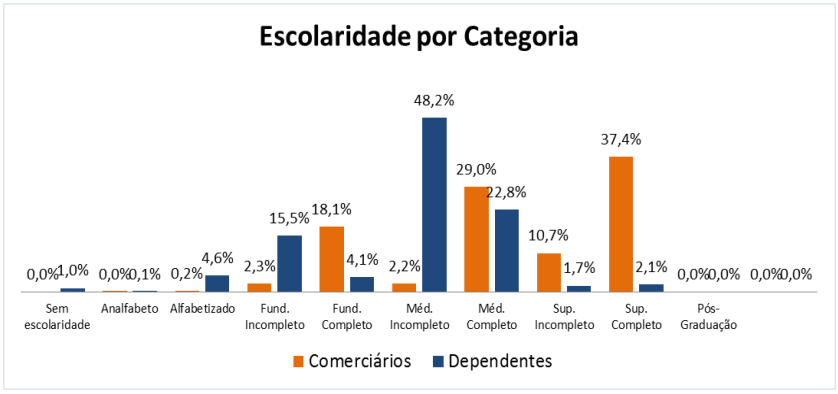
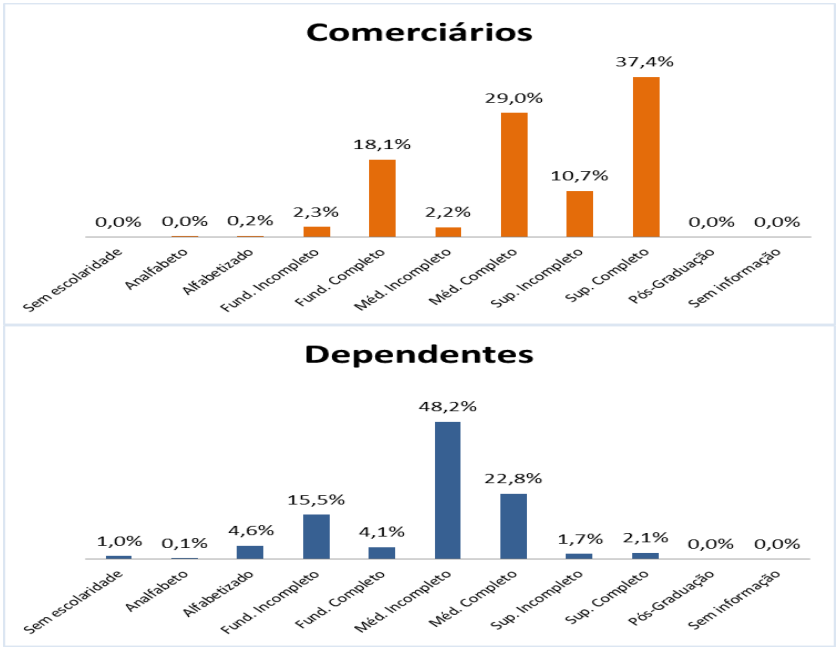


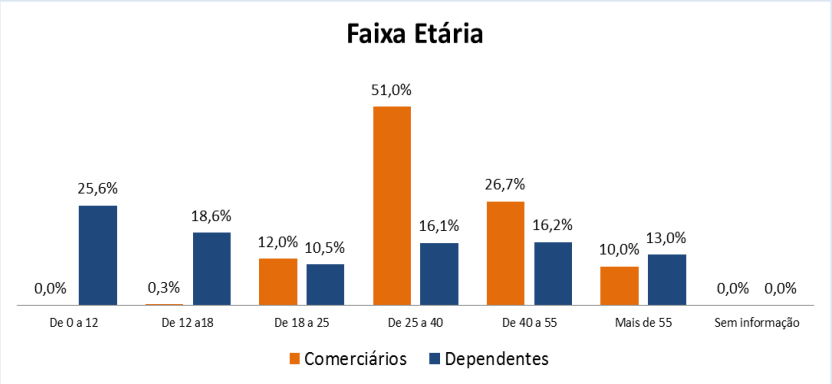
Gráfico 7: Escolaridade de Beneficiários



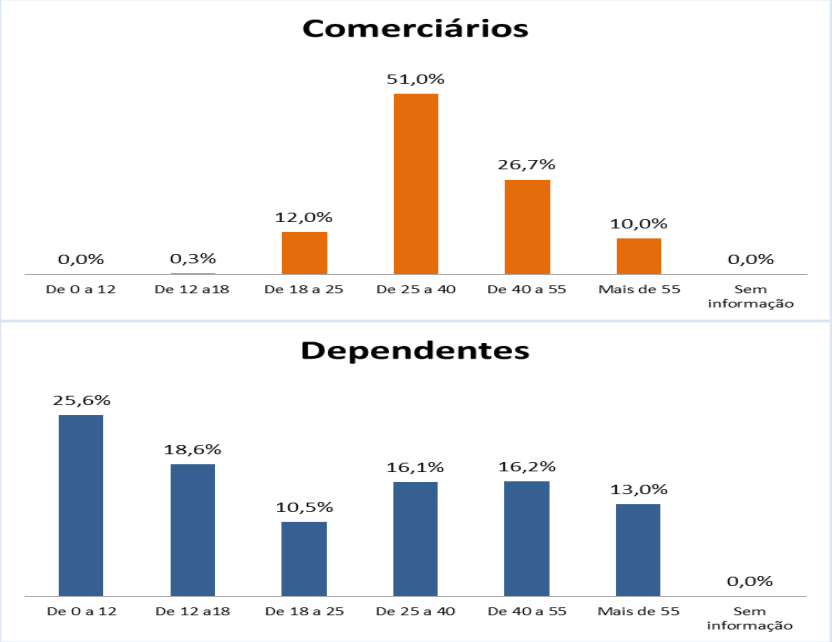
Gráficos 8 e 9: Escolaridade



Gráficos 10: Faixa Etária



Gráficos: 11 e 12: Faixa Etária



11 SUSTENTABILIDADE

Sustentabilidade é uma temática que em seu amplo conceito, permeia o Sesc desde sua criação, pois, a Instituição tem como finalidade a promoção do bem-estar social ampliando as oportunidades. Com base, nesse documento, foram elaboradas as Diretrizes Gerais de Ação do Sesc, as quais estabelecem princípios e valores que norteiam a Instituição.

Assim, a concretização das práticas sustentáveis nas dimensões: social, econômica, humana e ambiental são eixos transversais presentes nas ações e realizações do Sesc. Contudo, a partir das Diretrizes Quinquenais 2011-2015, esse tema integra a orientação do Planejamento Estratégico institucional.

As Diretrizes para o Quinquênio 2016-2020 ratificam a Responsabilidade Socioambiental apontando a necessidade de se ampliar e intensificar o conceito de sustentabilidade no fazer do Sesc, quer seja nas questões relacionadas com a justiça social, participação democrática, economia, e conservação da natureza, o que confirma na Política de Sustentabilidade do Sesc que tem como eixo condutor a indissociabilidade entre natureza e sociedade.

Nesse sentido o Regional do Sesc no Maranhão alinha sua programação com a característica básica da Instituição "ação educativa" tendo como tema transversal a sustentabilidade perpassando as Atividades/realizações para a ação transformadora do comportamento da clientela.

Noutra vertente, reafirmamos o compromisso com o aprimoramento contínuo do modelo de gestão, que se volta para a redução e mitigação dos impactos no meio em que atua, por meio de postura proativa na adoção de ferramentas que possibilitem a utilização dos recursos naturais por ela utilizada, da implementação do programa de gestão de resíduos e efluentes, em suas unidades ativas e nas futuras instalações em observância a todos os requisitos legais e conforme a intencionalidade das ações previstas na Política,

> [...] se faz fundamental planejar ações que orientem os processos internos de aquisição de insumos e recursos, gestão de pessoas, contratações, entre outros aspectos, trazendo maior transparência e corresponsabilidade na relação com as partes interessadas, principalmente com a sociedade.

Ressalta-se ainda que as ações educativas ofertadas pelos Programas Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência desenvolvidas através das suas ações programáticas contemplam conteúdos transversais que promovem o exercício da reflexão e do pensamento crítico em relação às questões sobre consumo consciente, reciclagem, desenvolvimento sustentável, dentre outros, gerando ações transformadoras que atuam diretamente no nível de qualidade de vida dos comerciários e nos indivíduos residentes nas comunidades em que o Sesc atua, ações essas que corroboram com a promoção do crescimento equilibrado capaz de otimizar os recursos utilizados de forma a se atingir maior eficiência dos seus processos e assim efetivar sua missão: contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e para a melhoria da qualidade de vida dos seus beneficiários e clientes.

