

| PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | | | | |
|---|---|--|---------------|--------------------|--------------------|
| Número do Processo: | | | | | |
| Número da Licitação: | | | | | |
| Data do Pregão: | | Horário: | | | |
| Descrição do Serviço: | | Vigilância Armada 24 horas ininterruptas. | | | |
| | | | | | |
| ▶ | Município (s) da prestação de serviço | CAXIAS - MA | | | |
| ▶ | Número de meses de execução contratual: | 30 | | | |
| ▶ | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | 01/02/24 A 31/01/2025 | | | |
| ▶ | Unidade de medida | SV | | | |
| ▶ | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida): | 30 | | | |
| <p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p> | | | | | |
| DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA | | | | | |
| 1 | Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | R\$ 1,493.15 | |
| 2 | Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | | | Vigilante | |
| 3 | Data base da categoria | | | 02/24 | |
| 4 | Código Brasileiro de Ocupações - CBO | | | 517330 | |
| <p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p> | | | | | |
| Módulo 01 – Composição da Remuneração | | | | VALOR | VALOR |
| A | Salário Base | | | R\$ 1,493.15 | R\$1,493.15 |
| B | Adicional de Periculosidade | CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII | 30% | R\$ 447.95 | R\$447.95 |
| C | Adicional de Insalubridade | CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII | | | R\$0.00 |
| | | Base cálculo: Salário mínimo Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40% | | | |
| D | Adicional Noturno (((SB+RV)/220x0,2x105) | 105 | | | R\$185.29 |
| E | Adicional de Hora Noturna reduzida = ((SB+RV+AD NOT)/220X1,5X15 PLANTÕES) | | | | R\$217.47 |
| G | Outros (especificar) | | | | R\$0.00 |
| Valor da Remuneração | | | | R\$1,941.10 | R\$2,343.85 |
| <p>Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.</p> <p>Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)</p> | | | | | |
| Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários | | | | | |
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8.33% | | R\$161.69 | R\$195.24 |
| B | Adicional de férias | 2.78% | | R\$53.96 | R\$65.16 |
| Total | | | 11.11% | R\$ 215.66 | R\$ 260.40 |
| <p>Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p>Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.</p> | | | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. | | | | | |
| A | INSS | 20.00% | | R\$ 431.35 | R\$ 520.85 |
| B | SESI ou SESC | 1.50% | | R\$ 32.35 | R\$ 39.06 |
| C | SENAI ou SENAC | 1.00% | | R\$ 21.57 | R\$ 26.04 |
| D | IN CRA | 0.20% | | R\$ 4.31 | R\$ 5.21 |
| E | Salário educação | 2.50% | | R\$ 53.92 | R\$ 65.11 |

SERVICO SOCIAL DO COMÉRCIO-SESC
DEPARTAMENTO REGIONAL DO MARANHÃO



| | | | | | | |
|--------------|--------|-------|--------|---------------|-------------------|---------------------|
| F | FGTS | | | 8.00% | R\$ 172.54 | R\$ 208.34 |
| G | RAT | 3.00% | FAP: 2 | 6.00% | R\$ 129.41 | R\$ 156.26 |
| H | SEBRAE | | | 0.60% | R\$ 12.94 | R\$ 15.63 |
| Total | | | | 39.80% | R\$ 858.39 | R\$ 1,036.49 |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (NR)

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | | | VALOR | VALOR |
|--|---|------------|--|-------------------|-------------------|
| A | Transporte | | | R\$ 36.41 | R\$ 36.41 |
| B | Auxílio Refeição/ Alimentação = (15*24)*10% | | | R\$ 324.00 | R\$ 324.00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | R\$ 160.00 | | R\$ 103.26 | R\$ 103.26 |
| D | Odontológico | | | R\$ - | R\$ - |
| E | Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez | | | R\$ - | R\$ - |
| F | Seguro de vida em grupo | | | R\$ - | R\$ - |
| G | Benefício natalidade | | | R\$ - | R\$ - |
| H | Assiduidade | | | R\$ 100.71 | R\$ 100.71 |
| I | Outros (especificar) | | | | |
| Total | | | | R\$ 564.38 | R\$ 564.38 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário | | | | | |
|--|--|--|------------|---------------------|---------------------|
| 2.1 | 13º. Salário, férias e adicional de férias | | R\$ 215.66 | R\$ 260.40 | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | R\$ 858.39 | R\$ 1,036.49 | |
| 2.3 | Benefícios Mensais e diários | | R\$ 564.38 | R\$ 564.38 | |
| Total | | | | R\$ 1,638.42 | R\$ 1,861.28 |