12 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Programa de Trabalho do Sesc, no exercício 2017, inaugura um novo tempo de fazer no Sesc, pois, a partir desse ano o conjunto da programação está norteado pelo Referencial Programático, documento que rompe paradigmas na forma de mensuração da produção social da Instituição.

Considerando-se que historicamente, o Sesc utilizou a variável atendimentos para tradução dos resultados da prestação de serviços ofertados à clientela, cujo quantitativo numérico ultrapassava o total da população brasileira, nesse sentido, o Referencial Programático, substitui a Portaria Sesc nº 490/2004, atualizando conceitos e forma de contagem dos serviços sociais disponibilizados à clientela.

É nessa perspectiva que a construção/elaboração do Programa de Trabalho 2017 foi desafiadora exigindo uma reflexão sobre o fazer institucional nos programas finalísticos, para ajuste das Atividades/Realizações em conformidade com o novo normativo.

No ano em tela, o Sesc ofertará 290 turmas de ações formativas nos Programas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, cujo número de inscritos é na ordem de 158.167 alunos, gerando 1.609.449 frequências nos serviços educacionais disponibilizados.

No ano em projeção estima-se que 1.422.171 pessoas sejam assistidas nos serviços sociais ofertados pelo Sesc no Maranhão por meio de suas Unidades Operacionais fixas e móveis, contribuindo para o bem estar e a qualidade de vida da população maranhense.

É necessário destacar o investimento de R$ 46.050.000,00 (quarenta e seis milhões e cinquenta mil reais) que serão destinados ao investimento de infraestrutura das unidades operacionais, em reformas, ampliações e construção de novas instalações que proporcionarão mais comodidade, acessibilidade e segurança à clientela. E, ainda, na qualificação dos funcionários com foco na valorização e desenvolvimento das pessoas, observando-se às diretrizes quinquenais e metas estratégicas do Regional para mais qualidade dos serviços prestados.

Releva-se que o trabalho social do Sesc, reafirma o compromisso da classe empresarial maranhense na manutenção de ações que contribuam para as condições de vida humana mais digna dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo o que se expressa na ação do Conselho Regional do Sesc com o apoio do Departamento Nacional do Sesc.

DELIBERAÇÃO CR/SESC Nº 87/2016.

Aprova o Programa de Trabalho para o exercício de 2017. ==========

O Conselho Regional do Serviço Social do Comércio no Estado do Maranhão, em sua Sexcentésima Octogésima Segunda Reunião Ordinária realizada às dezoito horas do dia vinte e sete de outubro do ano de dois mil e dezesseis, na Avenida dos Holandeses, s/n, Condomínio Fecomércio/Sesc/Senac, Edifício Francisco Guimarães de Souza, no exercício de suas atribuições.

Considerando o Planejamento Estratégico como elemento fundamental para a eficácia institucional no alcance da missão do Sesc que é "Contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e para a melhoria da qualidade de vida do trabalhador do setor do comércio de bens, serviços e turismo, prioritariamente de menor renda, por meio da prestação de serviços sociais", cujo alcance se concretiza pela programação das Unidades Operacionais;

Considerando que as propostas programáticas do Sesc para 2017 estão fundamentadas nas Diretrizes Gerais de Ação do Sesc, nas Diretrizes para o Quinquênio no Plano Estratégico do Regional 2016-2020 e, no Referencial Programático do Departamento Nacional do Sesc, e

Considerando ainda, o disposto no Art. 25, alínea "d" da Legislação Sesc que delibera ao Conselho Regional "aprovar o Programa de Trabalho da AR"

RESOLVE

Art. 1º Aprovar o Programa de Trabalho do Departamento Regional do Serviço Social do Comércio no Estado do Maranhão, exercício 2017, cuja execução observará a disponibilidade financeira da Instituição.

Art. 2º Garantir a realização da programação prevista no Programa de Trabalho sob condição de prévia autorização da Direção Regional e da Presidência do Conselho Regional;

Art. 3º Esta Deliberação entra em vigor na data de sua assinatura;

Sala das Sessões do Conselho Regional, em 27 de outubro de 2016.

José de Arteiro da Silva
Presidente do Cr/Sesc/Ma.

sege/ra

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC
CONSELHO REGIONAL DO MARANHÃO

OF.CR.SESC.MA.Nº 051/2016

São Luís, 27 de outubro de 2016.

Ilmo. Sr.
Nelson Chiurco
MD. Vice-Presidente em exercício da Presidência do Conselho Fiscal do SESC
Rio de Janeiro - RJ

Senhor Presidente,

Temos o prazer de encaminhar a Vossa Senhoria, anexo ao presente 02 (duas) vias do **"Orçamento Programa"** da Administração Regional do SESC/MA, para o exercício de 2017.

Aproveitamos a oportunidade para apresentar-lhe os nossos protestos de especial apreço e estima.

Cordialmente,

José Arteiro da Silva
Presidente

Avenida dos Holandeses, S/Nº, Quadra 04 – Jardim Renascença II
Edifício Francisco Guimarães e Souza – CEP:65075-650 – São Luís – Maranhão
Fone: (98) 3194-2400 - Gabinete: (098)3194-2412/2413

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO MARANHÃO

EXCERTO da ATA da sexcentésima octogésima segunda reunião ordinária dos membros do conselho regional do SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO-SESC, no estado do Maranhão, realizada aos vinte e sete dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezesseis.

Aos vinte e sete dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezesseis, às dezoito horas reuniram-se os membros do Conselho Regional do SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC, no Estado do Maranhão, em sua sede na avenida dos holandeses s/n., quadra quatro – Jardim Renascença, na sexcentésima octogésima segunda reunião ordinária presidida pelo Dr. JOSÉ ARTEIRO DA SILVA. De acordo com as assinaturas lançadas no livro de presenças, compareceram além do Senhor Presidente, os Conselheiros: ANTONIO DE SOUSA FREITAS, MARCELINO RAMOS ARAÚJO, JOSÉ WILLIAM CÂMARA RIBEIRO, IVANILDE SAMPAIO DA SILVA, LUIS JOAQUIM BRAGA SOBRINHO, MAURÍCIO ARAGÃO FEIJÓ, REGINALDO PACHECO DE SOUSA, Representantes das Atividades do Comércio de Bens e de Serviços; GILBERTO ALVES RIBEIRO, Representante das Federações Nacionais, LÉA CRISTINA DA COSTA E SILVA, Representante do Ministério do Trabalho e Emprego; MARIA DE FÁTIMA M. DOS SANTOS, Representante do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS; EDMILSON DOS SANTOS, Representante dos Trabalhadores e a Diretora Regional MARIA DOS REMÉDIOS SERRA PEREIRA. **ABERTURA DOS TRABALHOS**: Em virtude da constatação de suficiente número de Conselheiros para compor o "quorum" regulamentar, o Senhor Presidente declarou iniciado os trabalhos. **APRECIAÇÃO DO BALANCETE DO MÊS DE SETEMBRO/2016** – O conselheiro EDMILSON DOS SANTOS, designado para relatar o movimento contábil do mês de **SETEMBRO/2016**, leu o seu parecer concebido nos termos seguintes: Senhor Presidente, Senhores Conselheiros, após análise do balancete do mês de **SETEMBRO** de 2016, passo a apresentar as situações orçamentárias, financeiras e patrimoniais do SESC Maranhão, conforme demonstração: **Da Execução Orçamentária da Receita**, o SESC-MA arrecadou no mês de **setembro** de 2016, o valor de R$ 3.910.327,67 que representa 9,01% da Proposta Orçamentária de 2016, que é de R$ 43.420.960,00; **da Despesa** – a despesa realizada no mês de **setembro** de 2016 atingiu o valor de R$ 3.425.152,73 que representa 7,89% da proposta orçamentária de 2016 que é de R$ 43.420.960,00; **do Resultado Orçamentário** – comparando a Receita Arrecadada com a Despesa Realizada no mês de **setembro** de 2016, verificou-se um Superávit no valor de R$ 485.174,94. Do valor arrecadado, o SESC-MA realizou 87,59%. Os valores de R$ -32.227,52 e R$ -41.133,96 excederam a média duodecimal nos elementos de despesa 3.1.90.11 – Vencimentos e Vantagens Fixas e 3.1.90.13 – Obrigações Patronais, respectivamente, no mês de setembro/2016, em decorrência de admissão de servidores e aquisição de crédito de transporte. **Disponível** - as disponibilidades efetivas que passaram para o mês de **outubro** de 2016, foram no valor de R$ 47.424.295,87; constante no Balanço Financeiro de **setembro** de 2016. **Do resultado financeiro** – constatou-se que o SESC-MA obteve até o mês de **setembro/2016**, um Superávit no valor de R$ 54.901.840,50 resultante do Ativo Financeiro menos Passivo Financeiro. **Do Resultado Patrimonial** – verificamos que o SESC-MA apresentou superávits acumulados até **setembro** de 2016 no valor de R$ 100.827.219,33 conforme demonstrado na conta 232.1- patrimônio líquido do balancete de verificação. Ante o exposto, manifestamo-nos pela aprovação do Balancete do SESC, relativo ao mês de

setembro de 2016, submetendo, entretanto, o documento à apreciação dos demais Conselheiros. São Luís-MA, 27 de outubro de 2016, EDMILSON DOS SANTOS, Conselheiro Relator. O Senhor Presidente, submeteu o citado Balancete à votação, não havendo quem se manifestasse, foi o mesmo aprovado por unanimidade. **ORÇAMENTO PROGRAMA PARA O EXERCÍCIO DE 2017** – Considerando as metas do Departamento Regional do Sesc no Maranhão, estabelecidas no Programa de 2017 alinhadas aos referenciais estratégicos do Departamento Nacional, verifica-se que a realização das ações programáticas projetadas na ordem de R$ 46.050.000,00 (Quarenta e seis milhões e cinquenta mil reais), o qual é denominado Orçamento Programa. O orçamento do Sesc Maranhão fundamenta-se no CODECO, cujo detalhamento de receitas e despesas foi discriminado na forma sintética e analítica por categorias econômicas, programas, atividades e projetos, tendo as seguintes dotações: **DESPESAS CORRENTES** – Vencimentos e Vantagens Fixas – Pessoal Civil R$ 13.488.000; Obrigações Patronais R$ 4.528.000; Outras Despesas Variáveis – Pessoal Civil R$ 265.000; Contribuições Regulamentares R$ 1.002.882; Material de Consumo R$ 7.571.700; Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Física R$ 1.455.500; Outros Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica R$ 15.098.918; **DESPESAS DE CAPITAL** - Obras e Instalações R$ 1.200.000; Equipamentos e Material Permanente R$ 940.000; Aquisição de Imóveis R$ 500.000. Para cobertura destas despesas, serão utilizados os seguintes recursos: **RECEITAS CORRENTES** – Contribuições para o SESC R$ 34.111.617; **RECEITA PATRIMONIAL** – Juros de Títulos de Renda R$ 3.900.000; **RECEITA DE SERVIÇOS** – Serviços de Saúde R$ 2.050.000; Serviços Recreativos e Culturais R$ 1.690.000; Outros Serviços R$ 300.000; **TRANSFERÊNCIAS CORRENTES** – Transferências de Instituições Privadas R$ 3.921.448; **OUTRAS RECEITAS CORRENTES** – Indenizações e Restituições R$ 76.935. O Orçamento Programa para o exercício de 2017 totaliza em R$ 46.050.000,00 (Quarenta e seis milhões e cinquenta mil reais). Pelo exposto e verificando que todos os procedimentos para elaboração da presente proposta obedeceram a preceitos e normas vigentes, bem como, planos e metas delineados pela Administração Regional do SESC-MA, sou favorável à aprovação do Orçamento-Programa para o exercício de 2017, submetendo à apreciação do Senhor Presidente e dos Senhores membros deste Conselho. São Luís, 27 de outubro de 2016. **GILBERTO ALVES RIBEIRO**, Conselheiro Relator. O Senhor Presidente submeteu o citado orçamento à votação, não havendo quem se manifestasse, foi o mesmo aprovado por unanimidade. **ENCERRAMENTO DOS TRABALHOS**: Continuando franqueada a palavra e ninguém mais desejando se manifestar, o Senhor Presidente agradeceu pela presença de todos, encerrando os trabalhos, determinando a lavratura da presente ATA, que depois de lida e achada conforme, será assinada. São Luís – MA., 27 de outubro de 2016. **JOSÉ ARTEIRO DA SILVA**, Presidente.

Emanuela Matos de Matos
Chefe do Núcleo de Contabilidade
COF/DAF Mat.: 316

Sesc 70 anos

ORÇAMENTO-PROGRAMA

PROPOSTA PARA O EXERCÍCIO 2017

Sesc 70 anos

ELABORADO PELA
COORDENAÇÃO DE ORÇAMENTO E CUSTO - COC

SÃO LUÍS-MA
OUT/2016

Secretaria Geral
Data: 02.06.16
Hora: 10h25
Servidor: mlmachado

30/05/2016
Correspondência Expedida
1467/2016

Sesc 70 anos
Serviço Social do Comércio
Departamento Nacional

RECEBIDO NA DR
EM: 2 JUN 2016
13h41

TELEGRAMA

DR 06.06.16
A manifestação da DPD.

DESTINATÁRIO	MARIA DOS REMÉDIOS SERRA PEREIRA
CARGO	DIRETORA DO DEPARTAMENTO REGIONAL DO SESC SÃO LUÍS, MA

Maria dos Remédios Serra Pe
Diretora Regional do SESC
MAT: 01765

DE ACORDO COM O RECÁLCULO DA ARRECADAÇÃO COMPULSÓRIA PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E A PREVISÃO DA MESMA PARA O EXERCÍCIO 2017, COMUNICAMOS A V.SA. OS VALORES QUE IRÃO COMPOR OS ORÇAMENTOS DESSA ADMINISTRAÇÃO REGIONAL:

RECEBIDO NA DPD
EM: 06 / 06 / 16
HORÁRIO: 13 h

RETIFICATIVO ORÇAMENTÁRIO 2016:

ARRECADAÇÃO COMPULSÓRIA (DECRÉSCIMO)	(R$	1.600.000)
SUBVENÇÃO ORDINÁRIA (DECRÉSCIMO)	(R$	108.383)
COMISSÃO SOBRE ARRECADAÇÃO (DECRÉSCIMO)	(R$	32.000)
CONTRIBUIÇÃO À FECOMÉRCIO (DECRÉSCIMO)	(R$	47.040)

DPD a COC em 7.6.2016 para manifestação

ORÇAMENTO-PROGRAMA 2017:

ARRECADAÇÃO COMPULSÓRIA	R$ 34.111.617
SUBVENÇÃO ORDINÁRIA	R$ 3.921.448
COMISSÃO SOBRE ARRECADAÇÃO	R$ 692.232
CONTRIBUIÇÃO À FECOMÉRCIO	R$ 1.002.882

RESSALTAMOS QUE A PREVISÃO DA ARRECADAÇÃO COMPULSÓRIA É UMA ESTIMATIVA QUE PODERÁ OU NÃO SER REALIZADA EM SUA TOTALIDADE, SENDO UMA FERRAMENTA GERENCIAL UTILIZADA COMO BASE NA ELABORAÇÃO DA PROGRAMAÇÃO DAS ATIVIDADES. SUGERIMOS SEU ACOMPANHAMENTO PERIÓDICO, VISANDO ADEQUAR OS PROGRAMAS DE TRABALHO ÀS FINANÇAS ALCANÇADAS NO PERÍODO, BUSCANDO A MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO ENTRE RECEITAS E DESPESAS.

EM CASO DE DÚVIDAS, FAVOR CONTACTAR O DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO DO DEPARTAMENTO NACIONAL POR MEIO DOS TELEFONES: (21) 2136-5051 ARTHUR PEIXOTO, (21) 2136-5137 LILIANE MELLO E (21) 2136-5092 JULIANA TAVARES.

Sesc - Serviço Social do Comércio - Departamento Nacional - www.sesc.com.br
Av Ayrton Senna, 5.555 - Jacarepaguá - Rio de Janeiro/RJ CEP: 22.775-004
TEL 21 2136 5555 FAX 21 2136 5076

NA OPORTUNIDADE, INFORMAMOS QUE O PRAZO PARA O ENVIO DO RETIFICATIVO ORÇAMENTÁRIO 2016 AO CONSELHO FISCAL É ATÉ 31 DE JULHO; E DO ORÇAMENTO-PROGRAMA 2017 ATÉ 30 DE OUTUBRO, CONFORME ACORDADO NA REUNIÃO ANUAL DE DIRETORES DO SESC - 2011.