| Módulo 3 – Provisão para rescisão | | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------|-----------|--------------|-------------------|-------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0.42% | R\$ 8.15 | R\$ 9.84 | | |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0.03% | R\$ 3.24 | R\$ 3.92 | | |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 2.00% | R\$ 38.82 | R\$ 46.88 | | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1.94% | R\$ 37.66 | R\$ 45.47 | | |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0.73% | R\$ 14.17 | R\$ 17.11 | | |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 2.00% | R\$ 38.82 | R\$ 46.88 | | |
| Total | | | | 7.12% | R\$ 140.87 | R\$ 170.10 |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

| Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente | | | | | | |
|---|---|--------|------------|--------------|-------------------|-------------------|
| Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais | | | | | | |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 9.075% | R\$ 176.15 | R\$ 212.70 | | |
| B | Substituto na Ausências Legais | 0.28% | R\$ 5.44 | R\$ 6.56 | | |
| C | Substituto na Licença paternidade | 0.08% | R\$ 1.55 | R\$ 1.88 | | |
| D | Ausência por acidente do trabalho | 0.27% | R\$ 5.24 | R\$ 6.33 | | |
| E | Substituto na Afastamento Maternidade | 0.08% | R\$ 1.55 | R\$ 1.88 | | |
| F | Substituto na ausência por doença | 0.00% | R\$ - | R\$ - | | |
| Total | | | | 9.79% | R\$ 189.94 | R\$ 229.35 |
| Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada | | | | | | |
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação =((SB+RV)/220)*1,5*15PLANTÕES) | | R\$ 198.52 | R\$ 198.52 | | |

| Total | | R\$ | 198.52 | R\$ | 198.52 | |
|--|---|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------|------------------------|------------|
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | | |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | R\$ | 189.94 | R\$ | 229.35 | |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | R\$ | 198.52 | R\$ | 198.52 | |
| Total | | R\$ | 388.46 | R\$ | 427.87 | |
| Módulo 05 – Insumos Diversos | | | | | | |
| A | Uniformes (custo mensal por empregado) | R\$ | 56.00 | R\$ | 56.00 | |
| B | Equipamento (custo mensal por empregado) | R\$ | 47.65 | R\$ | 47.65 | |
| C | Material (custo mensal por empregado) | R\$ | - | R\$ | - | |
| D | Outros (especificar) | R\$ | - | R\$ | - | |
| Total de Insumos Diversos | | R\$ | 103.65 | R\$ | 103.65 | |
| Nota: Valores mensais por empregado. | | | | | | |
| Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos | | | | | | |
| A | Custos Indiretos / Despesas Administrativas | 7.00% | R\$ 294.87 | R\$ | 343.47 | |
| B | Lucro | 8.00% | R\$ 360.59 | R\$ | 420.02 | |
| C | Tributos | <i>Aliquota</i> | | 7.65% | R\$ 655.46 | R\$ 763.49 |
| | | Tributos Federais | PIS: | | 0.65% | R\$ 31.64 |
| | COFINS: | | 3.00% | | R\$ 146.04 | R\$ 170.11 |
| | CPRB | | 0.00% | | R\$ - | R\$ - |
| | Tributos Municipais | ISSQN: | 4.00% | | R\$ 194.72 | R\$ 226.81 |
| Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos | | 7.65% | 22.65% | R\$ 1,027.86 | R\$ 1,197.26 | |
| Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | | | |
| Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. | | | | | | |
| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | | | | |
| Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | | | | |
| A | MÓDULO 01 – Composição da Remuneração | R\$ | 1,941.10 | R\$ | 2,343.85 | |
| B | MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários | R\$ | 1,638.42 | R\$ | 1,861.28 | |
| C | MÓDULO 03 – Provisão para rescisao | R\$ | 140.87 | R\$ | 170.10 | |
| D | MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente | R\$ | 388.46 | R\$ | 427.87 | |
| E | MÓDULO 05 – Insumos diversos | R\$ | 103.65 | R\$ | 103.65 | |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | R\$ | 4,212.49 | R\$ | 4,906.74 | |
| F | MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos | R\$ | 1,027.86 | R\$ | 1,197.26 | |
| Valor total proposto por empregado | | R\$ | 5,240.36 | R\$ | 6,104.00 | |
| QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS | | | | | | |
| Tipo de serviço (A) | Valor por empregado (B) | Empregados por posto (C) | Valor por posto (D) = (B) x (C) | Qtde de postos (E) | Valor total do serviço | |
| Vigilância Armada - DIURNA | R\$5,240.36 | 2 | R\$10,480.71 | 2 | R\$20,961.43 | |
| Vigilância Armada - NOTURNA | R\$6,104.00 | 2 | R\$12,208.01 | 2 | R\$24,416.02 | |
| Valor estimado Mensal dos Serviços (1 posto 24h) | | | | | R\$22,688.72 | |
| Valor estimado Mensal dos Serviços (2 postos 24h) | | | | | R\$45,377.45 | |
| Valor estimado 12 meses (2 postos 24h) | | | | | R\$544,529.37 | |
| Valor estimado 30 meses (2 postos 24h) | | | | | R\$1,361,323.42 | |