SAUDAÇÕES
DEPARTAMENTO NACIONAL DO SESC

DPO
DFA

Sesc - Serviço Social do Comércio - Departamento Nacional - www.sesc.com.br
Av Ayrton Senna, 5.555 - Jacarepaguá - Rio de Janeiro/RJ CEP: 22.775-004
TEL 21 2136 5555 FAX 21 2136 5076

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC
ADMINISTRACÃO REGIONAL NO MARANHÃO

COMPOSIÇÃO DA RECEITA

- 2017 -

RECEITAS CORRENTES	R$	%
* RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	34.111.617	74,08
- Contribuições Sociais	34.111.617	74,08
* RECEITA PATRIMONIAL	3.900.000	8,47
- Juros de Títulos de Renda	3.900.000	8,47
* RECEITA DE SERVIÇOS	4.040.000	8,77
- Serviços de Saúde	2.050.000	4,45
- Serviços Recreativos e Culturais	1.690.000	3,67
- Outros Serviços	300.000	0,65
* TRANSFERENCIAS CORRENTES	3.921.448	8,52
- Transferências de Inst. Privadas	3.921.448	8,52
* OUTRAS RECEITAS CORRENTES	76.935	0,17
- Indenizações e Restituições	76.935	0,17
TOTAL	46.050.000	100%

Avenida dos Holandeses, S/N, Quadra 04 – Jardim Renascença II
Edifício Francisco Guimarães e Souza – CEP 65075-650 – São Luís – MA
Telefone: (098) 3215-1500 – Fax: (098) 3215-1583

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC
ADMINISTRACÃO REGIONAL NO MARANHÃO

COMPOSIÇÃO DA DESPESA POR PROGRAMA

- 2017 -

PROGRAMAS	R$ 1,00	%
01 - EDUCAÇÃO	3.988.000	8,66
02 - SAÚDE	13.394.500	29,09
03 - CULTURA	5.943.700	12,91
04 - LAZER	7.470.000	16,22
05 - ASSISTÊNCIA	2.471.686	5,37
06 - ADMINISTRAÇÃO	12.782.114	27,76
TOTAL	46.050.000	100%

Avenida dos Holandeses, S/N, Quadra 04 – Jardim Renascença II
Edifício Francisco Guimarães e Souza – CEP 65075-650 – São Luís – MA
Telefone: (098) 3215-1500 – Fax: (098) 3215-1583

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC
ADMINISTRACÃO REGIONAL NO MARANHÃO

FONTES DE FINANCIAMENTO

As fontes que financiarão o Orçamento-Programa da Administração Regional do Serviço Social do Comércio Regional no Maranhão para o exercício de 2017, serão as seguintes:

	RS	%
1.2.00.00 – RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	34.111.617	74,08
1.3.00.00 – RECEITA PATRIMONIAL	3.900.000	8,47
1.6.00.00 – RECEITA DE SERVIÇOS	4.040.000	8,77
1.7.00.00 – TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	3.921.448	8,52
1.9.00.00 – OUTRAS RECEITAS CORRENTES	76.935	0,17
TOTAL	**46.050.000**	**100%**

RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES

1.2.10.00 – Contribuições Sociais – provenientes da contribuição de 1,5% da folha de pagamento das empresas enquadradas no âmbito CNC, através do INSS.

RECEITA PATRIMONIAL

1.3.20.00 – Receitas de Valores Mobiliários – resultantes dos juros e correção monetária auferidos sobre aplicações financeiras.

RECEITA DE SERVIÇOS

1.6.10.00 – Receita Operacional – constituída pelas taxas cobradas à clientela do Sesc que participa das diversas atividades.

TRANSFERÊNCIAS CORRENTES

1.7.30.00 – Transferências de Instituições Privadas – Representa o auxílio ordinário concedido pela Administração Nacional, de acordo com o regulamento em vigor.

OUTRAS RECEITAS CORRENTES

1.9.20.00 – Indenizações e Restituições – Proveniente de Receitas Eventuais.

Sesc 70 anos

SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO

ADMINISTRAÇÃO REGIONAL N0 MARANHÃO

ORÇAMENTO PROGRAMA - EXERCÍCIO DE 2017

DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS POR UNIDADE ORÇAMENTÁRIA

UNIDADES ORÇAMENTÁRIA	DESPESAS CORRENTES							DESPESAS DE CAPITAL			TOTAL
	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				INVESTIMENTOS			
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41.03	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	4.4.90.51	4.4.90.52	4.5.90.61	
PRESIDÊNCIA	100.000	35.000	2.000		4.000	5.000	51.000				197.000
DIREÇÃO REGIONAL	1.190.000	375.000	22.000		75.000	18.000	397.000				2.077.000
DPD	1.149.000	373.000	21.000		144.000	70.000	460.000				2.217.000
DAF	2.440.000	809.000	24.000	1.002.882	243.000	30.000	1.972.232	600.000	250.000	500.000	7.871.114
DPS	695.000	278.000	19.000		22.000		115.000				1.129.000
SESC - DEODORO	3.460.000	1.168.000	61.000		2.064.000	702.000	5.349.000	350.000	300.000		13.454.000
SESC- SAÚDE	335.000	113.000	5.000		250.000	30.000	863.000		30.000		1.626.000
SESC - TURISMO	2.874.000	961.000	51.000		3.878.500	233.000	3.777.000	100.000	200.000		12.074.500
SESC - CAXIAS	708.000	239.000	18.000		483.700	281.500	1.107.686		100.000		2.937.886
ODONTOSESC	7.000	4.000	8.000		53.000	2.000	79.000		10.000		163.000
SESC - ITAPECURU	430.000	138.000	14.000		324.500	84.000	778.000	150.000	50.000		1.968.500
SESC MULHER	100.000	35.000	20.000		30.000		150.000				335.000
TOTAL	13.488.000	4.528.000	265.000	1.002.882	7.571.700	1.455.500	15.098.918	1.200.000	940.000	500.000	46.050.000

JOSE ARTEIRO DA SILVA
PRESIDENTE
CPF 000.601.353-87

MARIA DOS REMÉDIOS SERRA PEREIRA
DIRETORA REGIONAL
CPF 152.931.811-49

RUTINÉIA AMARAL MONTEIRO
DIRETORA DE PLANEJAMENTO
CPF 269.225.763-49

DAILSON SANTOS BARROS
COORDENADOR DA COC
CPF 750.944.873-53
CRC MA 10317

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS RECEITAS CORRENTES E DE CAPITAL
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:1

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ALÍNEA SUBALINEA	RUBRICAS	FONTES	CATEGORIA ECONÔMICA
1	**RECEITAS CORRENTES**				**46.050.000**
1.2	RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES			34.111.617	
1.2.10	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS		34.111.617		
1.2.10.35	CONTRIBUIÇÕES E ADICIONAIS PARA O SESC	34.111.617			
1.2.10.35.01	CONTRIBUIÇÃO PARA O SESC	34.111.617			
1.3	RECEITA PATRIMONIAL			3.900.000	
1.3.20	RECEITAS DE VALORES MOBILIÁRIOS		3.900.000		
1.3.20.21	JUROS DE TÍTULOS DE RENDA	3.900.000			
1.6	RECEITAS DE SERVIÇOS			4.040.000	
1.6.10	RECEITA OPERACIONAL		4.040.000		
1.6.10.05	SERVIÇOS DE SAUDE	2.050.000			
1.6.10.19	SERVIÇOS RECREATIVOS E CULTURAIS	1.690.000			
1.6.10.99	OUTROS SERVIÇOS	300.000			
1.7	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES			3.921.448	
1.7.30	TRANSFERÊNCIAS DE INSTITUIÇÕES PRIVADAS		3.921.448		
1.7.30.01	SUBVENÇÕES ORDINÁRIAS	3.921.448			
1.9	OUTRAS RECEITAS CORRENTES			76.935	
1.9.20	INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		76.935		
1.9.20.22	RESTITUIÇÕES	76.935			
1.9.20.22.02	DESCONTOS OBTIDOS	76.935			

ORC 1

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS RECEITAS CORRENTES E DE CAPITAL
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:2

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ALÍNEA SUBALINEA	RUBRICAS	FONTES	CATEGORIA ECONÔMICA

RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES 34.111.617	RECEITA DE SERVIÇOS 4.040.000	OUTRAS RECEITAS CORRENTES 76.935	TOTAL RECEITAS DE CAPITAL
RECEITA PATRIMONIAL 3.900.000	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES 3.921.448	TOTAL RECEITAS CORRENTES 46.050.000	TOTAL GERAL 46.050.000

José Arteiro da Silva
Presidente
CPF: 000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF: 152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF: 269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF: 750.944.873-53
CRC: MA010317

ORC 1

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

PROGRAMA DE TRABALHO

EXERCÍCIO: 2017

Data: 03/11/2016

Página:1

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES	TOTAL
1	**EDUCAÇÃO**	**3.988.000**	**3.988.000**
1/011	**EDUCAÇÃO INFANTIL**	**700.000**	**700.000**
1/011/000	SEM MODALIDADE	700.000	
1/014	**EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS**	**343.000**	**343.000**
1/014/000	SEM MODALIDADE	343.000	
1/015	**EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR**	**1.718.000**	**1.718.000**
1/015/151	ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO	115.000	
1/015/152	COMPLEMENTAÇÃO CURRICULAR	1.572.000	
1/015/153	APERFEIÇOAMENTO ESPECIALIZADO	31.000	
1/016	**CURSOS DE VALORIZAÇÃO SOCIAL**	**74.000**	**74.000**
1/016/000	SEM MODALIDADE	74.000	
1/902	**INFRAESTRUTURA, OPERAÇÕES E SERVIÇOS**	**583.000**	**583.000**
1/902/000	SEM MODALIDADE	583.000	
1/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**370.000**	**370.000**
1/905/000	SEM MODALIDADE	370.000	
1/909	**IMPLANTAÇÃO, AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DE UNIDADES FÍSICAS**	**200.000**	**200.000**
1/909/000	SEM MODALIDADE	200.000	
2	**SAÚDE**	**13.394.500**	**13.394.500**
2/021	**NUTRIÇÃO**	**5.653.500**	**5.653.500**
2/021/000	SEM MODALIDADE	5.653.500	
2/022	**SAÚDE BUCAL**	**1.083.000**	**1.083.000**
2/022/000	SEM MODALIDADE	1.083.000	
2/023	**EDUCAÇÃO EM SAÚDE**	**457.000**	**457.000**
2/023/000	SEM MODALIDADE	457.000	
2/024	**CUIDADO TERAPÊUTICO**	**514.000**	**514.000**
2/024/241	ATENÇÃO DE ENFERMAGEM	152.000	

ORC 2

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES	TOTAL
2/024/242	ATENÇÃO MÉDICA	362.000	
2/902	**INFRAESTRUTURA, OPERAÇÕES E SERVIÇOS**	**4.195.000**	**4.195.000**
2/902/000	SEM MODALIDADE	4.195.000	
2/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**802.000**	**802.000**
2/905/000	SEM MODALIDADE	802.000	
2/909	**IMPLANTAÇÃO, AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DE UNIDADES FÍSICAS**	**690.000**	**690.000**
2/909/000	SEM MODALIDADE	690.000	
3	**CULTURA**	**5.943.700**	**5.943.700**
3/031	**ARTES CÊNICAS**	**2.408.700**	**2.408.700**
3/031/311	CIRCO	168.500	
3/031/312	DANÇA	1.769.700	
3/031/313	TEATRO	470.500	
3/032	**ARTES VISUAIS**	**441.000**	**441.000**
3/032/000	SEM MODALIDADE	441.000	
3/033	**MÚSICAS**	**1.277.000**	**1.277.000**
3/033/000	SEM MODALIDADE	1.277.000	
3/034	**LITERATURA**	**543.000**	**543.000**
3/034/000	SEM MODALIDADE	543.000	
3/035	**AUDIOVISUAL**	**128.000**	**128.000**
3/035/000	SEM MODALIDADE	128.000	
3/036	**BIBLIOTECA**	**991.000**	**991.000**
3/036/000	SEM MODALIDADE	991.000	
3/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**155.000**	**155.000**
3/905/000	SEM MODALIDADE	155.000	
4	**LAZER**	**7.470.000**	**7.470.000**
4/041	**DESENVOLVIMENTO FÍSICO-ESPORTIVO**	**2.834.000**	**2.834.000**

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO AR/MARANHAO 004.155.096/0001-18	PROGRAMA DE TRABALHO EXERCÍCIO: 2017	Data: 03/11/2016 Página:3	
CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES	TOTAL
4/041/411	AVALIAÇÃO FÍSICO-FUNCIONAL	2.220.000	
4/041/412	EVENTOS FÍSICO-ESPORTIVOS	311.000	
4/041/413	EXERCÍCIOS FÍSICOS SISTEMÁTICOS	132.000	
4/041/414	FORMAÇÃO ESPORTIVA	171.000	
4/042	**RECREAÇÃO**	**1.124.000**	**1.124.000**
4/042/000	SEM MODALIDADE	1.124.000	
4/043	**TURISMO SOCIAL**	**2.688.000**	**2.688.000**
4/043/431	TURISMO EMISSIVO	654.000	
4/043/432	TURISMO RECEPTIVO	2.034.000	
4/902	**INFRAESTRUTURA, OPERAÇÕES E SERVIÇOS**	**200.000**	**200.000**
4/902/000	SEM MODALIDADE	200.000	
4/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**324.000**	**324.000**
4/905/000	SEM MODALIDADE	324.000	
4/909	**IMPLANTAÇÃO, AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DE UNIDADES FÍSICAS**	**300.000**	**300.000**
4/909/000	SEM MODALIDADE	300.000	
5	**ASSISTÊNCIA**	**2.471.686**	**2.471.686**
5/051	**DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO**	**265.000**	**265.000**
5/051/000	SEM MODALIDADE	265.000	
5/052	**SEGURANÇA ALIMENTAR E APOIO SOCIAL**	**749.000**	**749.000**
5/052/521	APOIO EMERGENCIAL	2.000	
5/052/522	DESENVOLVIMENTO DE CAPACIDADES	276.000	
5/052/523	REDES	471.000	
5/053	**TRABALHO SOCIAL COM GRUPOS**	**580.000**	**580.000**
5/053/000	SEM MODALIDADE	580.000	
5/902	**INFRAESTRUTURA, OPERAÇÕES E SERVIÇOS**	**604.686**	**604.686**
5/902/000	SEM MODALIDADE	604.686	

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES	TOTAL
5/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**173.000**	**173.000**
5/905/000	SEM MODALIDADE	173.000	
5/909	**IMPLANTAÇÃO, AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DE UNIDADES FÍSICAS**	**100.000**	**100.000**
5/909/000	SEM MODALIDADE	100.000	
6	**ADMINISTRAÇÃO**	**12.782.114**	**12.782.114**
6/061	**DELIBERAÇÃO**	**41.000**	**41.000**
6/061/000	SEM MODALIDADE	41.000	
6/062	**ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**	**850.000**	**850.000**
6/062/000	SEM MODALIDADE	850.000	
6/063	**LOGÍSTICA E PATRIMÔNIO**	**1.014.000**	**1.014.000**
6/063/000	SEM MODALIDADE	1.014.000	
6/064	**GESTÃO DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E TELECOMUNICAÇÃO**	**888.000**	**888.000**
6/064/000	SEM MODALIDADE	888.000	
6/065	**PROGRAMAÇÃO E AVALIAÇÃO**	**151.000**	**151.000**
6/065/000	SEM MODALIDADE	151.000	
6/067	**SERVIÇOS FINANCEIROS**	**2.467.114**	**2.467.114**
6/067/000	SEM MODALIDADE	2.467.114	
6/068	**CONTROLADORIA, AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO**	**158.000**	**158.000**
6/068/000	SEM MODALIDADE	158.000	
6/069	**RELACIONAMENTO COM CLIENTES**	**544.000**	**544.000**
6/069/000	SEM MODALIDADE	544.000	
6/610	**SERVIÇOS JURÍDICOS**	**453.000**	**453.000**
6/610/000	SEM MODALIDADE	453.000	
6/901	**COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL**	**666.000**	**666.000**
6/901/000	SEM MODALIDADE	666.000	
6/902	**INFRAESTRUTURA, OPERAÇÕES E SERVIÇOS**	**1.907.000**	**1.907.000**

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO AR/MARANHAO 004.155.096/0001-18	PROGRAMA DE TRABALHO EXERCÍCIO: 2017	Data: 03/11/2016 Página:5

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ATIVIDADES	TOTAL
6/902/000	SEM MODALIDADE	1.907.000	
6/905	**DIREÇÃO, COORDENAÇÃO E SUPERVISÃO**	**1.332.000**	**1.332.000**
6/905/000	SEM MODALIDADE	1.332.000	
6/907	**COOPERAÇÃO TÉCNICA**	**321.000**	**321.000**
6/907/000	SEM MODALIDADE	321.000	
6/908	**CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**	**263.000**	**263.000**
6/908/000	SEM MODALIDADE	263.000	
6/909	**IMPLANTAÇÃO, AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DE UNIDADES FÍSICAS**	**1.727.000**	**1.727.000**
6/909/000	SEM MODALIDADE	1.727.000	
	Total geral:	**46.050.000**	**46.050.000**

José Arteiro da Silva
Presidente
CPF: 000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF:152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF:269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF:750.944.873-53
CRC:MA010317

ORC 2

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL

EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016

Página:1

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ELEMENTO DE DESPESA	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONOMICA
3	DESPESAS CORRENTES			43.410.000
3.1	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		18.281.000	
3.1.90	APLICAÇÕES DIRETAS		18.281.000	
3.1.90.11	VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	13.488.000		
3.1.90.13	OBRIGAÇÕES PATRONAIS	4.528.000		
3.1.90.16	OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS-PESSOAL CIVIL	265.000		
3.3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		25.129.000	
3.3.50	TRANSFERÊNCIAS A INSTITUIÇÕES PRIVADAS		1.002.882	
3.3.50.41	CONTRIBUIÇÕES	1.002.882		
3.3.50.41.03	CONTRIBUIÇÕES REGULAMENTARES	1.002.882		
3.3.90	APLICAÇÕES DIRETAS		24.126.118	
3.3.90.30	MATERIAL DE CONSUMO	7.571.700		
3.3.90.36	OUTROS SERV.TERCEIROS-P.FISICA	1.455.500		
3.3.90.39	OUTROS SERV.TERCEIROS-P.JURIDICA	15.098.918		

ORC 3

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL

EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016

CÓDIGOS	ESPECIFICAÇÃO	ELEMENTO DE DESPESA	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONOMICA
4	DESPESAS DE CAPITAL			2.640.000
4.4	INVESTIMENTOS		2.140.000	
4.4.90	APLICAÇÕES DIRETAS		2.140.000	
4.4.90.51	OBRAS E INSTALAÇÕES	1.200.000		
4.4.90.52	EQUIP.E MAT.PERMANENTE	940.000		
4.5	INVERSÕES FINANCEIRAS		500.000	
4.5.90	APLICAÇÕES DIRETAS		500.000	
4.5.90.61	AQUISIÇÕES DE IMÓVEIS	500.000		

José Arteiro da Silva
Presidente
CPF:000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF:152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF:269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF:750.944.873-53
CRC:MA010317

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		INVESTIMENTOS	AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA INTERNA	TOTAL DE DESPESAS DE CAPITAL
18.281.000		2.140.000		2.640.000
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	TOTAL DE DESPESAS CORRENTES	INVERSÕES FINANCEIRAS		TOTAL GERAL
25.129.000	43.410.000	500.000		46.050.000

ORC 3

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DA RECEITA E DA DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:1

RECEITA			DESPESA		
ESPECIFICAÇÃO	PARCIAL	TOTAL	ESPECIFICAÇÃO	PARCIAL	TOTAL
RECEITAS CORRENTES		**46.050.000**	**DESPESAS CORRENTES**		**43.410.000**
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	34.111.617		PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	18.281.000	
RECEITA PATRIMONIAL	3.900.000		OUTRAS DESPESAS CORRENTES	25.129.000	
RECEITAS DE SERVIÇOS	4.040.000		SUPERÁVIT		2.640.000
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	3.921.448				
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	76.935				
SUBTOTAL		**46.050.000**	**SUBTOTAL**		**46.050.000**
SUPERÁVIT DO ORÇAMENTO CORRENTE		**2.640.000**			
RECEITAS DE CAPITAL			**DESPESAS DE CAPITAL**		**2.640.000**
			INVESTIMENTOS	2.140.000	
			INVERSÕES FINANCEIRAS	500.000	
SUBTOTAL		**2.640.000**	**SUBTOTAL**		**2.640.000**
TOTAL		**46.050.000**	**TOTAL**		**46.050.000**
TOTAL		**46.050.000**	**TOTAL**		**46.050.000**

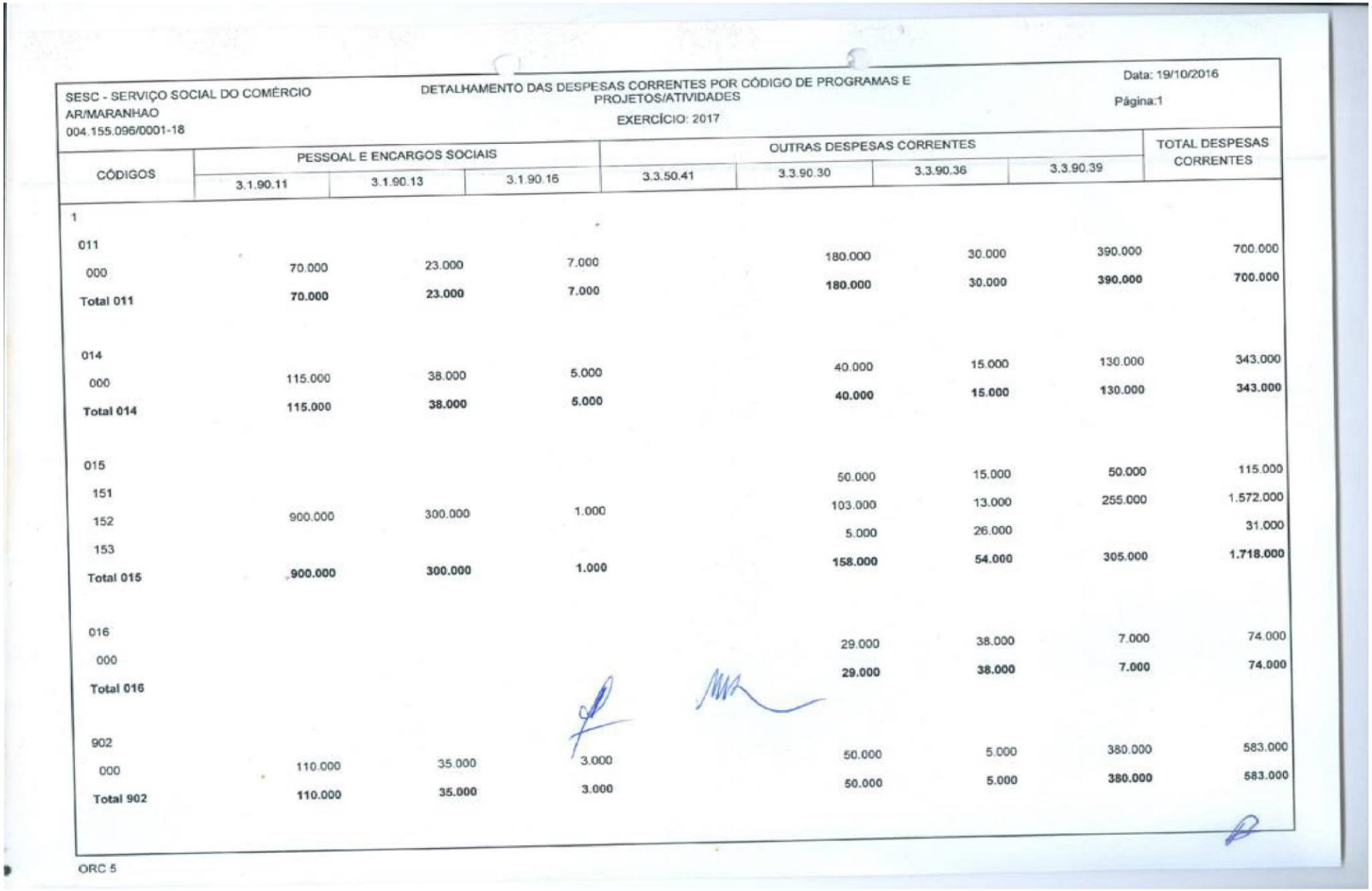
José Arteiro da Silva
Presidente
CPF:000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF:152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF:269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF:750.944.873-53
CRC:MA010317

ORC 4



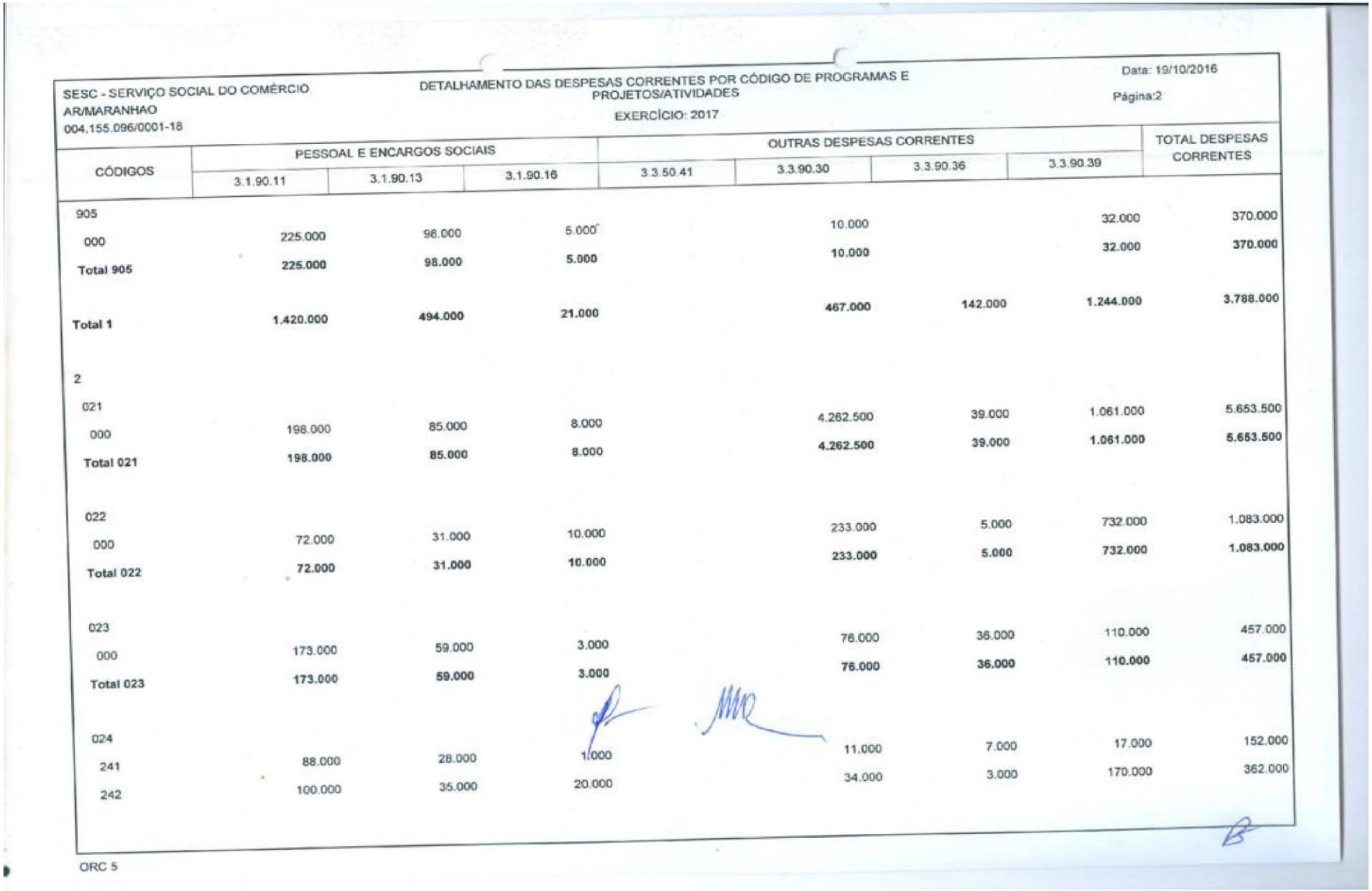
SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:1

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
1								
011								
000	70.000	23.000	7.000		180.000	30.000	390.000	700.000
Total 011	**70.000**	**23.000**	**7.000**		**180.000**	**30.000**	**390.000**	**700.000**
014								
000	115.000	38.000	5.000		40.000	15.000	130.000	343.000
Total 014	**115.000**	**38.000**	**5.000**		**40.000**	**15.000**	**130.000**	**343.000**
015								
151					50.000	15.000	50.000	115.000
152	900.000	300.000	1.000		103.000	13.000	255.000	1.572.000
153					5.000	26.000		31.000
Total 015	**900.000**	**300.000**	**1.000**		**158.000**	**54.000**	**305.000**	**1.718.000**
016								
000					29.000	38.000	7.000	74.000
Total 016					**29.000**	**38.000**	**7.000**	**74.000**
902								
000	110.000	35.000	3.000		50.000	5.000	380.000	583.000
Total 902	**110.000**	**35.000**	**3.000**		**50.000**	**5.000**	**380.000**	**583.000**

ORC 5



SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:2

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
905								
000	225.000	98.000	5.000		10.000		32.000	370.000
Total 905	**225.000**	**98.000**	**5.000**		**10.000**		**32.000**	**370.000**
Total 1	**1.420.000**	**494.000**	**21.000**		**467.000**	**142.000**	**1.244.000**	**3.788.000**
2								
021								
000	198.000	85.000	8.000		4.262.500	39.000	1.061.000	5.653.500
Total 021	**198.000**	**85.000**	**8.000**		**4.262.500**	**39.000**	**1.061.000**	**5.653.500**
022								
000	72.000	31.000	10.000		233.000	5.000	732.000	1.083.000
Total 022	**72.000**	**31.000**	**10.000**		**233.000**	**5.000**	**732.000**	**1.083.000**
023								
000	173.000	59.000	3.000		76.000	36.000	110.000	457.000
Total 023	**173.000**	**59.000**	**3.000**		**76.000**	**36.000**	**110.000**	**457.000**
024								
241	88.000	28.000	1.000		11.000	7.000	17.000	152.000
242	100.000	35.000	20.000		34.000	3.000	170.000	362.000

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
Total 024	**188.000**	**63.000**	**21.000**		**45.000**	**10.000**	**187.000**	**514.000**
902								
000	835.000	279.000	7.000		700.000	24.000	2.350.000	4.195.000
Total 902	**835.000**	**279.000**	**7.000**		**700.000**	**24.000**	**2.350.000**	**4.195.000**
905								
000	505.000	168.000	8.000		19.000		102.000	802.000
Total 905	**505.000**	**168.000**	**8.000**		**19.000**		**102.000**	**802.000**
Total 2	**1.971.000**	**685.000**	**57.000**		**5.335.500**	**114.000**	**4.542.000**	**12.704.500**
3								
031								
311					12.500	26.000	130.000	168.500
312	240.000	80.000	7.000		83.700	211.000	1.148.000	1.769.700
313	108.000	35.000	2.000		27.500	95.000	203.000	470.500
Total 031	**348.000**	**115.000**	**9.000**		**123.700**	**332.000**	**1.481.000**	**2.408.700**
032								
000	160.000	55.000	5.000		18.000	39.000	164.000	441.000
Total 032	**160.000**	**55.000**	**5.000**		**18.000**	**39.000**	**164.000**	**441.000**

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:4

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
033								
000	560.000	190.000	2.000		53.500	24.000	447.500	1.277.000
Total 033	**560.000**	**190.000**	**2.000**		**53.500**	**24.000**	**447.500**	**1.277.000**
034								
000					23.000	149.000	371.000	543.000
Total 034					**23.000**	**149.000**	**371.000**	**543.000**
035								
000					5.000	16.000	107.000	128.000
Total 035					**5.000**	**16.000**	**107.000**	**128.000**
036								
000	405.000	138.000	30.000		152.000	34.000	232.000	991.000
Total 036	**405.000**	**138.000**	**30.000**		**152.000**	**34.000**	**232.000**	**991.000**
905								
000	90.000	30.000	5.000		5.000		25.000	155.000
Total 905	90.000	**30.000**	**5.000**		**5.000**		**25.000**	**155.000**
Total 3	**1.563.000**	**528.000**	**51.000**		**380.200**	**594.000**	**2.827.500**	**5.943.700**

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:5

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
4								
041								
411	1.173.000	385.000	10.000		117.000	15.000	520.000	2.220.000
412					47.000		264.000	311.000
413					80.000		52.000	132.000
414					20.000		151.000	171.000
Total 041	**1.173.000**	**385.000**	**10.000**		**264.000**	**15.000**	**987.000**	**2.834.000**
042								
000	55.000	18.000	1.000		217.000	293.000	540.000	1.124.000
Total 042	**55.000**	**18.000**	**1.000**		**217.000**	**293.000**	**540.000**	**1.124.000**
043								
431	55.000	19.000	30.000		30.000	20.000	500.000	654.000
432	900.000	300.000	4.000		120.000	10.000	700.000	2.034.000
Total 043	**955.000**	**319.000**	**34.000**		**150.000**	**30.000**	**1.200.000**	**2.688.000**
902								
000	90.000	30.000			40.000		40.000	200.000
Total 902	**90.000**	**30.000**			**40.000**		**40.000**	**200.000**
905								

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:6

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
000	210.000	95.000	1.000		3.000		15.000	324.000
Total 905	**210.000**	**95.000**	**1.000**		**3.000**		**15.000**	**324.000**
Total 4	**2.483.000**	**847.000**	**46.000**		**674.000**	**338.000**	**2.782.000**	**7.170.000**
5								
051								
000	110.000	35.000			34.000	50.000	36.000	265.000
Total 051	**110.000**	**35.000**			**34.000**	**50.000**	**36.000**	**265.000**
052								
521					2.000			2.000
522	140.000	45.000	2.000		15.000	4.000	70.000	276.000
523	215.000	73.000	5.000		40.000	7.500	130.500	471.000
Total 052	**355.000**	**118.000**	**7.000**		**57.000**	**11.500**	**200.500**	**749.000**
053								
000	239.000	77.000	3.000		83.000	68.000	110.000	580.000
Total 053	**239.000**	**77.000**	**3.000**		**83.000**	**68.000**	**110.000**	**580.000**
902								
000	88.000	29.000	3.000		40.000	15.000	429.686	604.686

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:7

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
Total 902	**88.000**	**29.000**	**3.000**		**40.000**	**15.000**	**429.686**	**604.686**
905								
000	115.000	38.000	3.000		5.000		12.000	173.000
Total 905	**115.000**	**38.000**	**3.000**		**5.000**		**12.000**	**173.000**
Total 5	**907.000**	**297.000**	**16.000**		**219.000**	**144.500**	**788.186**	**2.371.686**
6								
061								
000					2.000	5.000	34.000	41.000
Total 061					**2.000**	**5.000**	**34.000**	**41.000**
062								
000	445.000	148.000	7.000		40.000	10.000	200.000	850.000
Total 062	**445.000**	**148.000**	**7.000**		**40.000**	**10.000**	**200.000**	**850.000**
063								
000	605.000	203.000	5.000		36.000		165.000	1.014.000
Total 063	**605.000**	**203.000**	**5.000**		**36.000**		**165.000**	**1.014.000**
064								

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:8

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
000	430.000	140.000	3.000		15.000		300.000	888.000
Total 064	**430.000**	**140.000**	**3.000**		**15.000**		**300.000**	**888.000**
065								
000	90.000	30.000	3.000		8.000		20.000	151.000
Total 065	**90.000**	**30.000**	**3.000**		**8.000**		**20.000**	**151.000**
067								
000	390.000	130.000	2.000	1.002.882	20.000		922.232	2.467.114
Total 067	**390.000**	**130.000**	**2.000**	**1.002.882**	**20.000**		**922.232**	**2.467.114**
068								
000	110.000	35.000	1.000		2.000		10.000	158.000
Total 068	**110.000**	**35.000**	**1.000**		**2.000**		**10.000**	**158.000**
069								
000	269.000	88.000	2.000		105.000	65.000	15.000	544.000
Total 069	**269.000**	**88.000**	**2.000**		**105.000**	**65.000**	**15.000**	**544.000**
610								
000	280.000	90.000	1.000		2.000		80.000	453.000
Total 610	**280.000**	**90.000**	**1.000**		**2.000**		**80.000**	**453.000**

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:9

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
901								
000	300.000	90.000	8.000		50.000	18.000	200.000	666.000
Total 901	**300.000**	**90.000**	**8.000**		**50.000**	**18.000**	**200.000**	**666.000**
902								
000	890.000	290.000	13.000		122.000	20.000	572.000	1.907.000
Total 902	**890.000**	**290.000**	**13.000**		**122.000**	**20.000**	**572.000**	**1.907.000**
905								
000	870.000	288.000	22.000		32.000		120.000	1.332.000
Total 905	**870.000**	**288.000**	**22.000**		**32.000**		**120.000**	**1.332.000**
907								
000	220.000	70.000	2.000		2.000		27.000	321.000
Total 907	**220.000**	**70.000**	**2.000**		**2.000**		**27.000**	**321.000**
908								
000	105.000	30.000	3.000		20.000	5.000	100.000	263.000
Total 908	**105.000**	**30.000**	**3.000**		**20.000**	**5.000**	**100.000**	**263.000**
909								
000	140.000	45.000	2.000		40.000		150.000	377.000

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS CORRENTES POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:10

CÓDIGOS	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			OUTRAS DESPESAS CORRENTES				TOTAL DESPESAS CORRENTES
	3.1.90.11	3.1.90.13	3.1.90.16	3.3.50.41	3.3.90.30	3.3.90.36	3.3.90.39	
Total 909	140.000	45.000	2.000		40.000		150.000	377.000
Total 6	5.144.000	1.677.000	74.000	1.002.882	496.000	123.000	2.915.232	11.432.114
Total geral:	13.488.000	4.528.000	265.000	1.002.882	7.571.700	1.455.500	15.098.918	43.410.000

José Arteiro da Silva
Presidente
CPF:000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF:152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF:269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF:750.944.873-53
CRC:MA010317

ORC 5

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE CAPITAL POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:1

CÓDIGOS	INVESTIMENTOS			INVERSÕES FINANCEIRAS			AMORT. DIV. INT.	TOTAL DESPESAS CAPITAL
	4.4.50.41	4.4.90.51	4.4.90.52	4.5.90.61	4.5.90.64	4.5.90.66	4.6.90.79	
1								
909								
000		150.000	50.000					200.000
Total 909		**150.000**	**50.000**					**200.000**
Total 1		**150.000**	**50.000**					**200.000**
2								
909								
000		350.000	340.000					690.000
Total 909		**350.000**	**340.000**					**690.000**
Total 2		**350.000**	**340.000**					**690.000**
4								
909								
000		100.000	200.000					300.000
Total 909		**100.000**	**200.000**					**300.000**
Total 4		**100.000**	**200.000**					**300.000**
5								

ORC 6

SESC - SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO
AR/MARANHAO
004.155.096/0001-18

DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE CAPITAL POR CÓDIGO DE PROGRAMAS E PROJETOS/ATIVIDADES
EXERCÍCIO: 2017

Data: 19/10/2016
Página:2

CÓDIGOS	INVESTIMENTOS			INVERSÕES FINANCEIRAS			AMORT. DIV. INT.	TOTAL DESPESAS CAPITAL
	4.4.50.41	4.4.90.51	4.4.90.52	4.5.90.61	4.5.90.64	4.5.90.66	4.6.90.79	
909								
000			100.000					100.000
Total 909			**100.000**					**100.000**
Total 5			**100.000**					**100.000**
6								
909								
000		600.000	250.000	500.000				1.350.000
Total 909		**600.000**	**250.000**	**500.000**				**1.350.000**
Total 6		**600.000**	**250.000**	**500.000**				**1.350.000**
Total geral:		**1.200.000**	**940.000**	**500.000**				**2.640.000**

José Arteiro da Silva
Presidente
CPF:000.601.353-87

Maria dos Remédios S. Pereira
Diretora Regional
CPF:152.931.811-49

Rutineia Amaral Monteiro
Diretora de Planejamento
CPF:269.225.763-49

Dailson Santos Barros
Coordenador de Orçamento
CPF:750.944.873-53
CRC:MA010317

ORC 6